

สวัสดิการขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต

สวัสดิการ แบ่งเป็น 2 ประเภท คือ (1) สวัสดิการที่เป็นเงิน (2) สวัสดิการที่ไม่เป็นเงิน

1. สวัสดิการที่เป็นเงิน ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาลพนักงานและครอบครัว/ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/ ค่าการศึกษาบุตร/ ค่าช่วยเหลือบุตร/ เงินโบนัส/ เงินช่วยค่าน้ำประปาและค่าไฟฟ้าของบ้านพักบางส่วน

1.1 ค่ารักษาพยาบาลพนักงานและครอบครัว

1.1.1 มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลจากทางราชการสำหรับตนเอง บิดาและมารดา คู่สมรส และบุตร กรณีบุตรนั้นให้ไม่เกิน ๓ คน เรียงลำดับก่อนหลัง โดยต้องเป็นบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย และยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือบรรลุนิติภาวะแต่เป็นผู้ไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถที่อยู่ในอุปการะเลี้ยงดูของข้าราชการ (ไม่รวมบุตรบุญธรรมและบุตรที่ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมผู้อื่น) หากบุตรคนใดตายลงก่อนบรรลุนิติภาวะให้สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุตรคนถัดไปแทนได้ (กรณีบุตรมากกว่า ๓ คน)

1.1.2 ค่ารักษาพยาบาล ได้แก่

- (1) ค่ายา ค่าเลือด และส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทนค่าน้ำยา หรืออาหารทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจน
- (2) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซม
- (3) ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจ ค่าวิเคราะห์โรค
- (4) ค่าห้อง ค่าอาหาร
- (5) ค่าตรวจสุขภาพประจำปี

1.1.3 อัตราค่ารักษาพยาบาล

(1) ค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของรัฐ เบิกได้เต็มตามที่จ่ายจริงทั้งคนไข้ในและคนไข้นอก สำหรับในสถานพยาบาลของเอกชน เบิกได้เฉพาะกรณีที่มีอุบัติเหตุ อุบัติภัย หรือมีความจำเป็นรีบด่วน ซึ่งหากมิได้รับการรักษาพยาบาลในทันทีทันใดอาจเป็นอันตรายต่อชีวิต โดยให้เบิกได้ครึ่งหนึ่งของที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 8,000 บาท (แปดพันบาทถ้วน) หากเป็นการเข้ารับการรักษาพยาบาลก่อนวันที่ 1 มกราคม 2557 ให้เบิกได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนเงินทั้งหมดที่ได้จ่ายไปจริงแต่ไม่เกิน 4,000 บาท

(2) ค่ายา เบิกได้ไม่เกินที่ใบเสร็จรับเงินระบุว่าเป็น “ค่ายาที่เบิกได้” หรือ “ค่ายาในบัญชียาหลักแห่งชาติ” หรือ “ค่ายาในบัญชียาของสถานพยาบาล” หรือ “ค่ายานอกบัญชียา” แต่สถานพยาบาลออกหนังสือรับรองให้ว่าจำเป็นต้องใช้นั้น

(3) ค่าอวัยวะเทียม ค่าอุปกรณ์ในการบำบัดรักษา และค่าซ่อมแซมอวัยวะเทียมเบิกได้ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด



(4) กรณีคนไข้ใน ค่าเตียงสามัญ และค่าอาหาร เบิกได้ไม่เกินวันละ 400 บาท กรณีอื่นเบิกได้ไม่เกินวันละ 1,000 บาท และไม่เกิน 13 วัน

1.1.4 การขอเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอกสถานพยาบาลของทางราชการ หรือกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชนประเภทผู้ป่วยในประสบอุบัติเหตุ อุบัติภัย เหตุจำเป็นเร่งด่วน ซึ่งหากมิได้รับการรักษาพยาบาลทันทีทันใดอาจเป็นอันตรายถึงชีวิต หรือกรณีใช้สิทธิเบิกเพิ่มเติมเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่ หรือกรณีอื่นตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด ให้ยื่นใบเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลพร้อมด้วยหลักฐานการรับเงินของสถานพยาบาลต่อผู้มีอำนาจอนุมัติแล้วแต่กรณี ภายในระยะเวลาหนึ่งปีนับถัดจากวันที่ปรากฏในหลักฐานการรับเงิน หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ถือว่าผู้มีสิทธิไม่ประสงค์เบิกเงินค่ารักษาพยาบาลในครั้งนั้น

หลักฐานการรับเงินของสถานพยาบาลของเอกชนอย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

1.1.5 ผู้มีสิทธิหรือบุคคลในครอบครัวที่เข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในจากสถานพยาบาลเอกชน กรณีประสบอุบัติเหตุ อุบัติภัย หรือมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน ซึ่งหากมิได้รับการรักษาพยาบาลในทันทีทันใดอาจเป็นอันตรายต่อชีวิตของบุคคลดังกล่าว เมื่อได้มีใบรับรองของแพทย์จากสถานพยาบาลของเอกชนนั้นมาประกอบ ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ ดังนี้

(ก) ค่าห้องและค่าอาหาร ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค ให้เบิกจ่ายได้ตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง อัตราค่าบริการสาธารณสุขเพื่อใช้สำหรับการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการ

(ข) ค่ารักษาพยาบาลประเภทอื่น ๆ ให้เบิกได้ครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริงแต่จะต้องไม่เกินสี่พันบาท

1.2 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

1.2.1 สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยสามารถเลือกจ่ายสะสมได้ในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของเงินเดือน

1.2.2 สมาชิกจะต้องจ่ายอัตราเงินสะสมในใบสมัครเข้าเป็นสมาชิก ในกรณีที่สมาชิกประสงค์จะเปลี่ยนแปลงให้ทำเป็นหนังสือแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี และการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมจะเริ่มตั้งแต่วันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาบัญชีถัดไป

1.2.3 เงินสมทบของนายจ้าง องค์การสุราฯ ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน

(1) พนักงานที่มีอายุการทำงานไม่เกิน 20 ปี จ่ายสมทบให้ในอัตราร้อยละ 9 ของเงินเดือน

(2) พนักงานที่มีอายุการทำงานเกิน 20 ปีขึ้นไป จ่ายสมทบให้ในอัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือน

สำหรับพนักงานที่มีอายุการทำงานครบตาม (2) ในระหว่างเดือนใดให้องค์การสุราฯจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 10 เข้ากองทุนในเดือนถัดไป



1.2.4 สมาชิกพ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุลาออกจากงานโดยไม่มีความผิดใด ๆ และได้รับอนุญาตให้ลาออก จากผู้บังคับบัญชาแล้ว สมาชิกจะได้รับเงินสมทบของนายจ้างรวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ ดังนี้

อายุงาน	อัตราเงินสมทบรวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพมีสิทธิได้รับ
น้อยกว่า 5 ปี	0%
ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป	100%

1.2.5 กรณีสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุดังต่อไปนี้ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบของนายจ้างรวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิเต็มจำนวน (100%) ทั้งนี้ พนักงานองค์การสุราผู้นั้นต้องมีเวลาทำงานไม่น้อยกว่า 1 ปีบริบูรณ์

- (1) อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์
- (2) ศาลสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญไร้ความสามารถ
- (3) ทพพลภาพโดยมีหลักฐานจากแพทย์ซึ่งได้จดทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมได้ตรวจและแสดงความเห็นว่าทพพลภาพ
- (4) องค์การสุราให้ออกโดยไม่มีความผิด
- (5) ต้องเป็นสมาชิกกองทุนฯ

1.2.6 กรณีสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุดังต่อไปนี้ สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบของนายจ้างรวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ

- (1) ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่องค์การสุราฯ หรือกองทุน
- (2) จงใจทำให้องค์การสุรา หรือกองทุนได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (3) ฝ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงานหรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรง
- (4) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้องค์การสุราฯ ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (5) สมาชิกลาออกจากกองทุน แต่ไม่ออกจากงาน

1.2.7 พนักงานองค์การสุราซึ่งองค์การสุราจ้างไว้โดยไม่กำหนดเวลาจ้าง และซึ่งมีเวลาทำงานตั้งแต่หนึ่งร้อยแปดสิบวันขึ้นไป แต่ยังไม่ครบหนึ่งปี ผู้ใดต้องพ้นจากตำแหน่งเพราะกรณี ตามข้อ 1.2.5 ให้ผู้นั้นได้รับเงินสมทบของนายจ้างรวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิเต็มจำนวน (100%)

1.2.8 กรณีสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุดังต่อไปนี้ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบของนายจ้างรวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิเต็มจำนวน (100%) โดยไม่คำนึงถึงเงื่อนไขเวลา

- (1) สมาชิกพ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุเสียชีวิต
- (2) สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุนายจ้างถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุน

1.2.9 การจ่ายเงินสมทบของนายจ้างรวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิในกรณีที่สมาชิกได้รับเงินนั้นไม่เต็มร้อยละ 100

ส่วนที่เหลือจากการจ่ายเงินให้สมาชิกกองทุนที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ ให้นำเงินที่เหลือดังกล่าวกลับเข้าเป็นรายได้ของนายจ้างในรอบระยะเวลาบัญชีเดียวกันกับที่ไม่ได้จ่ายนั้น

1.2.10 การรับโอนกองทุนส่วนของผู้จ้างจากกองทุนอื่น

หากคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนตกลงยอมรับผู้จ้างซึ่งสิ้นสุดสมาชิกภาพจากกองทุนอื่น เข้าเป็นสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างตามคำขอของผู้จ้างผู้นั้น แต่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับมติของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

1.2.11 การคงเงินไว้ในกองทุน

เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุออกจากการงานไม่ว่าด้วยเหตุใด รวมถึงสมาชิกที่เกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้างและได้แสดงเจตนาขอคงเงินไว้ในกองทุน **สมาชิกสามารถแสดงเจตนาคงเงินทั้งหมดที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไว้ในกองทุนได้โดยไม่เกิน 3 ปีนับแต่วันสิ้นสุดสมาชิกภาพ** โดยยังคงเป็นสมาชิกกองทุนในระหว่างระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด โดยสมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและนายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายสมทบเข้ากองทุนและมีสิทธิได้รับดอกผลและส่วนได้ส่วนเสียจากการนำเงินที่คงไว้ในกองทุนไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุนเท่านั้น

1.2.12 การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด

เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะการเกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง หรือออกจากการงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ **สมาชิกมีสิทธิแสดงเจตนาขอรับเงินเป็นงวดได้นับตั้งแต่วันสิ้นสุดสมาชิกภาพ** ให้คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด โดยสมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสม และนายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายสมทบเข้ากองทุน และมีสิทธิได้รับดอกผลและส่วนได้ส่วนเสียจากการนำเงินที่อยู่ในกองทุนไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุนเท่านั้น

1.2.13 นโยบายการลงทุน

นโยบายเพื่อให้ สมาชิกเลือก (Option)	ตราสารหนี้ (sub fund 1)	ผสมลงทุนในตราสาร ทุนไม่เกิน 15% (sub fund 2) (%)	ตราสารทุน (sub fund 3) (%)	รวม (%)
Option 1	90	0	10	100
Option 2	0	100	0	100
Option 3	80	0	20	100
Option 4	70	0	30	100
Option 5	60	0	40	100

1.2.14 การเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุน

- (1) สมาชิกมีสิทธิเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุน ปีปฏิทินละ 2 ครั้ง และ
- (2) สมาชิกมีสิทธิเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุน โดยมีช่วงเวลา (Timing) ดังนี้

ให้สมาชิกแสดงเจตนาภายใน	ให้มีผลบังคับใช้
ครั้งที่ 1 วันที่ 1 มิถุนายน ถึง วันที่ 10 มิถุนายน ของแต่ละปี	วันที่ 1 กรกฎาคม ของปีนั้น
ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ธันวาคม ถึง วันที่ 10 ธันวาคม ของแต่ละปี	วันที่ 1 มกราคม ของปีถัดไป

1.2.15 หากสมาชิกไม่แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน ให้บริษัทจัดการนำเงินไปลงทุนนโยบายการลงทุนเดิมที่สมาชิกเคยลงทุนไว้ คือ (นโยบายเดิมของ กสล.พนักงานองค์การสุรา กรมสรรพสามิต)

1.2.16 หากสมาชิกไม่มีนโยบายการลงทุนเดิมหรือสมาชิกใหม่ที่ไม่แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุนให้ลงทุนในนโยบายที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุดที่กองทุนมีให้เลือก คือ Option 1

1.3 ค่าการศึกษาบุตร

1.3.1 จำนวนบุตรที่เบิกได้ไม่เกิน 3 คน ให้นับเรียงตามลำดับการเกิดก่อนหลัง อัตราที่เบิกได้ตามกระทรวงการคลังกำหนด

1.3.2 การยื่นใบเบิกเงินสวัสดิการ ให้กระทำภายในกำหนดเวลา ดังนี้

(1) ภายในหนึ่งปีการศึกษานับแต่วันเปิดภาคเรียนแต่ละภาค ในกรณีที่สถานศึกษาเรียกเก็บเงินค่าการศึกษาเป็นรายภาคเรียน

(2) ภายในหนึ่งปีการศึกษานับแต่วันเปิดภาคเรียนภาคที่หนึ่งของปีการศึกษา ในกรณีที่สถานศึกษาเรียกเก็บเงินค่าการศึกษาครั้งเดียวตลอดปี

หากพ้นกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าหมดสิทธิในการยื่นใบเบิกสวัสดิการสำหรับภาคการศึกษาหรือปีการศึกษานั้น แล้วแต่กรณี

1.4 ค่าช่วยเหลือบุตร สวัสดิการจ่ายค่าช่วยเหลือบุตร จ่ายเดือนละ 150 บาทต่อบุตร 1 คน เบิกได้ไม่เกิน 3 และบุตรต้องมีอายุไม่เกิน 18 ปี

1.5 เงินโบนัส จัดสรรตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

1.6 เงินช่วยค่าน้ำประปาและค่าไฟฟ้าของบ้านพัก

- ค่าไฟฟ้า สามารถใช้ได้ 150 หน่วย ไม่เสียค่าน้ำประปา



2. สวัสดิการที่ไม่เป็นเงิน ได้แก่ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี/ ห้องพยาบาล/ บ้านพักพนักงาน/ ชุดทำงาน/ รถรับ-ส่ง/ ห้องนันทนาการ/ โรงอาหาร/ สนามกีฬา

2.1 ตรวจสอบสุขภาพประจำปี สามารถเบิกค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปีได้ปีละ 1 ครั้ง ตามรายการและอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งแบ่งการตรวจเป็น 2 ช่วงอายุ คือ

- ผู้มีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ ตรวจได้ 7 รายการ
- ผู้มีอายุมากกว่า 35 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ตรวจได้ 16 รายการ

โดยมีสิทธิเบิกปีละ 1 ครั้ง ตามปีงบประมาณ แต่สามารถยื่นเบิกได้ตามปีปฏิทิน (1 ปี) นับถัดจากวันที่ปรากฏในใบเสร็จรับเงิน และบุคคลในครอบครัว ของผู้มีสิทธิไม่สามารถเบิกค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปีได้ (พระราชกฤษฎีกาฯ มาตรา 18)

2.2 บ้านพักพนักงาน จัดให้ตามข้อบังคับการพักอาศัยบ้านพักพนักงานองค์การสุรา

2.3 ชุดทำงาน ปีละ 2 ชุด

2.4 รถรับ-ส่ง จำนวน 2 สาย คือ 1) จากอำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา - จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา - จังหวัดกรุงเทพฯ

2.5 ห้องพยาบาล

2.6 ห้องนันทนาการ

2.7 โรงอาหาร

2.8 สนามกีฬา