



คำสั่งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต
ที่ ๐๓๔/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทุนมนุษย์ (ฉบับที่ ๓)

ตามที่คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต ได้ดำเนินการตามความในข้อ ๑๔ ของระเบียบจัดตั้งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต พ.ศ. ๒๕๐๖ แต่งตั้งคณะกรรมการทุนมนุษย์ คำสั่งที่ ๐๖๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะกรรมการทุนมนุษย์ (ฉบับที่ ๒) คำสั่งที่ ๑๑๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ไปแล้ว และเนื่องจากนายสัญญา ชาสมบัติ อนุกรรมการ ครบวาระดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การสุรา เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อประโยชน์ให้การวางนโยบายและการควบคุมดูแลโดยทั่วไปเกี่ยวกับกิจการขององค์การสุรา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามความในข้อ ๑๔ ของระเบียบจัดตั้งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต พ.ศ. ๒๕๐๖ คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงให้ยกเลิกความในข้อ ๒ ของคำสั่งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ที่ ๐๖๑/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทุนมนุษย์ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการทุนมนุษย์ โดยมีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ว่าที่ร้อยตรี ประยุทธ์ เสตถาภิรมย์	ประธานอนุกรรมการ
๒.๒ ผู้อำนวยการองค์การสุรา	อนุกรรมการ
๒.๓ นายกิตติพิทธ์ จิรวังวงศ์	อนุกรรมการ
๒.๔ นายอิทธิพล แผ่นเงิน	อนุกรรมการ
๒.๕ นายวรพจน์ ด้วงพิบูลย์	อนุกรรมการ
๒.๖ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
๒.๗ หัวหน้าฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
๒.๘ หัวหน้ากองกลาง	เลขานุการ”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายณัฐกร อุเทนสุต)

ประธานกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา



คำสั่งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต
ที่ ๑๑๕ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทุนมนุษย์ (ฉบับที่ ๒)

ตามที่คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการตามความในข้อ ๑๔ ของระเบียบจัดตั้งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต พ.ศ. ๒๕๐๖ แต่งตั้งคณะกรรมการทุนมนุษย์ คำสั่งที่ ๐๖๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ไปแล้ว ซึ่งสำนักงานอัยการสูงสุดพิจารณาแล้ว ไม่อนุญาตให้ข้าราชการอัยการ นางสาวทชดา อจละนันท์ อัยการจังหวัดประจำสำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายกิจการต่างประเทศ ๒ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในคณะกรรมการทุนมนุษย์ นั้น

เพื่อประโยชน์ให้การวางนโยบายและการควบคุมดูแลโดยทั่วไปเกี่ยวกับกิจการขององค์การสุรา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามความในข้อ ๑๔ ของระเบียบจัดตั้งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต พ.ศ. ๒๕๐๖ จึงให้ยกเลิกความในข้อ ๒.๔ นางสาวทชดา อจละนันท์ อนุกรรมการ ของคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทุนมนุษย์ คำสั่งที่ ๐๖๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายณัฐกร อุเทนสุต)

ประธานกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา



คำสั่งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต
ที่ ๐๖๑ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทุนมนุษย์

เพื่อประโยชน์ให้การวางนโยบายและการควบคุมดูแลโดยทั่วไปเกี่ยวกับกิจการขององค์การสุรา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามความในข้อ ๑๔ ของระเบียบจัดตั้งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต พ.ศ. ๒๕๐๖ คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงมีมติให้ออกคำสั่งไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกคำสั่งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ที่ ๑๖๖/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการทุนมนุษย์ โดยมีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ว่าที่ร้อยตรี ประยุทธ์ เสตถาภิรมย์	ประธานอนุกรรมการ
๒.๒ นายสัญญาชัย ชาสมบัติ	อนุกรรมการ
๒.๓ นายกิตติพิพัทธ์ จิรวังวงศ์	อนุกรรมการ
๒.๔ นางสาวทชดา อจละนันท์	อนุกรรมการ
๒.๕ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
๒.๖ หัวหน้าฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
๒.๗ หัวหน้ากองกลาง	เลขานุการ

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการทุนมนุษย์ตามข้อ ๒ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๓.๑ ขับเคลื่อน กำกับ ควบคุม และประเมินผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การสุรา ให้เป็นไปตามนโยบายภาครัฐ มติคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์ชาติ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติ และนโยบายของคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา

๓.๒ กลั่นกรอง เสนอแนะ หรือให้คำปรึกษาต่อคณะกรรมการบริหารกิจการของ องค์การสุรา เกี่ยวกับนโยบาย แนวทางการแก้ปัญหา หรืออุปสรรคอื่นที่เกิดจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และตัวชี้วัดการบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Management: HCM)

๓.๓ กำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

๓.๔ ดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถมีประสบการณ์เหมาะสมที่จะ ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงขององค์การสุรา ทั้งจากบุคลากรภายในและบุคลากรภายนอก โดยคำนึงถึง ความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๕ นำเสนอผลการสรรหา คัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง รวมถึงพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงาน และผู้บริหารขององค์การสุรา ที่สูงกว่าอัตราขั้นต่ำของบัญชีอัตราเงินเดือน ๕๓ ชั้น นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุราพิจารณาอนุมัติให้องค์การสุราฯ ดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๓.๖ ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และกฎบัตรที่เกี่ยวข้องกับแนวปฏิบัติที่ดีด้านการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์

๓.๗ พิจารณาอนุมัติการจัดทำหรือทบทวนแผนแม่บท แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล คู่มือ นโยบาย และอื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) ของรัฐวิสาหกิจที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกำหนดในคู่มือ State Enterprise Assessment Model:SE-AM ด้านการบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Management:HCM) และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุราทราบผลการดำเนินงานอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

๓.๘ จัดทำหรือทบทวนการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

๓.๙ ไม่นำข้อมูลการดำเนินงานไปเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกโดยไม่ได้รับอนุญาตจากองค์การสุราฯ

๓.๑๐ ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณัฐกร อุเทนสุต)

ประธานกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา