



ข้อบังคับองค์การสุรา กรมสรรพสามิต  
ว่าด้วยระเบียบพนักงานองค์การสุราในสังกัดองค์การสุรา กรมสรรพสามิต  
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับองค์การสุราและระเบียบองค์การสุรา ว่าด้วยพนักงานสุรา และการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานสุราที่อยู่ในสังกัดองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ให้เหมาะสมยิ่งขึ้นและ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ แห่งระเบียบจัดตั้งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต พ.ศ. ๒๕๐๖ คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา กรมสรรพสามิต จึงกำหนดข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ว่าด้วยระเบียบพนักงานองค์การสุรา ในสังกัดองค์การสุรา กรมสรรพสามิต พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับองค์การสุรา ว่าด้วยระเบียบพนักงานสุราในสังกัดองค์การสุรา พ.ศ. ๒๕๐๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๗

(๒) ข้อบังคับองค์การสุรา ว่าด้วยระเบียบพนักงานสุราในสังกัดองค์การสุรา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๑ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๑๑

(๓) ข้อบังคับองค์การสุรา ว่าด้วยระเบียบพนักงานสุราในสังกัดองค์การสุรา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๖ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๖

(๔) ข้อบังคับองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ว่าด้วยระเบียบพนักงานสุราในสังกัด องค์การสุรา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๖ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๖

(๕) ระเบียบองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานสุรา พ.ศ. ๒๕๔๒ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๒

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่งอื่นใดกำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้ง กับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การสุรา

“ผู้จัดการ” หมายความว่า พนักงานองค์การสุราที่ผู้อำนวยการได้แต่งตั้งขึ้นโดยความ เห็นชอบของคณะกรรมการ เพื่อให้มีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลรับผิดชอบกิจการโดยทั่วไปในส่วนที่เกี่ยวกับ โรงอุตสาหกรรม หรือกิจการฝ่ายขายในสังกัดองค์การสุรา แล้วแต่กรณี



“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานองค์การสุราตั้งแต่ระดับหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

“ผู้ชำนาญการ” หมายความว่า บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

“พนักงานองค์การสุรา” หมายความว่า บุคคลซึ่งองค์การสุราตกลงจ้างให้มาทำงานในกิจการขององค์การสุรา โดยองค์การสุราจ่ายค่าจ้างให้ และอยู่ใต้การบังคับบัญชาของผู้อำนวยการ

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“รอบปี” หมายความว่า รอบปีประเมินผลปฏิบัติงาน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคมของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายนของปีถัดไป

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการ เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

#### หมวด ๑

#### พนักงานองค์การสุรา

ข้อ ๖ พนักงานองค์การสุรา มี ๒ ประเภท คือ

(๑) พนักงานประจำ ได้แก่ พนักงานองค์การสุราที่ผ่านการพิจารณาบรรจุ ซึ่งองค์การสุราตกลงจ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะพนักงานประจำ

(๒) พนักงานชั่วคราว ได้แก่ พนักงานรายเดือน รายวัน รายชั่วโมง และตามผลงาน ที่ทำได้ ซึ่งองค์การสุราจ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราว หรือมีกำหนดเวลาจ้างเป็นครั้งคราวหรือเป็นไปตามฤดูกาล โดยมีระยะเวลาทำงานรวมถึงวันหยุดงานประจำสัปดาห์ วันหยุดพิเศษ วันหยุดพักผ่อนประจำปี วันหยุดพักรักษาตัวด้วย

ข้อ ๗ ให้พนักงานองค์การสุราได้รับค่าจ้างตามบัญชีอัตราค่าจ้าง ซึ่งจะได้กำหนดไว้ตามบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนที่ประกาศไว้อีกส่วนหนึ่ง

การพิจารณาค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และคุณสมบัติตามตำแหน่งเป็นสำคัญ และการจ่ายค่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างที่ใช้บังคับอยู่แล้ว

#### หมวด ๒

#### การบรรจุ และการแต่งตั้งพนักงานองค์การสุรา

ข้อ ๘ การบรรจุผู้ชำนาญการ เป็นพนักงานโดยมีหนังสือสัญญาจ้าง ให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติจากผู้ผ่านการคัดเลือกและให้ผู้อำนวยการลงนามบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๙ การบรรจุบุคคลเป็นพนักงานองค์การสุราโดยไม่มีหนังสือสัญญาในตำแหน่งอัตราค่าจ้างประจำ ให้บรรจุจากบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย



- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่องค์การสุราได้เต็มเวลา
- (๔) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว หรือบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี
- (๖) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือโรควันโรคในระยะอันตราย
- (๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือสภากรุงเทพมหานครและผู้บริหารท้องถิ่น
- (๙) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๑๐) ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการหรืองานอื่น เพราะทุจริต

ต่อหน้าที่

- (๑๑) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่พนักงานชาวต่างประเทศที่องค์การสุรามีความจำเป็นต้องจ้างตามลักษณะงานขององค์การสุรา
- ความใน (๓) มิให้ใช้บังคับแก่พนักงานที่เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษาองค์การสุรา เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุเพื่อดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ ต้องมีพื้นความรู้ดังนี้ด้วย

- (๑) ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเพื่อดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการ ต้องมีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่า
- (๒) ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเพื่อดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่ต้องใช้คุณสมบัติพิเศษ เช่น ตำแหน่งช่างเทคนิค นักวิทยาศาสตร์ วิศวกร นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ฯลฯ ต้องมีพื้นความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ใช้วิชาชีพนั้น ๆ
- (๓) ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเพื่อดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่ไม่เกี่ยวกับการหนังสือ หรือคุณสมบัติพิเศษ เช่น ตำแหน่งคนงาน นักการภารโรง แม่บ้าน ฯลฯ ต้องมีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ การบรรจุบุคคลเป็นพนักงานองค์การสุราที่ผ่านการคัดเลือกหรือสรรหา ที่มีประสบการณ์การทำงานและผลการปฏิบัติงาน ต้องแสดงหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน ให้คณะกรรมการหรือผู้อำนวยการพิจารณา เพื่อบรรจุเป็นพนักงานองค์การสุราแทนตำแหน่งที่ว่าง ต้องผ่านการพิจารณาตามกระบวนการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการกำหนด และหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราขึ้นเงินเดือนของแต่ละตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อบังคับองค์การสุรา

การพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนให้พิจารณาจากขั้นต่ำของตำแหน่ง และเพิ่มค่าประสบการณ์ของตำแหน่งปีละไม่เกิน ๒ ขั้น สูงสุดไม่เกิน ๑๐ ปี ต้องผ่านการพิจารณาตามกระบวนการแต่ละระดับ ดังนี้



๑) การบรรจุพนักงานไม่เกินระดับ ๗ ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการพิจารณาบรรจุ และแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือก และให้ทดลองปฏิบัติงานก่อนเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือนแต่ไม่เกินหนึ่งปี

หากบุคคลนั้นมีความประพฤติเหมาะสม มีความรู้ความสามารถ จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน เว้นแต่บุคคลนั้นไม่สามารถผ่านการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้สั่งให้บุคคลนั้นพ้นจากตำแหน่ง

๒) การบรรจุพนักงานตั้งแต่ระดับ ๘ ขึ้นไป ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา พิจารณออนุมัติจากผู้ผ่านการคัดเลือก และให้ผู้อำนวยการลงนามบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ การบรรจุพนักงานองค์การสุราโดยไม่มีหนังสือสัญญาในอัตราค่าจ้างชั่วคราว ให้ผู้อำนวยการ หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการ บรรจุบุคคลที่พิจารณาแล้วเห็นว่า พ้นความรู้และคุณสมบัติซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่อาจจะบรรจุเป็นพนักงานองค์การสุราในชั้นและอันดับเดียวกัน

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่บรรจุพนักงานองค์การสุรานอกจากที่กล่าวไว้ในหมวดนี้ให้ทำความตกลง และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราก่อน

ข้อ ๑๔ การแต่งตั้งพนักงานองค์การสุราให้ดำรงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งตั้งแต่ชั้นหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๒) ตำแหน่งต่ำกว่าชั้นหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าลงมา ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม

(๓) ตำแหน่งคนงาน นักการภารโรง ยาม หรือเทียบเท่า ให้ผู้จัดการหรือผู้บังคับบัญชา ซึ่งเทียบเท่าผู้จัดการเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานองค์การสุราถูกสั่งพักงานก็ให้ถือว่า ตำแหน่งดังกล่าวว่างลงชั่วคราว และให้พิจารณาแต่งตั้งพนักงานองค์การสุราผู้อื่นดำรงตำแหน่งแทนได้

### หมวด ๓

#### การเลื่อนระดับของพนักงานองค์การสุรา

ข้อ ๑๖ การเลื่อนระดับพนักงานองค์การสุราให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้เลื่อนจากผู้สอบได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ผู้อำนวยการกำหนด

การเลื่อนระดับและการแต่งตั้งพนักงานองค์การสุราตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปดังนี้

(๑) กรณีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานองค์การสุราตั้งแต่ระดับ ๑-๗ ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการ

(๒) กรณีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานองค์การสุราตั้งแต่ระดับ ๘ ขึ้นไป ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณา โดยการอนุมัติของคณะกรรมการ



#### หมวด ๔ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานองค์การสุรา

ข้อ ๑๗ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีพนักงานองค์การสุรา ให้พิจารณาปีละ ๑ ครั้ง โดยพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การสุราในรอบปี  
การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีตามปกติ ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ ๑ ของเดือนแรก  
ปีงบประมาณ

ข้อ ๑๘ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีพนักงานองค์การสุรา แบ่งออกเป็น ๖ ลักษณะ ดังนี้  
(๑) ไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้  
(๒) พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ครึ่งขั้น  
(๓) พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้หนึ่งขั้น  
(๔) พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้หนึ่งขั้นครึ่ง  
(๕) พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้สองขั้น  
(๖) พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นกรณีพิเศษเกินกว่าสองขั้น

ข้อ ๑๙ ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอบัญชีขอเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานองค์การสุราในบังคับบัญชา  
ของตนต่อผู้อำนวยการตามแบบที่องค์การสุรากำหนด

ข้อ ๒๐ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานองค์การสุราไม่เกินหนึ่งขั้น ที่มีใช้พนักงาน  
ระดับผู้บริหาร ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจการพิจารณาและสั่งเลื่อน  
การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีพนักงานองค์การสุราเกินกว่าหนึ่งขั้น และการเลื่อนขึ้น  
เงินเดือนประจำปีของพนักงานระดับผู้บริหาร ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาและสั่งเลื่อนโดยอนุมัติของ  
คณะกรรมการ  
การเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าสองขั้นให้นำเสนอขออนุมัติ  
ต่อคณะกรรมการเป็นการเฉพาะราย และให้ผู้อำนวยการมีอำนาจสั่งเลื่อน

ข้อ ๒๑ การพิจารณาไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีพนักงานองค์การสุรา มีหลักเกณฑ์การ  
พิจารณา ดังต่อไปนี้  
(๑) ในรอบปีที่แล้ว มีเวลาทำงานรวมกันต่ำกว่า ๘ เดือน  
(๒) ในรอบปีที่แล้ว มีวันลาป่วยเกิน ๓๐ วัน  
(๓) ในรอบปีที่แล้ว มาทำงานสายเกิน ๓๐ ครั้ง  
(๔) ในรอบปีที่แล้ว มีการขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร  
(๕) ในรอบปีที่แล้ว ถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการลงโทษทางวินัย จนกระทั่งถึง  
วันเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์)  
(๖) ปฏิบัติงานไม่ได้ผลตามคุณภาพและปริมาณของงานในตำแหน่งและหน้าที่ซึ่งผู้นั้น  
ดำรงอยู่จนถูกผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนและยังไม่ปรับปรุงตัวให้ดีขึ้น  
(๗) ประพฤติชั่วหรือเสื่อมเสียในทางศีลธรรม



ข้อ ๒๒ พนักงานองค์การสุราผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ครึ่งชั้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีวัฒนธรรมอันดี
- (๒) เป็นผู้ที่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนขององค์การสุรา และรักษาวินัยโดยเคร่งครัด
- (๓) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมแก่ตำแหน่งหน้าที่ และมีความอุตสาหะบากบั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตน ทั้งงานที่กระทำไปนั้นเรียบร้อยเป็นผลดีแก่องค์การสุรา
- (๔) เป็นผู้ปฏิบัติงานได้ผลทั้งด้านคุณภาพและปริมาณเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบ

- (๕) ในรอบปีที่แล้ว มีวันลาป่วยไม่เกิน ๓๐ วัน เว้นแต่
  - (๕.๑) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามระเบียบว่าด้วยการลา
  - (๕.๒) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน
  - (๕.๓) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในการปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในการเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่
- (๖) ในรอบปีที่แล้ว มาทำงานสายไม่เกิน ๓๐ ครั้ง
- (๗) ในรอบปีที่แล้ว ไม่มีการขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๘) ในรอบปีที่แล้ว จนถึงวันเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ไม่ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่ความผิดฐานลหุโทษ หรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
- (๙) ในรอบปีที่แล้ว ไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่า ๔ เดือน

ข้อ ๒๓ พนักงานองค์การสุราผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี หนึ่งชั้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๒ (๑) (๒) (๓) (๔) (๗) (๘) (๙) และอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) ในรอบปีที่แล้ว มีวันลาป่วยไม่เกิน ๒๕ วัน เว้นแต่
  - (๑.๑) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามระเบียบว่าด้วยการลา
  - (๑.๒) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน
  - (๑.๓) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในการปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในการเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่
- (๒) ในรอบปีที่แล้ว มาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง

ข้อ ๒๔ พนักงานองค์การสุราผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี หนึ่งชั้นครึ่ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๒ (๑) (๒) (๓) (๔) และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ในรอบปีที่แล้ว มีวันลาป่วยไม่เกิน ๒๐ วัน เว้นแต่ลาป่วยเพราะประสบอันตราย ในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่
- (๒) ในรอบปีที่แล้ว มาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
- (๓) ในรอบปีที่แล้ว จนถึงวันเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ไม่ถูกลงโทษทางวินัย
- (๔) ในรอบปีที่แล้ว ไม่ถูกสั่งพักงาน



(๕) เป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้

(๕.๑) ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ผลดียิ่งจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๕.๒) ปฏิบัติงานในหน้าที่ซึ่งมีการต่อสู้ หรือปฏิบัติงานที่เสี่ยงอันตรายเป็นกรณี

พิเศษ

(๕.๓) ปฏิบัติงานเกินกว่าตำแหน่งหน้าที่จนเกิดประโยชน์ต่อการสุราเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕.๔) ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อยเป็นพิเศษและงานนั้น ได้ผลดียิ่ง

(๕.๕) ปฏิบัติงานได้ผลดีทั้งด้านคุณภาพและปริมาณของงานสูงกว่าอัตราเงินเดือน ได้รับอยู่ สมความมุ่งหมาย

ข้อ ๒๕ พนักงานองค์การสุราผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี สองชั้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๒ (๑) (๒) (๓) (๔) และข้อ ๒๔ (๓) (๔) (๕) และอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในรอบปีที่แล้ว มีวันลาป่วยไม่เกิน ๑๕ วัน เว้นแต่ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในการปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในการเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่

(๒) ในรอบปีที่แล้ว มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

ข้อ ๒๖ พนักงานองค์การสุราผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ เกินกว่าสองชั้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีสองชั้นตามข้อ ๒๕

(๒) เป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้

(๒.๑) ประสบอันตรายหรือได้รับบาดเจ็บในขณะที่ปฏิบัติงานในหน้าที่

(๒.๑) ปฏิบัติงานโดยได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์ต่อ องค์การสุรา เป็นพิเศษ และองค์การสุรา ได้รับรองให้ใช้การค้นคว้า หรือสิ่งประดิษฐ์นั้นแล้ว

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาหลักฐานโดยละเอียดรอบคอบว่า พนักงานองค์การสุรา ผู้นั้นได้ปฏิบัติงานถึงขนาดที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าสองชั้นหรือไม่ ถ้าเห็นว่าเป็นการสมควรให้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าสองชั้นได้ก็ให้นำเสนอคณะกรรมการ

ข้อ ๒๗ วงเงินที่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

#### หมวด ๕

#### การออกจางานของพนักงานองค์การสุรา

ข้อ ๒๘ พนักงานองค์การสุราประเภทพนักงานชั่วคราวที่เป็นสัญญาจ้าง โดยมีกำหนดระยะเวลา ออกจางานเมื่อสิ้นสุดการจ้างตามสัญญา

ข้อ ๒๙ พนักงานองค์การสุราประเภทพนักงานประจำหรือประเภทพนักงานชั่วคราว ออกจาก งาน กรณี ดังนี้



(๑) ตาย

(๒) ลาออก และผู้อำนวยการหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการได้พิจารณาสอบสวนและอนุญาตแล้ว

(๓) ผู้อำนวยการหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสั่งให้ออกในเมื่อ

(๓.๑) เลิกตำแหน่ง

(๓.๒) อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้ทำงาน

ต่อไปอีกคราวละหนึ่งปี

(๓.๓) พิจารณาสอบสวนเห็นว่า ป่วยเจ็บทุพพลภาพ ไม่สามารถจะทำงานใน

ตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้น

(๓.๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับนี้

(๓.๕) พิจารณาสอบสวนเห็นว่า มีมลทิน หรือมัวหมอง

ทั้งนี้ การให้ออกจากงานตาม (๓.๓) (๓.๔) และ (๓.๕) จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก

คณะกรรมการก่อน

(๔) ถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก เมื่อกระทำผิดวินัยร้ายแรง

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายธรรมศักดิ์ ลออเอี่ยม)

ประธานกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา