



องค์การสุรา
กรมสรรพสามิต

LIQUOR DISTILLERY
ORGANIZATION

นโยบายว่าด้วยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต

องค์การสุรา กรมสรรพสามิต (อส) ในฐานะรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงการคลัง ที่มีภารกิจหลักคือผลิตและจำหน่ายแอลกอฮอล์ให้เพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า มีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีอาชีพ โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับขององค์การสุรา ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และตรวจสอบได้ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่วางไว้ องค์การสุรา จึงกำหนดให้ถือเป็นหน้าที่ของพนักงานองค์การสุราฯ ทุกระดับ ในการหลีกเลี่ยงการเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและกิจกรรมใด ๆ ในลักษณะที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนกับองค์การสุรา อันจะส่งผลให้องค์การสุรา เสียประโยชน์ หรือทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพลดลง ด้วยเหตุนี้เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกรายโดยเท่าเทียมกัน องค์การสุราฯ จึงได้กำหนดแนวทางการป้องกันไม่ให้เกิดการดำเนินการเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานองค์การสุราฯ ถือปฏิบัติ ดังนี้

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานองค์การสุราฯ ต้องมีจิตสำนึกในการที่จะปฏิบัติหน้าที่อันเป็นการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนอยู่เสมอ
2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานองค์การสุราฯ ต้องดำเนินการตรวจสอบตนเองตามแบบรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนที่องค์การสุราฯ กำหนด เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สาธารณะชนว่าองค์การสุราฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ
3. กรณีที่ผู้บริหารหรือพนักงานคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้ส่วนเสียหรืออาจมีส่วนได้ส่วนเสียกับผลประโยชน์ในเรื่องที่กำลังมีการพิจารณาหรืออนุมัติ บุคคลดังกล่าวต้องไม่เข้าร่วมพิจารณาหรือตัดสินใจในวาระที่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสีย
4. กรรมการ และผู้บริหารหลีกเลี่ยงการทำรายการเกี่ยวโยงกับตนเอง และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้องที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับองค์การสุราฯ และไม่กระทำการในลักษณะใด ๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ขององค์การสุราฯ หรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
5. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะอนุมัติการเข้าทำรายการใด ๆ ต้องพิจารณาด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม และรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์การสุราฯ รวมทั้งต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดขององค์การสุราฯ ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง
6. ไม่นำข้อมูลขององค์การสุราฯ ไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือทำให้เกิดประโยชน์ความได้เปรียบเสียเปรียบในการแข่งขันต่อการดำเนินงานทั้งด้านการจำหน่ายสินค้า การจัดซื้อจัดจ้าง และส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องกับองค์การสุราฯ

7. ไม่รับของขวัญ หรือยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญที่มีราคา หรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ จากลูกค้า หรือผู้มีสัญญาผูกพันกับองค์การสุรา หรือจากผู้ได้บังคับบัญชาและผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ให้

8. ไม่ให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตน

9. ไม่ใช้ทรัพย์สินขององค์การสุรา เพื่อประโยชน์ส่วนตนและบุคคลในครอบครัว

10. ให้คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา รายงานผลประโยชน์ทับซ้อนทุกครั้ง ที่มีการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา โดยใช้แบบฟอร์มที่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกำหนด

11. ให้ผู้อำนวยการองค์การสุรา จัดทำรายงานผลประโยชน์ทับซ้อน นำเสนอต่อประธานกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา ภายในเดือนกันยายนของทุกปี หรือเมื่อได้รับตำแหน่งใหม่ หรือเมื่อมีผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นในระหว่างปี โดยใช้แบบฟอร์มที่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกำหนด

12. ให้รองผู้อำนวยการ จัดทำรายงานตามแบบการรายงานผลประโยชน์ทับซ้อน นำเสนอต่อผู้อำนวยการองค์การสุรา ภายในเดือนกันยายนของทุกปี หรือ เมื่อได้รับตำแหน่งใหม่ หรือ เมื่อมีผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นในระหว่างปี แล้วแต่กรณี โดยใช้แบบฟอร์มที่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกำหนด

13. ให้พนักงาน ตั้งแต่ระดับพนักงานขึ้นไปจนถึงหัวหน้าฝ่ายจัดทำรายงานตามแบบรายงานผลประโยชน์ทับซ้อน นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ภายในเดือนกันยายนของทุกปี หรือเมื่อได้รับตำแหน่งใหม่ หรือเมื่อมีความผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นในระหว่างปี แล้วแต่กรณี โดยใช้แบบฟอร์มที่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกำหนด

14. ให้ลูกจ้างและพนักงาน จัดทำรายงานตามแบบรายงานผลประโยชน์ทับซ้อน นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ภายในเดือนกันยายนของทุกปี โดยใช้แบบฟอร์มที่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกำหนด

ทั้งนี้ให้แผนกบริหารงานบุคคลรวบรวมเอกสารและทำการตรวจสอบประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนในรายงานและนำเสนอผู้อำนวยการฯ ภายในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และขอให้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 4 กันยายน พ.ศ. 2567

ว่าที่ร้อยตรี



(ยังยุทธ ภูมิประเทศ)

ประธานอนุกรรมการคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ

(Governance Risk and Compliance : GRC)