



คำสั่งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต
ที่ ๐๖๑ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทุนมนุษย์

เพื่อประโยชน์ให้การวางนโยบายและการควบคุมดูแลโดยทั่วไปเกี่ยวกับกิจการขององค์การสุรา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามความในข้อ ๑๔ ของระเบียบจัดตั้งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต พ.ศ. ๒๕๐๖ คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงมีมติให้ออกคำสั่งไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกคำสั่งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ที่ ๑๖๖/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการทุนมนุษย์ โดยมีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ว่าที่ร้อยตรี ประยูทธ เสดถาภิรมย์	ประธานอนุกรรมการ
๒.๒ นายสัญญาชัย ชาสมบัติ	อนุกรรมการ
๒.๓ นายกิตติพัทธ์ จิรวังวงศ์	อนุกรรมการ
๒.๔ นางสาวทชดา อจละนันท์	อนุกรรมการ
๒.๕ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
๒.๖ หัวหน้าฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
๒.๗ หัวหน้ากองกลาง	เลขานุการ

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการทุนมนุษย์ตามข้อ ๒ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๓.๑ ขับเคลื่อน กำกับ ควบคุม และประเมินผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การสุราฯ ให้เป็นไปตามนโยบายภาครัฐ มติคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์ชาติ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติ และนโยบายของคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา

๓.๒ กลั่นกรอง เสนอแนะ หรือให้คำปรึกษาต่อคณะกรรมการบริหารกิจการของ องค์การสุรา เกี่ยวกับนโยบาย แนวทางการแก้ปัญหา หรืออุปสรรคอื่นที่เกิดจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และตัวชี้วัดการบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Management: HCM)

๓.๓ กำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

๓.๔ ดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถมีประสบการณ์เหมาะสมที่จะ ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงขององค์การสุรา ทั้งจากบุคลากรภายในและบุคลากรภายนอก โดยคำนึงถึง ความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๕ นำเสนอผลการสรรหา คัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง รวมถึงพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงาน และผู้บริหารขององค์การสุรา ที่สูงกว่าอัตราขั้นต่ำของบัญชีอัตราเงินเดือน ๕๓ ชั้น นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุราพิจารณาอนุมัติให้องค์การสุราฯ ดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๓.๖ ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และกฎบัตรที่เกี่ยวข้องกับแนวปฏิบัติที่ดีด้านการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์

๓.๗ พิจารณาอนุมัติการจัดทำหรือทบทวนแผนแม่บท แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล คู่มือ นโยบาย และอื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) ของรัฐวิสาหกิจที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกำหนดในคู่มือ State Enterprise Assessment Model:SE-AM ด้านการบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Management:HCM) และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุราทราบผลการดำเนินงานอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

๓.๘ จัดทำหรือทบทวนการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

๓.๙ ไม่นำข้อมูลการดำเนินงานไปเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกโดยไม่ได้รับอนุญาตจากองค์การสุราฯ

๓.๑๐ ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณัฐกร อุเทนสุต)

ประธานกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา

ยกเลิก



คำสั่งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต
ที่ ๑๖๖ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การวางนโยบายและการควบคุมดูแลโดยทั่วไปเกี่ยวกับกิจการขององค์การสุรา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามความในข้อ ๑๔ ของระเบียบจัดตั้งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต พ.ศ. ๒๕๐๖ คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดองค์ประกอบ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวสิริพร ชนนันทนสกุล	ประธานอนุกรรมการ
๑.๒ นางจิตติธาดา ธนะโสภณ	อนุกรรมการ
๑.๓ นายสิญชัย ชาสมบัติ	อนุกรรมการ
๑.๔ นายอำนาจ วัตจินดา	อนุกรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย กรมสรรพสามิต	อนุกรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต	อนุกรรมการ
๑.๗ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	เลขานุการ
๑.๘ หัวหน้าฝ่ายบริหาร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๙ หัวหน้ากองกลาง	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๒ ให้คณะอนุกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อ ๑ มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ขับเคลื่อน กำกับ ควบคุม และประเมินผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การสุรา ให้เป็นไปตาม นโยบายภาครัฐ มติคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์ชาติ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติและนโยบายของคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา

๒.๒ กลั่นกรอง เสนอแนะ หรือให้คำปรึกษาต่อคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา เกี่ยวกับนโยบาย และแนวทางการแก้ปัญหา หรืออุปสรรคอื่นที่เกิดจากการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานและตัวชี้วัดต่อคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา

๒.๓ กำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

๒.๔ ดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถมีประสบการณ์เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงขององค์การสุรา ทั้งจากบุคลากรภายในและบุคคลภายนอก โดยคำนึงถึงความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒.๕ นำเสนอผลการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงต่อคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุราพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อให้องค์การสุราดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๒.๖ ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎบัตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๗ พิจารณาและอนุมัติแผนแม่บท แผนการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการ คู่มือ นโยบาย และรายละเอียดอื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) ของรัฐวิสาหกิจที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกำหนดในคู่มือ State Enterprise Assessment Model : SE-AM ในหัวข้อการบริหารทุนมนุษย์ และให้รายงานต่อคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุราทราบผลการดำเนินงาน

๒.๘ พิจารณาและกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ พนักงานองค์การสุรา ระดับ ๑-๗ ที่สูงกว่าอัตราขั้นต่ำของบัญชีอัตราเงินเดือน ๕๓ ชั้น

๒.๙ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามความเหมาะสมที่คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอัครุตม์ สนธยานนท์)

ประธานกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา