

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

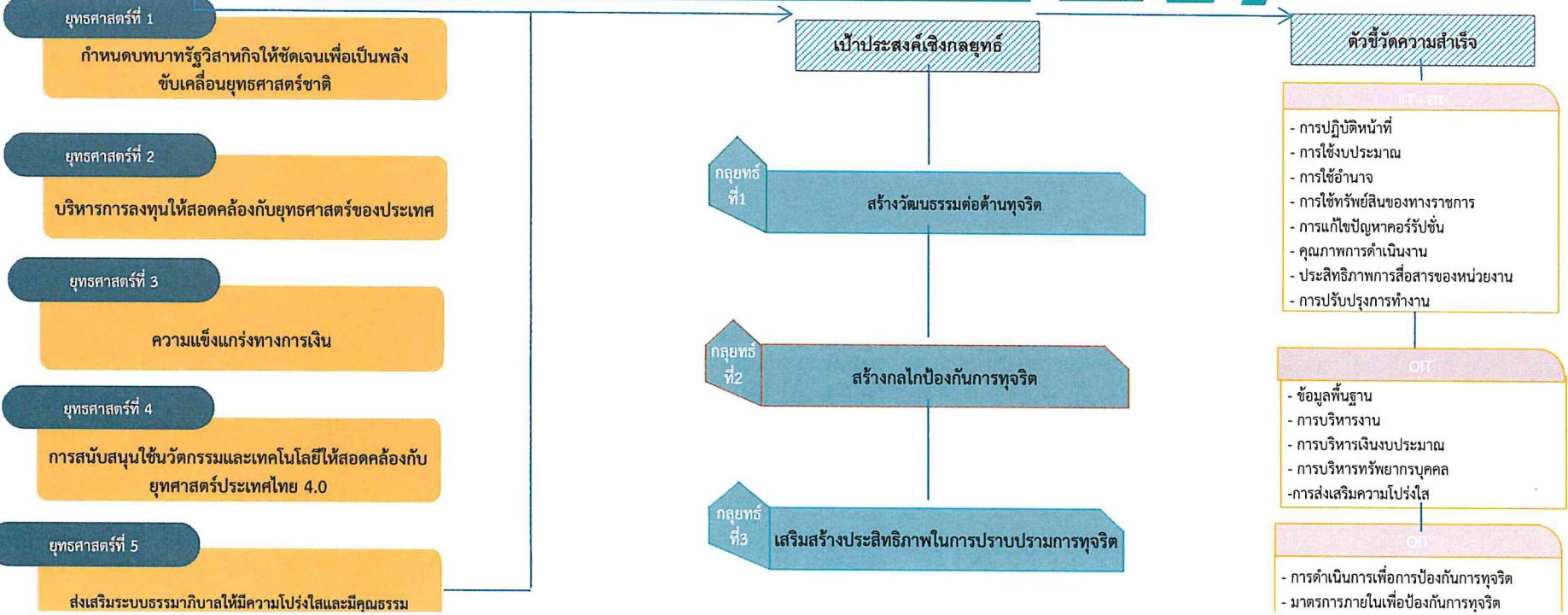
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

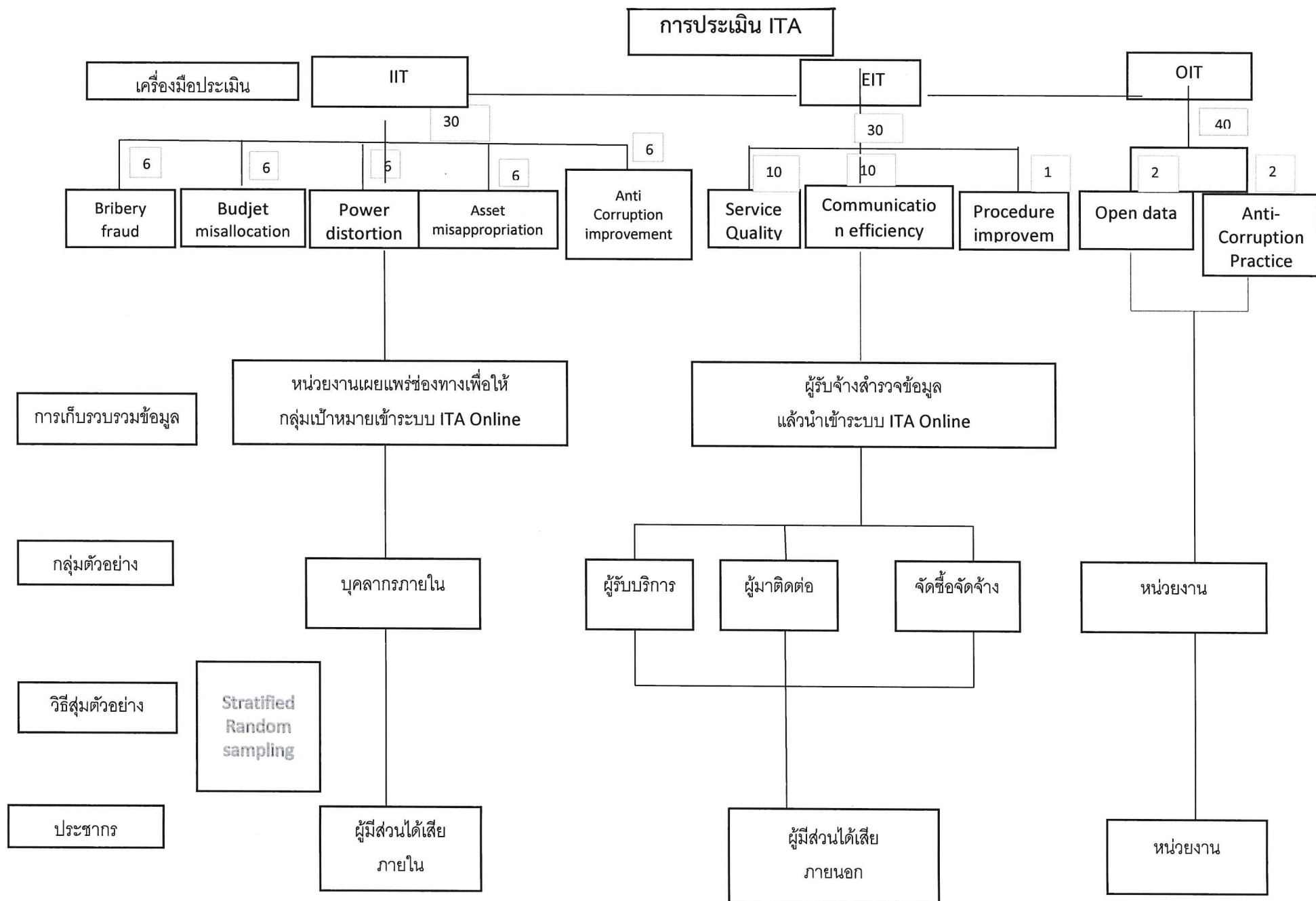
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2564)



ทบทวน แผนแม่บทการป้องกันและปราบปราม องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ประจำปี 2563

เป็นผู้นำของอุตสาหกรรม เอทิลแอลกอฮอล์ และผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการด้านการแพทย์ เภสัชกรรม วิทยาศาสตร์ และภาคอุตสาหกรรมการผลิต สนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศให้พัฒนาก้าวหน้าอย่างยั่งยืน เน้นการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง





แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การปฏิบัติในองค์การสุรา ได้ประสบผลสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลให้เกิดประสิทธิภาพ ประกอบกับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ทั้งนี้ องค์การสุรา จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พร้อมกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนงานระยะยาวและแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติและบูรณาการในด้านการป้องกันและปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายของรัฐ

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ๓ ฝ่าย ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๕ แห่ง
- ๒) เพื่อบูรณาการและประสานความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกและองค์กรที่เกี่ยวข้อง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐทุกรูปแบบ
- ๓) เพื่อส่งเสริมและสร้างให้บุคลากรองค์การสุรา ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- ๔) เพื่อปรับปรุงพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรขององค์การสุราได้อย่างชัดเจนและเกิดเป็นรูปธรรม

การดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยนำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒ ที่ได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการฯ มาทำการทบทวน ประกอบกับได้ศึกษาข้อมูลเพื่อกำหนดแนวทางจัดทำแผนให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติและให้ครอบคลุมในประเด็นที่สำคัญ โดยแผนงานได้กำหนดโครงการกิจกรรมที่จะส่งเสริมและป้องกันมิให้เกิดการทุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้างแนวทางในการส่งเสริมพนักงานที่เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีผลงานดีเด่นได้รับการยกย่อง เชิดชูความดีให้เห็นคุณค่าของการประพฤติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อให้เกิดค่านิยมขึ้นในองค์การสุรา ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้จะช่วยปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีงามให้พนักงานมีความรักองค์กรและไม่ก่อให้เกิดความคิดในการทุจริต เมื่อพนักงานมีความเป็นอยู่ดีมีความสุข จะส่งผลให้มีความร่วมมือร่วมใจและสมัครสมานสามัคคีเป็นกำลังสำคัญในการดำเนินธุรกิจขององค์การสุรา อย่างยั่งยืน โปร่งใส ไร้ทุจริต ต่อไป



๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) ผู้บริหาร และพนักงานองค์การสุราฯ ตามโครงสร้างจำนวน ๒๑๐ คน
- ๒) ผู้บริหารตามสัญญาจ้าง จำนวน ๒ คน รวมทั้งสิ้น ๒๑๒ คน
- ๓) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

จัดโครงการกิจกรรมและประชุมตามแผนสำนักงาน ปปช. ประจำปี ๒๕๖๓

กรอบระยะเวลาการประเมิน						
การประเมิน ITA ดำเนินการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๓						
	กิจกรรม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ	←→				
๒	นำเข้าข้อมูลในการประเมิน	←→				
๓	เก็บข้อมูลแบบสำรวจ IIT		←→			
๔	เก็บข้อมูลแบบสำรวจ EIT		←→			
๕	ตอบแบบสำรวจ OIT		←→			
๖	ตรวจและให้คะแนนแบบ OIT			←→		
๗	ประมวลผลคะแนน				←→	
๘	วิเคราะห์ผลและให้ข้อเสนอแนะ				←→	
๙	กลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมินต่อ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง					←→
๑๐	ประกาศผลและเผยแพร่รายงานผลการ ประเมิน					←→

- กรอบระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามที่สำนักงาน ปปช. กำหนด

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๖. ค่าใช้จ่าย

เบิกจ่ายงบประมาณของการจัดกิจกรรม ปปช. ประจำปี ๒๕๖๓ วงเงิน ๒๓๐,๐๐๐.-บาท
(สองหมื่นสามพันบาทถ้วน)

๗. สถานที่จัดฝึกอบรม/กิจกรรม

ภายในประเทศ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุราฯ ประจำปี 2563

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2563	ประจำปีงบประมาณ 2562				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
1. ส่งเสริมการสร้างและปลูก จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ	1.1 จัดทำคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ		10,000		←→			แผนกบริหารงานบุคคล
	1.2 เผยแพร่คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณที่ผ่านการทบทวน และได้รับอนุมัติแล้ว ส่งไปเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงาน	ดำเนินการเสร็จภายใน ไตรมาส 3				←→		
	1.3 การสื่อสาร เผยแพร่ เพิ่มช่องทางของสื่อต่าง ๆ เพื่อ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดี เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง	20,000			←→		
	1.4 ประเมินผลคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ					←→		ตรวจสอบภายในและ แผนกบริหารงานบุคคล
	1.5 ปรับปรุงคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ					←→		ตรวจสอบภายในและ แผนกบริหารงานบุคคล
	1.6 จัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณร่วมกันทั้งองค์กรหรือ กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศ	ดำเนินการตามแผน	10,000			←→		แผนกบริหารงานบุคคล
2. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของ ทุกหน่วยงาน	2.1 ให้ความรู้เกี่ยว หลักสูตรที่เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เช่น ไปดูงานพิพิธภัณฑ์ด้าน โกง หรือ โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริ	จัดส่งผู้บริหาร/พนักงาน เข้าร่วมอบรมโครงการ ต่างๆ	30,000		←→			แผนกบริหารงานบุคคล

Chaitanan K.
M.E.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุราฯ ประจำปี 2563

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2563	ประจำปีงบประมาณ 2562				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
	2.2 จัดอบรม/สัมมนาภายในเกี่ยวกับหัวข้อที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับพนักงาน เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เช่น Knowledge management ให้ความรู้แก่พนักงาน	มีการจัดอบรม ภายใน	30,000		←→			แผนกบริหารงานบุคคล
	2.3 จัดส่งพนักงานใหม่ อบรมหรือสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสไร้ทุจริต	มีการจัดอบรมให้ความรู้ เมื่อมีพนักงานเข้ามาใหม่ หรือกิจกรรม ศึกษาดูงานที่ ปปช กำหนด	10,000		←→			แผนกบริหารงานบุคคล
3.เสริมสร้างความตระหนักในการร่วมมือเพื่อป้องกันการทุจริต/ลดเสี่ยงการทุจริต	3.1 เผยแพร่กิจกรรมเกี่ยวกับโทษ/ผลของผู้ทำการทุจริตต่อหน้าที่และองค์กรที่ได้รับการลงโทษ	ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ	70,000		←→			แผนกบริหารงานบุคคล
	3.2 จัดกิจกรรมรณรงค์ในการสนับสนุนการต่อต้านและป้องกันการทุจริต	ดำเนินการตามกิจกรรม			←→			
	3.3 เปิดช่องทางในการรับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์/แสดงความคิดเห็น	มีช่องทางรับข้อมูล อย่างน้อย 2 ช่องทาง				←→		
	3.4 ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ					←→		

M. Nathan K.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุราฯ ประจำปี 2563

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2563	ประจำปีงบประมาณ 2562				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
	3.5 สร้างเครือข่ายในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เครือข่ายรัฐวิสาหกิจอื่นร่วมแสดงแนวทางหรือการป้องกันการทุจริต / ทำ MOU ให้แก่คู่ค้า หรือ ลูกค้า / กล้องรับความคิดเห็นหรือแบบประเมินจากคู่ค้าหรือลูกค้า	ส่งเอกสาร/จัดอบรมให้หน่วยงานภายนอก รับทราบประกาศต่างๆ เกี่ยวกับเรื่องทุจริต เช่น ลูกค้า ผู้ค้า	25,000		←		→	
4.เพิ่มประสิทธิภาพและปรับระบบการให้บริการ/กระบวนการให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อสร้างคุณภาพสินค้าให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือ มีความเป็นธรรมโปร่งใส	4.1 จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใสในการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างทาง web site	เผยแพร่ข้อมูลตามกำหนด	5,000			←	→	แผนกพัสดุ
	4.2 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลางและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง และผลการจัดซื้อจัดจ้างทาง web site	เผยแพร่ข้อมูลเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้าง				←	→	แผนกพัสดุ
	4.3 จัดทำรายงาน/วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2563					←	→	แผนกพัสดุ
	4.4 จัดให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์/ผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการจัดทำรายงานตามกำหนด				←	→	แผนกบริหารงานบุคคล

Mr. Sattanun K.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุราฯ ประจำปี 2563

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2563	ประจำปีงบประมาณ 2562				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
5.สนับสนุนโครงการสร้าง ส่งเสริม ยกย่อง ประกาศเกียรติ คุณให้คนดี ชี้อัตถ์ ที่ทำ ประโยชน์ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ในองค์กร และส่งเสริมกิจกรรม สร้างความสุข ความสามัคคี การดูแลสุขภาพที่ดีให้แก่ พนักงาน	5.1 คัดเลือกพนักงานดีเด่น หรือเชิดชูพนักงานที่ประพฤติตน การไร้ทุจริต หรือประกวดโครงการการต่อต้านการทุจริต เช่น ถ่ายรูป / จัดทำโปสเตอร์รณรงค์ต่อต้านทุจริต	ดำเนินการตามกิจกรรม	20,000		←→			แผนกบริหารงานบุคคล
6. จัดทำและทบทวนแผน ประจำปี 2563 -64	คณะทำงานฯ จัดประชุมและทบทวนแผนเพื่อร่วมกันพิจารณา วางแผนและกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปี 2563-64 และนำเสนอผู้อำนวยการฯ เพื่ออนุมัติ	ดำเนินการตามแผน				←→		คณะทำงาน ปปช

230,000

Chittanan K.
mde