

ขอบเขตงาน (Terms of Reference : TOR)

“โครงการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ปีบัญชี 2569 และจัดทำแนวทางการกำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต”

1. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบัน สถานการณ์ด้านสิ่งแวดล้อมของโลกได้ทวีความรุนแรงและมีความซับซ้อนมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ซึ่งมีสาเหตุสำคัญจากการปล่อยและการสะสมของก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas) ในชั้นบรรยากาศ อันเป็นผลมาจากการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิล เช่น น้ำมัน ก๊าซธรรมชาติ และถ่านหิน ในการดำเนินกิจกรรมของมนุษย์ รวมถึงกระบวนการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและกิจกรรมทางเศรษฐกิจอื่น ๆ ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศดังกล่าวส่งผลกระทบต่อทุกภาคส่วน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อาทิ การเพิ่มสูงขึ้นของอุณหภูมิเฉลี่ยของโลก การละลายของน้ำแข็งบริเวณขั้วโลก การเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติที่มีความถี่และความรุนแรงมากขึ้น ตลอดจนการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งล้วนส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและการพัฒนาประเทศในระยะยาว ด้วยเหตุนี้นานาชาติจึงได้ร่วมกันกำหนดกลไกและทิศทางการดำเนินงานเพื่อรับมือและลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นรูปธรรม โดยประเทศไทย ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566–2570) นอกจากนี้ ประเทศไทยในฐานะภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อที่ประชุมรัฐภาคี (Conference of the Parties: COP) ในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากทุกภาคส่วนของประเทศ โดยตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ภายในปี พ.ศ. 2608 (ค.ศ. 2065) ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญที่ทุกหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน จำเป็นต้องกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องและสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายดังกล่าว โดยภายใต้บริบทดังกล่าว การดำเนินงานขององค์กรจึงจำเป็นต้องมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ควบคู่กับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยแนวคิด “ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency)” ถือเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยให้องค์กรสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจจากสินค้าและบริการ ขณะเดียวกันสามารถลดการใช้ทรัพยากร พลังงาน และการปล่อยมลพิษได้อย่างเป็นระบบ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้มีแนวทางให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจภายใต้การกำกับดำเนินการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) โดยอ้างอิงแนวทางการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และยกระดับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กรอย่างยั่งยืน สอดคล้องตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต ประจำปีบัญชี 2569 ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กับองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ตัวชี้วัดที่ 1.3 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อสร้างประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency)

ดังนั้น เพื่อให้องค์การสุรา กรมสรรพสามิต สามารถดำเนินการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และสามารถกำหนดแนวทางและแผนการดำเนินงานด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Organization) ให้สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางการพัฒนาของ

ประเทศ องค์การสุรา กรมสรรพสามิต จึงมีความประสงค์จัดจ้างที่ปรึกษาที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการศึกษา กำหนดแนวทางและดำเนินการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) ขององค์กร และสามารถเสนอแนะทางด้านเทคนิค เพื่อทบทวนแผนปรับปรุงผล Eco - Efficiency ที่องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ต้องนำเสนอต่อสคร. ได้อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสามารถจัดทำ แผนที่นำทางการมุ่งสู่ Net Zero (Net Zero Roadmap) ที่ชัดเจนและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ภายใต้ “โครงการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ปีบัญชี 2569 และจัดทำแนวทางการกำหนด เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต”

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อจัดทำค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco - Efficiency) ขององค์กร ปีบัญชี 2569 สอดคล้องตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปีบัญชี 2569 ระหว่าง คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กับองค์การสุรา กรมสรรพสามิต

2.2 เพื่อจัดทำค่าแฟคเตอร์ (Factor) ประจำปีบัญชี 2569 และจัดทำแผนงานในการปรับปรุงผล Eco-efficiency โดยวัดผลเป็นค่าแฟคเตอร์ (Factor) ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

2.3 เพื่อดำเนินการประเมินและขอการรับรองการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO)

2.4 เพื่อดำเนินการจัดทำแนวทางในการกำหนดเป้าหมาย Net Zero Roadmap สอดคล้องตาม นโยบายและเป้าหมายประเทศ และมาตรฐานสากลต่าง ๆ

2.5 เพื่อวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emission) ขับเคลื่อนองค์การสุรา กรมสรรพสามิต สู่การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ และสามารถตอบสนองเป้าหมาย ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศที่ส่งผลกระทบต่อในการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

3. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

ผู้ที่จะเข้ายื่นข้อเสนอในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ อย่างน้อยต้องมีคุณสมบัติและไม่มี ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

3.1 มีความสามารถตามกฎหมาย

3.2 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

3.3 ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

3.4 ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐตาม มาตรา 106 วรรคสาม

3.5 ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกแจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐตามมาตรา 109

3.6 คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่คณะกรรมการนโยบายประกาศกำหนดใน ราชกิจจานุเบกษา

3.7 ที่ปรึกษาที่เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลที่มีอาชีพให้บริการงานจ้างที่ปรึกษาซึ่งจดทะเบียน ไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษากระทรวงการคลัง ในสาขาสิ่งแวดล้อม (EV) หรือสาขาการบริหารและการพัฒนาองค์กร (MID) หรือการวิจัยและการประเมินผล (RE) หรือสาขาพลังงาน (EG) หรือสาขาอุตสาหกรรม (IN) พร้อมแนบสำเนาหนังสือการจดทะเบียนกับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา

3.8 ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ณ วันที่ได้รับหนังสือเชิญชวนให้เข้ามายื่นข้อเสนอจากหน่วยงานภาครัฐ หรือไม่เป็นผู้กระทำการ อันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรมในการยื่นข้อเสนอในครั้งนี้

3.9 ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

3.10 ต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e - GP) ของกรมบัญชีกลาง ✓

3.11 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีความเชี่ยวชาญหรือผลงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) และมีประสบการณ์ด้านการพัฒนา วางแผน และดำเนินโครงการเพื่อลด การปล่อยก๊าซเรือนกระจก หรือการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร หรือการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของ ผลิตภัณฑ์ หรือการประเมินคาร์บอนเครดิต หรือผลงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง /

4. ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา

4.1 การประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco - Efficiency) ประจำปีบัญชี 2569

4.1.1 ✓ ศึกษาบริบทองค์กรและวิเคราะห์ความพร้อมของข้อมูล รวมทั้งวิธีการและตัวชี้วัดที่ ใช้ในการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco - Efficiency) ขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต

4.1.2 สืบค้นและตรวจสอบกิจกรรมการดำเนินงานขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต เพื่อกำหนดเป้าหมาย ขอบเขต และแนวทางการเก็บรวบรวมข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้อง

4.1.3 จัดทำรายงานขั้นต้น (Inception Report) โดยละเอียดและครอบคลุมความเป็นมา กรอบแนวคิดในการดำเนินโครงการ ระเบียบวิธีการศึกษาและเกณฑ์การคัดเลือกตัวชี้วัดที่เหมาะสม แนวทางใน การจัดเก็บและรวบรวมข้อมูล และรายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ ซึ่งครอบคลุมขอบเขตหน้าที่ ปริมาณงาน ระยะเวลาในการดำเนินการ และความรับผิดชอบของบุคลากรหลักแต่ละตำแหน่ง

4.1.4 ✓ ทบทวนและจัดทำแผนงานในการวัดและประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco - Efficiency) โดยประกอบด้วย

4.1.4.1 การวิเคราะห์บริบทองค์กร เพื่อกำหนดกระบวนการหลักที่ต้องใช้สำหรับ การประเมินค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจทั้งในส่วนของการกำหนดตัวชี้วัดด้านคุณค่าผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการกำหนดตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อมโดยอ้างอิงตามคู่มือการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจของ รัฐวิสาหกิจไทย

4.1.4.2 ผลการคัดเลือกประเด็นที่มีความสำคัญและกำหนดตัวชี้วัดที่มี ความเป็นไปได้สำหรับการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ

4.1.4.3 การศึกษาและวิเคราะห์ความพร้อมของข้อมูล เพื่อจัดลำดับความสำคัญ และความยากง่ายในการจัดเก็บและรวบรวมข้อมูล

4.1.4.4 แผนงานในการจัดเก็บข้อมูลทั้งหมด ความถี่และระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละ ขั้นตอน และผู้รับผิดชอบดำเนินการ พร้อมทั้งวิธีในการจัดเก็บข้อมูล รวมถึงแผนการดำเนินงานเพื่อให้ได้มาซึ่งผล การประเมินประสิทธิภาพ

๒ ๓๑ ๒๕ ๒๕ ๒๕ ๒๕

4.1.4.5 รายงานนำเสนอพิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนและการจัดทำแผนงานในการวัดและประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco - Efficiency) ขององค์กร ปีบัญชี 2569

4.1.5 จัดทำแบบฟอร์มรวบรวมข้อมูล (Template) พร้อมทั้งเก็บและรวบรวมข้อมูลในการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco - Efficiency) ขององค์กร ปีบัญชี 2569

4.1.6 จัดทำค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco - Efficiency) ตามกรอบแนวทางที่สคร. กำหนด โดยขั้นตอนการประเมินค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco - Efficiency) ประกอบด้วย

- 1) การกำหนดเป้าหมายและขอบเขต
- 2) การประเมินด้านสิ่งแวดล้อมและการประเมินคุณค่าของระบบผลิตภัณฑ์
- 3) การประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ ดังสมการที่ (1)

$$\text{ค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ} = \frac{\text{คุณค่าของระบบผลิตภัณฑ์}}{\text{ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม}} \quad (1)$$

- 4) การแปลผลการศึกษา

4.1.7 จัดทำแผนงานในการปรับปรุงผล Eco-efficiency โดยวัดผลเป็นค่าแฟคเตอร์ (Factor) ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ค่าแฟคเตอร์ คือ การประเมินผลของประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจในรูปจำนวนเท่าของค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจของปีปัจจุบันเทียบกับปีฐาน เพื่อประเมินว่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco - Efficiency) มีค่าแตกต่างกันเป็นไปในทิศทางใด โดยสามารถคำนวณได้ดังสมการที่ (2)

$$\text{ค่าแฟคเตอร์} = \frac{\text{ค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจปีปัจจุบัน}}{\text{ค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจปีฐาน}} \quad (2)$$

4.1.8 จัดทำรายงานสรุปผลการวัดและประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco - Efficiency) พร้อมทั้งนำเสนอแก่องค์การสุรา กรมสรรพสามิต และปรับปรุงแก้ไขตามความคิดเห็น (ถ้ามี)

4.1.9 กำหนดและจัดทำแนวทางการดำเนินการและปรับปรุงการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) สำหรับปีถัดไป พร้อมข้อเสนอแนะสำหรับการจัดทำแผนงานในการปรับปรุงผล Eco - Efficiency โดยจะต้องมีรายละเอียดกิจกรรมในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีเป้าหมายการปรับปรุงค่า Factor (ค่า Eco - Efficiency เทียบกับปีฐาน) ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวและมีการนำเสนอค่า Factor เป้าหมายสำหรับปีถัดไป

4.1.10 ให้คำปรึกษาในการกำหนดค่าเกณฑ์วัดค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจและแผนการปรับปรุงค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต ปีถัดไป เพื่อเสนอต่อสคร.

4.2 การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint of Organization: CFO)

4.2.1 วิเคราะห์แหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีนัยสำคัญจากกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กรขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต ให้สอดคล้องตามข้อกำหนดขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. และมาตรฐานสากล ISO 14064-1: 2018

4.2.2 ประเมินค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กรขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต ตามข้อกำหนดขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. และมาตรฐานสากล ISO 14064-1: 2018

๕ ๑๑ ๕๒ ๕๓ ๕๔

4.2.3 พัฒนาแบบฟอร์มการรวบรวมข้อมูลกิจกรรมแหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร โดยครอบคลุมการรายงานกิจกรรมตามแหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจก และระบุขอบเขตการประเมินและบ่งชี้แหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต แบ่งออกเป็น 3 ขอบเขตดังนี้

ขอบเขตที่ 1 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง

- การปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากการเผาไหม้ที่อยู่กับที่
- การปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากเผาไหม้ที่มีการเคลื่อนที่
- การปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกโดยตรงจากกระบวนการผลิต
- การปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากการรั่วไหล และอื่น ๆ

ขอบเขตที่ 2 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน

- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากไฟฟ้าที่ถูกนำเข้ามาจากภายนอกเพื่อใช้งานภายในองค์กร
- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากพลังงานนำเข้านอื่น ๆ เช่น ไอน้ำ ความร้อน ความเย็น อากาศอัด เป็นต้น

ขอบเขตที่ 3 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ ได้แก่

- กิจกรรมที่ 1 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากวัตถุดิบตั้งต้นที่ซื้อ
- กิจกรรมที่ 2 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากอุปกรณ์ประกอบธุรกิจ
- กิจกรรมที่ 3 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากเชื้อเพลิงและพลังงานที่สัมพันธ์กับกิจกรรมขององค์กร แต่ไม่นับรวมในขอบเขตที่ 1 และ 2
- กิจกรรมที่ 4 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการขนส่งจากผู้ผลิตวัตถุดิบ
- กิจกรรมที่ 5 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการจัดการของเสียจากกระบวนการผลิต
- กิจกรรมที่ 6 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการเดินทางที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจขององค์กร
- กิจกรรมที่ 7 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการเดินทางของพนักงาน
- กิจกรรมที่ 8 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้ทรัพยากรของสินทรัพย์ที่เช่า
- กิจกรรมที่ 9 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการขนส่งผลิตภัณฑ์ และการกระจายสินค้า
- กิจกรรมที่ 10 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ของบริษัท
- กิจกรรมที่ 11 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้งานของผลิตภัณฑ์
- กิจกรรมที่ 12 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการจัดการซากของผลิตภัณฑ์

๒๑๑ ๒๒ ๒๓ ๒๔ ๒๕

- กิจกรรมที่ 13 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการให้เช่าสินทรัพย์
- กิจกรรมที่ 14 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากองค์กรสัมปทาน (Franchise)
- กิจกรรมที่ 15 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการลงทุน

4.2.4 พัฒนาเกณฑ์การประเมินความมีนัยสำคัญของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมตลอดห่วงโซ่อุปทาน (ขอบเขตที่ 3) ที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กรสุรา กรมสรรพสามิต

ตามข้อกำหนดฯ การประเมินก๊าซเรือนกระจกขององค์กร หรือคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร จะต้องมีการกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกแหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 3 ที่มีนัยสำคัญเพื่อรายงานรวมในการปริมาณก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับข้อกำหนดฯ ต้องดำเนินการพัฒนาเกณฑ์การประเมินความมีนัยสำคัญของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมตลอดห่วงโซ่อุปทาน (ขอบเขตที่ 3) ที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กรสุรา กรมสรรพสามิต โดยตัวอย่างเกณฑ์ที่อาจนำมาพิจารณา มีดังนี้

- ขนาด (Magnitude): เป็นกิจกรรมการปล่อยหรือดูดกลับก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ซึ่งถูกสันนิษฐานว่ามีปริมาณการปล่อยหรือดูดกลับก๊าซเรือนกระจกในปริมาณมากอย่างมีนัยสำคัญ
- ระดับของแรงจูงใจ (Level of Influence): เป็นกิจกรรมการปล่อยหรือดูดกลับก๊าซเรือนกระจกที่องค์กรมีความสามารถในการตรวจติดตามและลดปริมาณการปล่อยหรือดูดกลับก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมนั้น
- ความเสี่ยงหรือโอกาส (Risk or Opportunity): เป็นกิจกรรมการปล่อยหรือดูดกลับก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรได้รับความเสี่ยง

4.2.5 ติดตามผลการจัดเก็บข้อมูลกิจกรรมแหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

4.2.6 จัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กรขององค์กรสุรา กรมสรรพสามิต ตามข้อกำหนดขององค์การบริหารจัดการการเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. และมาตรฐานสากล ISO 14064-1: 2018 ประกอบด้วย

- 1) แบบฟอร์มการคำนวณ Verification Sheet (Excel file)

Handwritten notes and signatures in blue ink, including the number '4' and some illegible text.

2) รายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร (Word file)

รายงานการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจก
ขององค์กร

ชื่อองค์กร :
ชื่อ/สถานที่/โครงการ :
ปีพิจารณาของ :
ระยะเวลาในการผลิตผล :

เพื่อการตรวจสอบและรับรองผลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
โดย องค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน)

3) รูปแบบการนำเสนอ ((Power Point file)



4.2.7 ประสานงานและจัดเตรียมข้อมูล เพื่อทวนสอบข้อมูลคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร

4.2.8 เข้าร่วมกระบวนการทวนสอบ โดยหน่วยงานทวนสอบที่ขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. และเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการทวนสอบ

4.2.9 ติดตามและแก้ไขตามข้อสรุปรายการข้อบกพร่องและประสานงานส่งให้กับหน่วยงานทวนสอบ

4.2.10 ดำเนินการขึ้นทะเบียนรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร และเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการขึ้นทะเบียน

4.3 การจัดทำแผนที่นำทางสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Roadmap)

4.3.1 ศึกษา รวบรวมข้อมูล และติดตามสถานการณ์ที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ข้อกำหนด และแนวทางในการกำหนดเป้าหมาย Net Zet Zero ตามมาตรฐานสากลต่างๆ และแนวทางขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก.

๗ ๑๑ ๒๓
๖๕ ๕๖

4.3.2 ศึกษาระเบียบวิธีการในการตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกที่สอดคล้องกับเป้าหมายการควบคุมอุณหภูมิของโลกให้ไม่เกิน 1.5 องศาเซลเซียส

4.3.3 ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร เพื่อระบุแหล่งกำเนิดหลักและโอกาสในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างมีประสิทธิภาพ

4.3.4 สสำรวจและประเมินสภาพปัจจุบันขององค์กรเพื่อระบุช่องว่างในการใช้พลังงาน (Energy gap analysis) และวิเคราะห์ผลช่องว่างในการใช้พลังงาน (Energy gap analysis)

4.3.5 จัดทำ “แผนการดำเนินงานสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Roadmap)” ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายของประเทศ พร้อมกับเสนอแนวทางดำเนินโครงการและมาตรการด้านเทคนิคเทคโนโลยี และการลงทุนที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรสู่การปล่อยคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์อย่างยั่งยืน เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (Energy Efficiency), การใช้พลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy), การจัดการของเสียและทรัพยากร (Waste Management), การปรับปรุงกระบวนการผลิตและการดำเนินงาน (Process Improvement)

4.3.6 แนะนำแนวทางในติดตามการดำเนินมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร รวมทั้งประเมินผลการดำเนินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินโครงการปีบัญชีที่ผ่านมา โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบในการวางแผนและปรับปรุงมาตรการในระยะถัดไป

4.4 การอบรมและพัฒนาศักยภาพ

ดำเนินการอบรมให้ความรู้และความเข้าใจแก่ผู้บริหารและพนักงานขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต ผ่านระบบออนไลน์ หรือใช้สถานที่ขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต โดยองค์การสุรา กรมสรรพสามิต จะเป็นผู้ดำเนินการเรื่องสถานที่จัดประชุม อาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ทั้งนี้ หลักสูตรการอบรม รูปแบบการอบรมและจำนวนครั้งที่จัดอบรม ให้จัดทำเป็นแผนการอบรมและพัฒนาศักยภาพนำเสนอต่อองค์การสุรา กรมสรรพสามิต โดยครอบคลุมเนื้อหาสาระ ดังนี้

4.4.1 ความรู้เกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency)

4.4.2 หลักการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint of Organization) และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

4.4.3 ความสำคัญและความตระหนักรู้ของการปล่อยคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero)

4.4.4 การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การดำเนินงานสู่เป้าหมาย Net Zero

4.4.5 การส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาแนวทางและมาตรการลดคาร์บอนภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

4.5 การประชุมและการเผยแพร่ผลการดำเนินโครงการ

ดำเนินการประชุมเพื่อนำเสนอและเผยแพร่ผลการดำเนินโครงการต่อองค์การสุรา กรมสรรพสามิต อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง หรือตามที่องค์การสุรา กรมสรรพสามิตกำหนด ตลอดระยะเวลาการดำเนินโครงการ โดยจัดทำแผนการประชุมและการเผยแพร่ผลการดำเนินโครงการ เพื่อนำเสนอต่อองค์การสุรา กรมสรรพสามิต

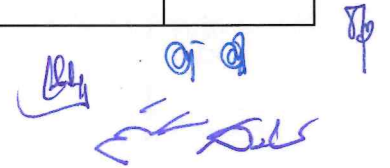
5. ระยะเวลาการดำเนินการ

กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงาน 300 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง

6. ผลงานที่ต้องส่งมอบ

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะส่งมอบงานผลงานในแต่ละงวดงาน โดยต้องจัดทำเอกสารรายงานในลักษณะสิ่งพิมพ์ (พิมพ์สี) เป็นภาษาไทย เว้นแต่กรณีที่ต้องมีการอธิบายด้วยภาษาทางเทคนิคหรือภาษาเฉพาะให้ใช้ภาษาอังกฤษได้ จำนวน 2 ชุด และบันทึกข้อมูลพร้อมรายการคำนวณในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ PDF File, Microsoft Office ที่สามารถแก้ไขได้ หรือสกุลไฟล์อื่น ๆ ตามความเหมาะสมของรูปแบบข้อมูลลงใน USB Drive จำนวน 2 อัน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

งวดที่	จำนวนเงิน	ผลงานที่ต้องส่งมอบ	ขอบเขตการดำเนินงาน	กำหนดส่งมอบงาน
1	ร้อยละ 20	1.1 รายงานการศึกษาบริบทองค์กรและวิเคราะห์ความพร้อมของข้อมูล วิธีการ และตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมิน Eco-Efficiency 1.2 รายงานผลการสำรวจและตรวจสอบกิจกรรมการดำเนินงาน เพื่อกำหนดเป้าหมาย ขอบเขต และแนวทางการเก็บข้อมูล 1.3 รายงานขั้นต้น (Inception Report) ครอบคลุมกรอบแนวคิด ระเบียบวิธีการศึกษา เกณฑ์การคัดเลือกตัวชี้วัด และแผนดำเนินงานโครงการ 1.4 แผนงานในการวัดและประเมิน Eco-Efficiency ปีบัญชี 2569 พร้อมการวิเคราะห์กระบวนการหลัก การกำหนดตัวชี้วัด การวิเคราะห์ความพร้อมข้อมูล และแผนการจัดเก็บข้อมูล 1.5 รายงานนำเสนอเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการวัดและประเมิน Eco-Efficiency	ข้อ 4.1.1 - 4.1.4	ภายใน 30 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา
2	ร้อยละ 30	2.1 รายงานสรุปผลการวัดและประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ปีบัญชี 2569 (Draft Final Report) เพื่อนำเสนอ สคร. (ภายในสัปดาห์ที่ 1 ของเดือนตุลาคม 2569) 2.2 แผนการปรับปรุงค่า Eco-Efficiency ทั้งระยะสั้นและระยะยาว พร้อมค่า Factor เป้าหมายปีถัดไป 2.3 รายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary) การวัดและประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ปีบัญชี 2569	ข้อ 4.1.5 - 4.1.10	ภายใน 240 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา
3	ร้อยละ 20	3.1 รายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร รายงานการคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (CFO) และแบบฟอร์มการนำเสนอคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ตามข้อกำหนดขององค์กรบริหารจัดการ	ข้อ 4.2 และ 4.4	ภายใน 260 วัน นับถัดจาก



งวดที่	จำนวนเงิน	ผลงานที่ต้องส่งมอบ	ขอบเขต การดำเนินงาน	กำหนดส่ง มอบงาน
		การการเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. และ มาตรฐานสากล ISO 14064-1: 2018 3.2 รายงานผลการทวนสอบและขึ้นทะเบียนคาร์บอน ฟุตพริ้นท์ขององค์กร (CFO) กับ อบก. 3.3 หลักฐานการอบรม (เอกสาร, รายชื่อ, คลิปวิดีโอ) ด้าน Eco-Efficiency, CFO และ Net Zero		วันลงนาม ในสัญญา
4	ร้อยละ 30	4.1 รายงานการวิเคราะห์ผลช่องว่างในการใช้พลังงาน (Energy Gap Analysis) 4.2 รายงานการศึกษาและวิเคราะห์หลักเกณฑ์และ แนวทางเป้าหมาย Net Zero 4.3 แผนการดำเนินงานสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจก สุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Roadmap) 4.4 รายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary) การดำเนินงานสู่ Net Zero 4.5 รายงานการประชุมและเอกสารการดำเนินการ ประชุมและการเผยแพร่ผลการดำเนินโครงการต่อ องค์กรสุรา กรมสรรพสามิต 4.6 รายงานสรุปผล (Final Report) การดำเนิน โครงการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ปีบัญชี 2569 และจัดทำแนวทางการ กำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็น ศูนย์ (Net Zero Emission) ขององค์กรสุรา กรม สรรพสามิต	ข้อ 4.3 และ 4.5	ภายใน 300 วัน นับถัดจาก วันลงนาม ในสัญญา

7. เงื่อนไขการชำระเงิน

องค์กรสุรา กรมสรรพสามิต จะแบ่งงวดการชำระเงินออกเป็น 4 งวด ตามเงื่อนไข ดังนี้



งวดที่ 1 ร้อยละ 20 ของเงินค่าจ้าง ภายหลังจากส่งมอบงานงวดที่ 1 และคณะกรรมการตรวจรับ
เรียบร้อยแล้ว

งวดที่ 2 ร้อยละ 30 ของเงินค่าจ้าง ภายหลังจากส่งมอบงานงวดที่ 2 และคณะกรรมการตรวจรับ
เรียบร้อยแล้ว

งวดที่ 3 ร้อยละ 20 ของเงินค่าจ้าง ภายหลังจากส่งมอบงานงวดที่ 3 และคณะกรรมการตรวจรับ
เรียบร้อยแล้ว

งวดที่ 4 ร้อยละ 30 ของเงินค่าจ้าง ภายหลังจากส่งมอบงานงวดที่ 4 และคณะกรรมการตรวจรับ
เรียบร้อยแล้ว





 ๐๙ ๐๕ ๕๐๕

8. วงเงินในการจัดหา

วงเงินงบประมาณจำนวน 1,200,000 บาท (หนึ่งล้านสองแสนบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว

9. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ดำเนินงานพิจารณาคัดเลือกที่ปรึกษาตามความในหมวด 7 มาตรา 69 (4) มาตรา 70 (4) มาตรา 75 และมาตรา 76 ของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 126 (2) โดยดำเนินการพิจารณา ดังนี้

9.1 ตรวจสอบการมีผลประโยชน์ร่วมกัน และเอกสารหลักฐานต่างๆ ของที่ปรึกษาแล้วคัดเลือกที่ปรึกษาที่ไม่มีผลประโยชน์ร่วมกัน และยื่นเอกสารครบถ้วน ถูกต้อง มีคุณสมบัติและข้อเสนอเป็นไปตามเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนด

9.2 พิจารณาคัดเลือกข้อเสนอของที่ปรึกษารายที่ถูกต้องตามที่ 9.1 กำหนดและผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพที่องค์การสุรา กรมสรรพสามิต กำหนดและจัดลำดับ และพิจารณาคัดเลือกผู้ชนะหรือผู้ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ กรณีงานจ้างที่ปรึกษาที่เป็นไปตามมาตรฐานขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต หรืองานที่ซับซ้อนให้คัดเลือกจากผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพแล้วและให้คัดเลือกจากรายที่ได้คะแนนรวมด้านคุณภาพและด้านราคามากที่สุด

9.3 องค์การสุรา กรมสรรพสามิต จะพิจารณาข้อเสนอด้านคุณภาพของที่ปรึกษาตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด โดยพิจารณาเฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ขึ้นไป และจะเปิดของข้อเสนอด้านราคาของที่ปรึกษาทุกรายพร้อมกัน และจะคัดเลือกจากผู้ที่ได้รับคะแนนรวมด้านคุณภาพและด้านราคามากที่สุด

9.4 การพิจารณาเกณฑ์ด้านคุณภาพ กำหนดสัดส่วนของน้ำหนักในการให้คะแนน เพื่อใช้ในการประเมินการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอร้อยละ 100 โดยต้องผ่านเกณฑ์คะแนนด้านคุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------------------|-----------|
| - ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา ✓ | ร้อยละ 20 |
| (1) ผลงานของที่ปรึกษา (ร้อยละ 10) | |
| (2) ประสบการณ์เฉพาะ (ร้อยละ 10) | |
| - วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน ✓ | ร้อยละ 30 |
| (1) วิธีการบริหารงาน (ร้อยละ 20) | |
| (2) วิธีปฏิบัติงานตามขอบเขตของงาน (ร้อยละ 10) | |
| - จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน | ร้อยละ 40 |
| - ข้อเสนอทางการเงิน | ร้อยละ 10 |

วิธีการประเมินและการให้คะแนน

- 9.4.1 ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา ร้อยละ 20

ที่ปรึกษาจะต้องแสดงรายละเอียดผลงานและประสบการณ์ พร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิง เช่น หนังสือรับรองผลงาน สำเนาสัญญาของโครงการที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามสัญญา

(1) ผลงานของที่ปรึกษา ที่ปรึกษามีประสบการณ์หรือผลงานที่เกี่ยวข้อง ในด้านที่เกี่ยวข้องในด้านการพัฒนา วางแผน และดำเนินโครงการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก หรือการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) หรือการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (CFO) หรือผลงานอื่นๆ ที่คณะกรรมการฯ พิจารณาว่า สอดคล้องกับลักษณะงานจ้างศึกษานี้ ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลัง

ไม่เกิน 3 ปี (ระหว่างปี พ.ศ. 2566 -2568) และเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชนที่องค์การสุรา กรมสรรพสามิต เชื้อถือ (ร้อยละ 10) ทั้งนี้ องค์การสุรา กรมสรรพสามิต จะพิจารณาให้คะแนนจากผลงานที่มีวงเงินสูงที่สุด

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน
ผลงานของที่ปรึกษา ในวงเงินตั้งแต่ 1,000,001 บาท ขึ้นไป	100
ผลงานของที่ปรึกษา ในวงเงินตั้งแต่ 750,001 ถึง 1,000,000 บาท	80
ผลงานของที่ปรึกษา ในวงเงินน้อยกว่า 750,000 บาท	60

(2) ประสบการณ์เฉพาะ จำนวนผลงานของที่ปรึกษาย้อนหลังไม่เกินกว่า 3 ปี (ระหว่างปี พ.ศ. 2566 -2568) ซึ่งเป็นผลงานด้านที่เกี่ยวข้อง ในด้านการพัฒนา วางแผน และดำเนินโครงการ เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก หรือการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) หรือการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (CFO) หรือผลงานอื่นๆ ที่คณะกรรมการฯ พิจารณาว่า สอดคล้องกับลักษณะงานจ้างศึกษานี้ โดยต้องเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชนที่องค์การสุรา กรมสรรพสามิต เชื้อถือ (ร้อยละ 10)

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน
ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน 3 งาน ขึ้นไป	100
ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน 2 งาน	80
ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน 1 งาน	60

9.4.2 วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน

ร้อยละ 30

(1) วิธีการบริหารงาน นำเสนอแนวทางในการบริหารงานของที่ปรึกษา โดยให้ผู้ยื่นข้อเสนอ นำเสนอรายการ (ร้อยละ 20) ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน	วิธีการประเมิน
การแบ่งการดำเนินงานเป็นกลุ่มงานอย่างมีประสิทธิภาพ	30	องค์การสุรา กรมสรรพสามิต จะพิจารณาจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอ ยื่นมา โดยจัดทำเป็นรูปแบบเอกสาร ขนาดกระดาษ A4 และองค์การสุรา กรมสรรพสามิต จะให้คะแนนตาม รายการที่ผู้ยื่นข้อเสนอ นำเอกสาร ยื่นมา เช่น ผู้ยื่นข้อเสนอ นำเอกสาร การแบ่งการดำเนินงานเป็นกลุ่มงานอย่าง มีประสิทธิภาพ, โครงสร้างองค์กรของ บุคลากรของที่ปรึกษา, หน้าที่รับผิดชอบ ของบุคลากรหลัก และรายละเอียดการ ทำงานของบุคลากรหลัก มายื่นให้กับ องค์การสุรา กรมสรรพสามิต กรณีนี้ ผู้ที่ ยื่นข้อเสนอจะได้ คะแนน 90 คะแนน
โครงสร้างองค์กรของบุคลากรของที่ปรึกษา	20	
หน้าที่รับผิดชอบของบุคลากรหลัก	20	
รายละเอียดการทำงานของบุคลากรหลัก	20	
รายละเอียดการทำงานของบุคลากรสนับสนุน	10	
รวม	100	

๓๑ ๒๕๖๖

(2) วิธีปฏิบัติงานตามขอบเขตของงาน โดยนำเสนอกรอบแนวคิด แผนงาน และวิธีปฏิบัติที่สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาใน ข้อ 6 พร้อมกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม (ร้อยละ 10)

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน	วิธีการประเมิน
แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงาน และวิธีการปฏิบัติ สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาตรงประเด็น ได้อย่างชัดเจนและครบถ้วน	100	องค์การสุรา กรมสรรพสามิต จะพิจารณาจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอ ยื่นมา โดยอาจนำเสนอกรอบแนวคิด ทฤษฎีที่จะนำมาใช้ในงาน ซึ่งมีความ สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้าง ที่ปรึกษา ในรูปแบบเอกสารขนาด กระดาษ A4
แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงาน และวิธีการปฏิบัติ สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาตรงประเด็น	80	
แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงาน และวิธีการปฏิบัติ สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาตรงประเด็น เพียงบางส่วน	50	
แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงาน และวิธีการปฏิบัติ ไม่สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาหรือไม่มี ข้อมูล	0	

9.4.3 จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน

ร้อยละ 40

โดยที่ปรึกษาจะต้องแสดงรายละเอียดคุณวุฒิการศึกษา ความเชี่ยวชาญหรือ ประสบการณ์ของบุคลากรหลักและบุคลากรสนับสนุน (ถ้ามี) แต่ละคนที่รับผิดชอบโครงการ พร้อมเอกสาร หลักฐานอ้างอิง โดยมีคะแนนรวมทั้งสิ้น 100 คะแนน หากที่ปรึกษานำเสนอรายชื่อบุคลากรเกินกว่าจำนวนที่ กำหนดของแต่ละตำแหน่ง องค์การสุรา กรมสรรพสามิต จะพิจารณาให้คะแนนเฉพาะบุคลากรตามจำนวนที่ กำหนดเท่านั้น ซึ่งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต จะให้คะแนนแก่ผู้ยื่นข้อเสนอ โดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

(1) ด้านประสบการณ์ของที่ปรึกษา คะแนนรวมทั้งสิ้น 70 คะแนน

(2) ด้านวุฒิการศึกษาซึ่งเป็นสาขาเดียวกันกับที่องค์การสุรา กรมสรรพสามิต

กำหนด คะแนนรวมทั้งสิ้น 30 คะแนน

โดยพิจารณาให้คะแนนกับที่ปรึกษา จำนวน 5 รายการ ดังนี้

- หัวหน้าโครงการ จะต้องมีจำนวนประสบการณ์ทำงาน ไม่น้อยกว่า 10 ปี และมีวุฒิการศึกษาระดับไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือสูงกว่า ตามที่กำหนดในข้อ 10

ลำดับ	รายการ	ประสบการณ์ (ปี)	วุฒิ การศึกษา	สาขาวิชา	คะแนนเต็ม 30 คะแนน			
					ด้านประสบการณ์ (20 คะแนน)		ด้านวุฒิการศึกษา (10 คะแนน)	
					มากกว่า 10 ปี	10 ปี	ปริญญา เอก	ปริญญา โท
1.	หัวหน้าโครงการ	ไม่น้อยกว่า 10 ปี	ไม่ต่ำกว่า ปริญญาโท หรือสูงกว่า	ตามที่ กำหนด ในข้อ 10	20 คะแนน	18 คะแนน	10 คะแนน	8 คะแนน

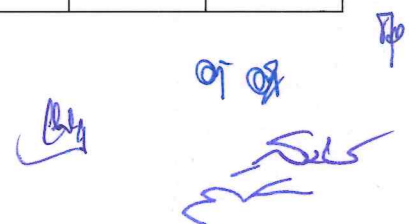
Handwritten signatures and initials in blue ink, including the name "สมชาย" and other illegible marks.

- ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ/ด้านการทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก จะต้องมีความประสบการณ์ทำงาน มากกว่า 5 ปี และมีวุฒิการศึกษาระดับไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือสูงกว่า ตามที่กำหนดในข้อ 10

ลำดับ	รายการ	ประสบการณ์ (ปี)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	คะแนนเต็ม 25 คะแนน			
					ด้านประสบการณ์ (15 คะแนน)		ด้านวุฒิการศึกษา (10 คะแนน)	
					มากกว่า 7 ปี	มากกว่า 5 ปี แต่ไม่ เกิน 7 ปี	ปริญญา เอก	ปริญญา โท
2.	ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ/ด้านการทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก	ไม่น้อยกว่า 5 ปี	ไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือสูงกว่า	ตามที่กำหนด ในข้อ 10	15 คะแนน	13 คะแนน	10 คะแนน	8 คะแนน

- ผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผนกลยุทธ์คาร์บอนต่ำ จะต้องมีความประสบการณ์ทำงาน มากกว่า 5 ปี และมีวุฒิการศึกษาระดับไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือสูงกว่า ตามที่กำหนดในข้อ 10

ลำดับ	รายการ	ประสบการณ์ (ปี)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	คะแนนเต็ม 25 คะแนน			
					ด้านประสบการณ์ (15 คะแนน)		ด้านวุฒิการศึกษา (15 คะแนน)	
					มากกว่า 7 ปี	มากกว่า 5 ปี แต่ไม่ เกิน 7 ปี	ปริญญา เอก	ปริญญา โท
3.	ผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผนกลยุทธ์คาร์บอนต่ำ	ไม่น้อยกว่า 5 ปี	ไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือสูงกว่า	ตามที่กำหนด ในข้อ 10	15 คะแนน	13 คะแนน	10 คะแนน	8 คะแนน



- นักวิจัย จะต้องมียานวนประสบการณ์ทำงาน มากกว่า 10 ปี และมีวุฒิการศึกษาระดับไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือสูงกว่า ตามที่กำหนดในข้อ 10

ลำดับ	รายการ	ประสบการณ์ (ปี)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	คะแนนเต็ม 15 คะแนน			
					ด้านประสบการณ์ (10 คะแนน)		ด้านวุฒิการศึกษา (5 คะแนน)	
					มากกว่า 12 ปี	มากกว่า 10 ปี แต่ไม่เกิน 12 ปี	ปริญญาโท	ปริญญาตรี
4.	นักวิจัย	ไม่น้อยกว่า 10 ปี	ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือสูงกว่า	ตามที่กำหนดในข้อ 10	10 คะแนน	8 คะแนน	5 คะแนน	3 คะแนน

- ผู้ช่วยนักวิจัย จะต้องมียานวนประสบการณ์ทำงาน ไม่น้อยกว่า 3 ปี และมีวุฒิการศึกษาระดับไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือสูงกว่า ตามที่กำหนดในข้อ 10

ลำดับ	รายการ	ประสบการณ์ (ปี)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	คะแนนเต็ม 5 คะแนน			
					ด้านประสบการณ์ (3 คะแนน)		ด้านวุฒิการศึกษา (2 คะแนน)	
					มากกว่า 3 ปี	3 ปี	ปริญญาโท	ปริญญาตรี
5.	ผู้ช่วยนักวิจัย	ไม่น้อยกว่า 3 ปี	ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือสูงกว่า	ตามที่กำหนดในข้อ 10	3 คะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน

9.4.4 ข้อเสนอทางการเงิน

ร้อยละ 10

เพื่อตรวจสอบความมั่นคงทางการเงินของที่ปรึกษา องค์การสุรา กรมสรรพสามิต จะพิจารณาจากผลต่างระหว่างสินทรัพย์สุทธิหักด้วยหนี้สินสุทธิที่ปรากฏในงบแสดงฐานะการเงินที่มีการตรวจรับรองแล้ว ซึ่งจะต้องแสดงค่าเป็นบวกติดต่อกันเป็นระยะเวลา 2 ปีสุดท้าย ก่อนวันที่ยื่นข้อเสนอ

9.5 การคิดคะแนนรวมด้านคุณภาพและด้านราคา

9.5.1 คะแนนด้านคุณภาพและด้านราคา มีคะแนนเต็ม 100 คะแนน

9.5.2 อัตราส่วนระหว่างคะแนนรวมด้านคุณภาพและด้านราคา คือ

- คะแนนด้านคุณภาพ ร้อยละ 80
- คะแนนด้านราคา ร้อยละ 20

9.5.3 การคิดคะแนนด้านคุณภาพ องค์การสุรา กรมสรรพสามิตนำคะแนนจากเกณฑ์ด้านคุณภาพในข้อ 9.4 มาคำนวณในส่วนของคะแนนด้านคุณภาพ โดยมีวิธีการคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\text{คะแนนจากเกณฑ์ด้านคุณภาพ} \times \text{อัตราส่วนของคะแนนด้านคุณภาพ}}{100} = \dots \text{คะแนน}$$

เช่น หากได้คะแนนจากเกณฑ์ด้านคุณภาพในข้อ 9.4 จำนวน 90 คะแนน จะคิดเป็นจำนวน 72 คะแนนของคะแนนด้านคุณภาพ โดยมาจาก $\left(\frac{90 \times 80}{100}\right)$

9.5.4 การให้คะแนนด้านราคา

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน
ผู้เสนอราคาต่ำสุด	100
ผู้เสนอราคารายอื่นลำดับรองลงมาจะได้คะแนนตามสัดส่วน จะคิดจากสูตรการคำนวณ ดังนี้ $100 - \left(\frac{(\text{ราคาของผู้เสนอรายอื่น} - \text{ราคาของผู้เสนอราคาต่ำสุด})}{\text{ราคาของผู้เสนอราคาต่ำสุด}} \times 100 \right) = \dots \text{คะแนน}$	

เช่น มีผู้ยื่นข้อเสนอจำนวน 4 ราย ได้แก่ บริษัท ก บริษัท ข บริษัท ค และบริษัท ง ซึ่งแต่ละรายเสนอราคา ดังนี้

- บริษัท ก เสนอราคา 1,000,000 บาท
- บริษัท ข เสนอราคา 1,100,000 บาท
- บริษัท ค เสนอราคา 1,150,000 บาท
- บริษัท ง เสนอราคา 1,155,000 บาท

พิจารณาได้ว่า บริษัท ก เป็นผู้เสนอราคาต่ำสุด จะได้คะแนน 100 คะแนน ส่วนผู้เสนอราคารายอื่นจะคำนวณ ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{บริษัท ข} & \quad 100 - \left(\frac{(1,100,000 - 1,000,000)}{1,000,000} \times 100 \right) = 90 \text{ คะแนน} \\ \text{บริษัท ค} & \quad 100 - \left(\frac{(1,150,000 - 1,000,000)}{1,000,000} \times 100 \right) = 85 \text{ คะแนน} \\ \text{บริษัท ง} & \quad 100 - \left(\frac{(1,155,000 - 1,000,000)}{1,000,000} \times 100 \right) = 84.5 \text{ คะแนน} \end{aligned}$$

จากนั้นองค์การสุรา กรมสรรพสามิต นำคะแนนที่ได้มาคำนวณในส่วนของคะแนนด้านราคาในอัตราร้อยละ 20 โดยมีวิธีการคำนวณ ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{บริษัท ก} & \quad \left(\frac{100 \times 20}{100} \right) = 20 \text{ คะแนน} \\ \text{บริษัท ข} & \quad \left(\frac{90 \times 20}{100} \right) = 18 \text{ คะแนน} \\ \text{บริษัท ค} & \quad \left(\frac{85 \times 20}{100} \right) = 17 \text{ คะแนน} \\ \text{บริษัท ง} & \quad \left(\frac{84.5 \times 20}{100} \right) = 16.90 \text{ คะแนน} \end{aligned}$$

9.6 ในกรณีที่มีที่ปรึกษาได้คะแนนเท่ากันหลายราย องค์การสุรา กรมสรรพสามิต จะพิจารณาผู้ชนะจากผู้ที่ได้รับคะแนนด้านคุณภาพมากที่สุด

ทั้งนี้ องค์การสุรา กรมสรรพสามิต มีสิทธิให้ที่ปรึกษาชี้แจงข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับที่ปรึกษาได้ โดยองค์การสุรา กรมสรรพสามิต มีสิทธิที่จะไม่รับราคาหรือไม่ทำสัญญา หากหลักฐานดังกล่าวไม่มีความเหมาะสมหรือไม่ถูกต้อง การให้คะแนนถือเป็นสิทธิขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต โดยเด็ดขาด ที่ปรึกษาจะได้แย้ง

คัดค้านหรือเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ มิได้ องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ทรงไว้ ซึ่งสิทธิที่จะไม่รับราคาต่ำสุด หรือราคาหนึ่งราคาใด หรือราคาข้อเสนอทั้งหมด หรืออาจจะยกเลิกการจัดจ้างโดยไม่พิจารณาจ้างที่ปรึกษารายใดเลยก็ได้ สุดแต่จะพิจารณา ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

10. บุคลากรที่ต้องการ

ต้องมีบุคลากรผู้มีคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	จำนวน	ประสบการณ์ อย่างน้อย	การศึกษา/คุณสมบัติ	เอกสาร หลักฐาน
10.1	หัวหน้าโครงการ	1 คน	10 ปี	การศึกษาระดับปริญญาโท หรือ สูงกว่า ด้านวิศวกรรมศาสตร์/ วิทยาศาสตร์/ เศรษฐศาสตร์/ บริหารธุรกิจ หรือคุณวุฒิที่ เกี่ยวข้อง - มีประสบการณ์ในการบริหาร จัดการหรือกำกับโครงการ ด้านการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ การวางแผน กลยุทธ์องค์กร หรือโครงการ ด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่หน่วยงาน ภาครัฐ องค์กรระหว่างประเทศ หรือภาคเอกชน - มีประสบการณ์หรือ ความเชี่ยวชาญด้านการประเมิน ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) และ/หรือ การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ขององค์กร - มีความรู้ความเข้าใจ ด้านนโยบายและทิศทาง การลดการปล่อยก๊าซเรือน กระจก เช่น Low Carbon Pathway, Carbon Neutrality, Net Zero Emissions รวมถึงนโยบายที่เกี่ยวข้องของ ประเทศไทย	สำเนา ปริญญาบัตร เอกสารแสดง ประวัติหรือ ประสบการณ์ การทำงานใน ประเด็นที่ เกี่ยวข้องตาม คุณสมบัติ
10.2	ผู้เชี่ยวชาญ ด้านการประเมิน ประสิทธิภาพเชิง นิเวศเศรษฐกิจ/	1 คน	มากกว่า 5 ปี	การศึกษาระดับปริญญาโทหรือ สูงกว่า ด้านวิศวกรรมศาสตร์/ วิทยาศาสตร์/ เศรษฐศาสตร์ หรือคุณวุฒิที่เกี่ยวข้อง	สำเนา ปริญญาบัตร

(Handwritten signature and initials)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	จำนวน	ประสบการณ์ อย่างน้อย	การศึกษา/คุณสมบัติ	เอกสาร หลักฐาน
	ด้านการทำบัญชี ก๊าซเรือนกระจก			<ul style="list-style-type: none"> - มีประสบการณ์ด้านการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) - มีประสบการณ์ด้านการจัดทำบัญชีรายการก๊าซเรือนกระจก และ/หรือการคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (CFO) ตามหลักเกณฑ์หรือมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง 	เอกสารแสดงประวัติหรือประสบการณ์การทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องตามคุณสมบัติ
10.3	ผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผนกลยุทธ์คาร์บอนต่ำ	1 คน	มากกว่า 5 ปี	<p>การศึกษาระดับปริญญาโทหรือสูงกว่า ด้านวิศวกรรมศาสตร์/วิทยาศาสตร์/ เศรษฐศาสตร์ หรือคุณวุฒิที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีประสบการณ์ในการจัดทำหรือสนับสนุนการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก หรือการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - มีความรู้หรือประสบการณ์ในแนวทาง เช่น Low Carbon Pathway, Carbon Neutrality หรือ Net Zero Emissions 	<p>สำเนาปริญญาบัตร</p> <p>เอกสารแสดงประวัติหรือประสบการณ์การทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องตามคุณสมบัติ</p>
10.4	นักวิจัย	2 คน	มากกว่า 10 ปี	<p>การศึกษาระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า ด้านวิศวกรรมศาสตร์/วิทยาศาสตร์ หรือคุณวุฒิที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความรู้ความเข้าใจด้านการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) - มีความรู้หรือประสบการณ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก การคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร และการจัดทำ 	<p>สำเนาปริญญาบัตร</p> <p>เอกสารแสดงประวัติหรือประสบการณ์การทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องตามคุณสมบัติ</p>

13. ลิขสิทธิ์ของงาน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องรับรองว่า การดำเนินงาน การจัดทำรายงาน ข้อเสนอ แผนงาน แบบ แนวคิด วิธีการ วิเคราะห์ ข้อมูล หรือผลงานอื่นใดที่จัดทำขึ้นทั้งหมดนี้ ไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร หรือสิทธิใด ๆ ตามกฎหมายของบุคคลอื่น ผลงานทั้งหมดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างที่ปรึกษานี้ ไม่ว่าจะทั้งหมดหรือแต่บางส่วน ให้ถือเป็นกรรมสิทธิ์ขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต และเป็นงานอันมีลิขสิทธิ์ขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต โดยสมบูรณ์ และองค์การสุรา กรมสรรพสามิต มีสิทธิใช้ ทำซ้ำ ดัดแปลง เผยแพร่ หรือใช้ประโยชน์จากผลงานดังกล่าวได้โดยไม่จำกัดรูปแบบ วัตถุประสงค์ หรือระยะเวลา ซึ่งผู้ได้รับการคัดเลือกไม่มีสิทธินำผลงานดังกล่าวไปใช้ อ้างอิง เผยแพร่ ทำซ้ำ โอน หรือส่งมอบให้แก่บุคคลอื่น ไม่ว่าจะทั้งหมดหรือแต่บางส่วน ไม่ว่าจะกรณีใด ๆ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ก่อน

ในกรณีที่มิบุคคลภายนอกกล่าวอ้างหรือใช้สิทธิเรียกร้องว่าผลงานตามสัญญานี้มีการละเมิดลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร หรือสิทธิอื่นใด โดยองค์การสุรา กรมสรรพสามิต มิได้แก้ไขหรือดัดแปลงผลงานจากต้นฉบับ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องเป็นผู้ดำเนินการทั้งปวงเพื่อให้การกล่าวอ้างหรือการเรียกร้องดังกล่าวระงับสิ้นไปโดยเร็ว และต้องรับผิดชอบในความเสียหาย ค่าใช้จ่าย ค่าฤชาธรรมเนียม และค่าทนายความทั้งหมดแทนองค์การสุรา กรมสรรพสามิต โดยความรับผิดชอบของผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อนี้ ให้คงอยู่แม้สัญญาจ้างที่ปรึกษาจะสิ้นสุดลงแล้วก็ตาม

14. เงื่อนไขการรักษาความลับ

14.1 ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องเก็บรักษาข้อมูลความลับขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต ตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่องค์การสุรา กรมสรรพสามิต กำหนด โดยไม่มีสิทธิเปิดเผยข้อมูลความลับดังกล่าวแก่บุคคลอื่นใด ไม่ว่าจะทั้งหมดหรือแต่บางส่วน เว้นแต่จะได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากองค์การสุรา กรมสรรพสามิต และต้องใช้ข้อมูลความลับเฉพาะเท่าที่จำเป็น เพื่อการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างที่ปรึกษานี้เท่านั้น

14.2 ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องจัดให้มีมาตรการดูแล ปกป้อง และควบคุมการเข้าถึงข้อมูลความลับอย่างเหมาะสม โดยใช้ความระมัดระวังเช่นเดียวกับการดูแลข้อมูลสำคัญของตนเอง และต้องไม่กระทำการใด ๆ อันอาจทำให้ข้อมูลความลับถูกเปิดเผย นำไปใช้โดยมิได้รับอนุญาต หรือทำสำเนาเพื่อนำไปเผยแพร่โดยไม่ได้รับความยินยอมจากองค์การสุรา กรมสรรพสามิต

14.3 องค์การสุรา กรมสรรพสามิต จะให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก ภายหลังจากผู้ได้รับการคัดเลือกจัดทำและนำเสนอสัญญาหรือข้อตกลงการรักษาความลับ (Non-Disclosure Agreement : NDA) ให้องค์การสุรา กรมสรรพสามิต พิจารณาลงนาม เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

14.4 ในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบหรือมีเหตุอันควรเชื่อว่าข้อมูลความลับถูกเปิดเผย สูญหาย หรืออยู่ในความครอบครองของบุคคลภายนอกที่ไม่ได้รับอนุญาต ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องแจ้งให้องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ทราบเป็นหนังสือโดยทันที และต้องดำเนินการแก้ไขหรือป้องกันมิให้เกิดความเสียหายเพิ่มเติมโดยเร็ว

14.5 ผู้ได้รับการคัดเลือกอาจเปิดเผยข้อมูลความลับได้เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

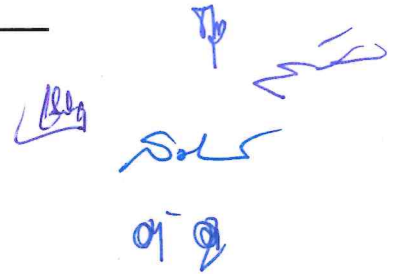
14.5.1 เปิดเผยแก่ผู้บริหาร กรรมการ ลูกจ้าง พนักงาน ตัวแทน ผู้รับจ้างช่วง หรือที่ปรึกษาทางวิชาชีพของผู้ได้รับการคัดเลือก เฉพาะเท่าที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามสัญญานี้ และต้องกำหนดให้บุคคลดังกล่าวมีหน้าที่รักษาความลับในระดับเดียวกัน

14.5.2 เปิดเผยเพื่อปฏิบัติตามกฎหมาย คำสั่งศาล หรือคำสั่งของหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจตามกฎหมาย ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องแจ้งให้องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ทราบเป็นหนังสือทันทีที่ได้รับหมายศาลหรือคำสั่งดังกล่าว

14.6 กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมีผู้ให้บริการภายนอก ผู้รับจ้างช่วง หรือตัวแทนเข้ามา มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามสัญญา และมีความจำเป็นต้องเชื่อมต่อกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือเข้าถึงข้อมูลความลับหรือข้อมูลสำคัญขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องจัดให้มีสัญญาหรือข้อตกลงกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน โดยอย่างน้อยต้องมีเงื่อนไขการรักษาความลับ การไม่ใช้ข้อมูลนอกเหนือจากวัตถุประสงค์ของสัญญา และการทำลายหรือส่งคืนข้อมูลทั้งหมดเมื่อสัญญาสิ้นสุดลง รวมถึงความรับผิดในกรณีข้อมูลรั่วไหล

14.7 ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องรักษาข้อมูลความลับและต้องไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ หรืออนุญาตให้ผู้อื่นนำไปใช้ เปิดเผย หรือเผยแพร่ ไม่ว่ากรณีใด ๆ โดยไม่ได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ทั้งนี้ ข้อกำหนดเรื่องการรักษาความลับนี้ให้มีผลบังคับใช้ต่อไปแม้สัญญาจ้างที่ปรึกษาจะสิ้นสุดลงแล้วก็ตาม

14.8 ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะผู้ควบคุมข้อมูลหรือผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (แล้วแต่กรณี) ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎหมายหรือข้อกำหนดที่อาจมีการแก้ไขเพิ่มเติมในอนาคต และต้องจัดให้มีมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเหมาะสมตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with initials.