



นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต

องค์การสุรา กรมสรรพสามิต เป็นรัฐวิสาหกิจผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์ให้แก่อุตสาหกรรมและประชาชน โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ควบคู่กับการเคารพสิทธิมนุษยชนตามกฎหมายและมาตรฐานสากล ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเคารพสิทธิมนุษยชนในองค์การสุรา อย่างเป็นรูปธรรม ควบคู่ไปกับการส่งเสริมและป้องกันมิให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนไม่ว่าจะต่อผู้ปฏิบัติงานหรือบุคคลภายนอก เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานขององค์การสุราปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน จึงกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขององค์การสุรา ดังนี้

1. ขอบเขต

สิทธิ หมายถึง ความชอบธรรมขั้นพื้นฐานหรือสิทธิธรรมชาติเป็นสิทธิที่ติดตัวมาแต่กำเนิด ได้แก่ สิทธิในชีวิต เสรีภาพในร่างกาย และความเสมอภาค เป็นสิทธิเฉพาะตัวไม่สามารถถ่ายโอนแก่กันได้ และผู้ใดจะล่วงละเมิดมิได้ โดยแบ่งเป็นสิทธิตามกฎหมาย (สิทธิในชีวิต ร่างกาย ทรัพย์สิน เสรีภาพ) และสิทธิทางจริยธรรม (สิทธิเลือกตั้ง สิทธิได้รับการศึกษา) สิทธิมนุษยชนจึงหมายถึง สิทธิขั้นพื้นฐาน เป็นมาตรฐานขั้นพื้นฐานที่พึงมีเป็นสิ่งจำเป็นในการดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรีและมีคุณค่า หากมีการล่วงละเมิดต่อสิทธิดังกล่าวย่อมได้รับการรับรองและคุ้มครองโดยกฎหมาย

ผู้ปฏิบัติงาน คือ พนักงานและลูกจ้างทุกระดับขององค์การสุรา

บุคคลภายนอก คือ ลูกค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคคลหรือกลุ่มบุคคล รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับบริการหรือการดำเนินงานขององค์การสุรา

2. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ผู้ปฏิบัติงานขององค์การสุรา ทุกระดับ ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้าน ทั้งภายในองค์กรและบุคคลภายนอก การเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ ความเสมอภาคของบุคคลโดยไม่เลือกปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ หลีกเลี่ยงการกระทำที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน ลดความเสี่ยงในการเกิดร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีได้รับผลกระทบจากการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงการสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ความเข้าใจ สอดส่องดูแลให้การสนับสนุนแก่ผู้ปฏิบัติงานและบุคคลภายนอก เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชนโดยมุ่งหวังให้สนับสนุนและปฏิบัติตามแนวนโยบายนี้

3. แนวทางปฏิบัติ

3.1 ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกันและปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศ ต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมหรือเรื่องอื่นใด โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ

3.2 ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน ในองค์การสุราฯ และร่วมสอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนของบุคคลภายนอก

3.3 สนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชนไม่ให้เกิดบุคคลใดถูกหลอกลวงบังคับ ใช้แรงงานหรือบังคับให้กระทำการอันมิชอบทุกรูปแบบ ตามหลักการสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

3.4 สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้า ข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องภายในองค์การสุราฯ โดยต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และให้ความ ร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา

3.5 สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานขององค์การสุราฯ เพื่อสร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิ มนุษยชนรวมทั้งปฏิบัติต่อทุกคน

3.6 ให้ความสำคัญกับความมั่นคงปลอดภัยในที่ทำงาน และสิทธิแรงงานโดยปราศจากการเลือก ปฏิบัติ

3.7 มีช่องทางสำหรับผู้ปฏิบัติงานและบุคคลภายนอก รวมถึงผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิดหรือ ได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม สามารถร้องเรียนได้

3.8 บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ

4. ผู้รับผิดชอบ

การขับเคลื่อนสิทธิมนุษยชน การกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ โดยอ้างอิงหลักการชี้แนะแห่ง สหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) มอบหมายให้แผนกบริหารงานบุคคลเป็นผู้ดำเนินการ ตลอดจนถึงติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

5. ระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน

แผนกบริหารงานบุคคล ดำเนินการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวปฏิบัติ ด้านสิทธิมนุษยชนขององค์การสุราฯ และรายงานกระบวนการและผลการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนประจำปี ผ่านรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร

6. การทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติ

องค์การสุราฯ จัดให้มีการทบทวนคุณภาพและประสิทธิผลของนโยบายและแนวปฏิบัติอย่างน้อยปี ละครั้งหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ

จึงประกาศให้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. 2568

ว่าที่ร้อยตรี

(ยงยุทธ ภูมิประเทศ)

ประธานอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ