



คำสั่งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต

ที่ ๐๐๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม  
(Corporate Social Responsibility : CSR)

ตามคำสั่งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ที่ ๐๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้ง  
คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility : CSR)  
เพื่อดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรองรับระบบ  
ประเมิน Core Business Enablers ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และรูปแบบการประเมิน  
Baseline ประกอบด้วย Key result และ Core Business Enablers ๘ ด้าน นั้น

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การสุรา มีการกำหนดแนวทาง วัตถุประสงค์  
เป้าหมายในการดำเนินงานที่ชัดเจน รวมถึงเป็นไปตามรูปแบบการประเมินดังกล่าว และสอดคล้องกับบทบาท  
หน้าที่ในการทำงานในปัจจุบัน จึงทบทวนแผนการดำเนินโครงการสร้างเสริมความสัมพันธ์ระหว่างชุมชน  
หน่วยงานในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงกิจกรรมขององค์การสุรา ผลกระทบต่อชุมชน/สังคม  
และผลกระทบด้านบวกและลบ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบจัดตั้งองค์การสุรา  
กรมสรรพสามิต พ.ศ. ๒๕๐๖ จึงออกคำสั่งไว้ดังนี้

ข้อ ๑. ให้ยกเลิกคำสั่งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ที่ ๐๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility : CSR)

ข้อ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social  
Responsibility : CSR) ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๒.๑ นายสุริยา วงทะนีย์<br>(รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร)   | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๒.๒ นางจุฑามาศ แสงเปล่งปลั่ง<br>(หัวหน้ากองควบคุมและพัฒนาคุณภาพ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากอง<br>นโยบายและแผน  | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๒.๓ นายภาณุพงศ์ จำรูญโรจน์<br>(นักวิเคราะห์วางแผนการผลิต ๕ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าแผนกวางแผน<br>และควบคุมการผลิต) | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๒.๔ นางสาวสิริวิมล ดวงมี<br>(หัวหน้าแผนกบริหารงานทั่วไป)   | คณะกรรมการ          |
| ๒.๕ นายศรัทธาพร สุขสุชีพ<br>(ช่างเทคนิค ๖ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าแผนกยานพาหนะและอาคารสถานที่)                     | คณะกรรมการ          |
| ๒.๖ นางสาวคุณัญญา โยธาศิริ<br>(เจ้าหน้าที่จำหน่าย ๕ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าแผนกสิ่งแวดล้อม)                       | คณะกรรมการ          |

๒.๗ นายธนาพันธ์ นิลพัทธ์ (นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๕)	คณะทำงาน
๒.๘ นางสาวเยาวลักษณ์ พึ่งอ่ำ (นักทรัพยากรบุคคล ๕)	คณะทำงาน
๒.๙ นายวิสุทธิ์ สุคนธนคร (ช่างเทคนิค ๔)	คณะทำงาน
๒.๑๐ นายเกรียงศักดิ์ ธรรมสุวรรณ (เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อม ๔)	คณะทำงาน
๒.๑๑ นางสาวหทัยา พิทักษ์จำนงค์ (พนักงานธุรการ ๔)	คณะทำงาน
๒.๑๒ นายประสงค์ สุขมาก (เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อม ๔)	คณะทำงาน
๒.๑๓ นางสาวอินทอร ไพศาลธรรม (เจ้าหน้าที่การตลาด ๔)	คณะทำงาน
๒.๑๔ นางภัทรนิษฐ์ รัตนเวคิน (เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔)	คณะทำงาน
๒.๑๕ นางสาวกุลธิดา กั้นสกุล (นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๔)	คณะทำงาน
๒.๑๖ นายเจตชรินทร์ สุนทร (ช่างเทคนิค ๔)	คณะทำงาน
๒.๑๗ นายพีรณัฐ ผดุงศิริกุลชัย (เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔)	คณะทำงาน
๒.๑๘ นายธนากร มัชฌาเมฆ (เจ้าหน้าที่ผลิต ๔)	คณะทำงาน
๒.๑๙ นายณัฐวัฒน์ ศิวปฐมชัย (เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อม ๓)	คณะทำงาน
๒.๒๐ นางสาวชลดา กลกิจ (เจ้าหน้าที่บัญชี ๓)	คณะทำงาน
๒.๒๑ นางสาวณัฐนันท์ คงหญ้าคา (พนักงานธุรการ ๔ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าแผนกภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร)	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๒๒ นางสาวบุหงา ทองดีวงษ์ (นักการตลาด ๕)	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๓ นางสาวทิพวรรณ สวัสดิ์ (เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔)	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๔ นางสาวแพรวา โคตรมา (เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อม ๔)	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๓. ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

๓.๑ จัดให้มีนโยบาย คู่มือ แนวปฏิบัติ ให้ความสำคัญ และเป็นผู้นำในเรื่องของการแสดง ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จัดทำแผนแม่บทระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR in Process) ตามมาตรฐานสากล ISO ๒๖๐๐๐

๓.๒ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฉบับปัจจุบัน พร้อมเอกสารที่แสดง การวิเคราะห์สารสนเทศต่าง ๆ

๓.๓ จัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกชุมชนสำคัญของรัฐวิสาหกิจและรายชื่อชุมชนสำคัญของรัฐวิสาหกิจ

๓.๔ จัดทำแผนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญของรัฐวิสาหกิจระยะยาว หรือประจำปี พร้อมรายงานผลการสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของแผนการดำเนินงานดังกล่าวต่อผู้อำนวยการฯ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓.๕ มีหน้าที่ ทำการศึกษาโครงการที่องค์การสุราฯ จะดำเนินการในด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม และรายงานผลให้ผู้ผู้อำนวยการฯ ทราบ

๓.๖ จัดให้มีระบบการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรที่เพียงพอระบบการแสดงความ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR in Process) ที่สอดคล้องกับมาตรฐานที่ยอมรับ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตามระบบมาตรฐาน ISO ๒๖๐๐๐ รวมทั้งระบบการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียได้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ

๓.๗ จัดทำเอกสารคู่มือ แผนแม่บท แผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการแสดงความ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และทบทวนเอกสารต่าง ๆ

๓.๘ รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และคณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ตามลำดับ อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสัญญาชัย ชาสมบัติ)

ผู้อำนวยการองค์การสุรา

