

**รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2567**

ความสอดคล้อง/สนองยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความเข้มแข็งบุคลากรและมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การปฏิบัติในองค์การสุราฯ ได้ประสบผลสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลให้เกิดประสิทธิภาพประกอบกับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ทั้งนี้ องค์การสุราฯ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมกับนำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนงานระยะยาวและแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติและบูรณาการในด้านการป้องกันและปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองกับนโยบายของรัฐ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) 3 ฝ่าย ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 5 แห่ง
2. เพื่อบูรณาการและประสานความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) และองค์กรที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐทุกรูปแบบ
3. เพื่อส่งเสริมและสร้างให้บุคลากรองค์การสุราฯ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
4. เพื่อปรับปรุงพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรขององค์การสุราฯ ได้อย่างชัดเจนและเกิดเป็นรูปธรรม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทำให้ทุกหน่วยงานในองค์การสุราฯ มีเป็นกรอบและแนวทางการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติงานขององค์การสุราฯ
2. ทำให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์การสุราฯ
3. ทำให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์รวมถึงการต่อต้านทุจริต ทุก ๆ ด้าน เพื่อบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ผลผลิต (Output)

- พนักงานมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

ผลลัพธ์ (Outcome)

- คะแนน ITA อยู่ลำดับ 1 ใน 9 ของรัฐวิสาหกิจ

ผู้รับผิดชอบ

- คณะทำงานการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- แผนกบริหารงานบุคคล

งบประมาณและแหล่งเงิน

งบทำการ/งบดำเนินงาน	งบลงทุน	รวม
50,000.00	-	50,000.00

รายการเบิกจ่ายตามหมวดงบประมาณ

รายการตามหมวด	วงเงิน (บาท)	รายละเอียด
ค่าตอบแทน	-	
ค่าใช้สอย	50,000.00	ค่าอุปกรณ์ วัสดุ จัดกิจกรรม
ค่าวัสดุ	-	
ค่าสาธารณูปโภค	-	

เป้าหมายของโครงการ

แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

ตัวชี้วัด

- ค่าเป้าหมาย ITA Score

ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน

1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

ขั้นตอนและแนวทางการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการปี 2567											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ษ.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.	ทบทวนนโยบายและคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ												
2.	เผยแพร่นโยบายและคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณที่ผ่านการทบทวนและได้รับอนุมัติแล้ว ส่งไปเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงาน												
3.	การสื่อสาร เผยแพร่ เพิ่มช่องทางของสื่อต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ												
4.	ประเมินผลคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ												

[illegible]

[illegible]

ที่	กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการปี 2567											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ษ.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	โปสเตอร์รณรงค์ต่อต้าน ทุจริต / บุคคลดีเด่น บุคคลต้นแบบ												
21.	เผยแพร่กิจกรรมเกี่ยวกับการ ให้คุณให้โทษและการ สร้างขวัญกำลังใจ												
22.	จัดกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อ เป็นประโยชน์แก่องค์กร สุราในด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส												
23.	วิเคราะห์ กำหนด ติดตาม และรายงานผล												
24.	คณะทำงานฯ จัดประชุม และทบทวนแผนเพื่อ ร่วมกันพิจารณาวางแผน และกำหนดกิจกรรมที่จะ ดำเนินการในปี 2568 และนำเสนอผู้อำนวยการ เพื่ออนุมัติ												

รายงานผลการดำเนินงาน

กรอบการ ป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
มติที่ 3 การ ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของประชาชน	1. ทบทวนนโยบายและ คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	องค์การสุราฯ ได้ดำเนินการ ทบทวนนโยบาย และคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณเรียบร้อยแล้ว เมื่อ เดือนพฤษภาคม 2567	-	-
	2. เผยแพร่ นโยบายและ คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณที่ผ่านการ ทบทวนและได้รับอนุมัติ แล้ว ส่งไปเผยแพร่ให้ทุก หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ได้เผยแพร่ นโยบายและคู่มือ จริยธรรม จรรยาบรรณที่ผ่านการ ทบทวนและได้รับอนุมัติแล้ว โดย มีการเผยแพร่ผ่านทางช่องทาง เว็บไซต์ขององค์การสุราฯ https://www.liquor.or.th/adminstration	-	-
	3. การสื่อสาร เผยแพร่ เพิ่มช่องทางของสื่อต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม เสริมสร้างบรรยากาศและ พฤติกรรมที่ดีเกี่ยวกับ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ใน การปฏิบัติหน้าที่ และบูรณาการ ยกระดับคุณธรรม ในวัน “LDO Culture Day ประจำปีงบประมาณ	-	-

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ		2567 วันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 เพื่อสื่อสาร เผยแพร่การป้องกันและปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายของรัฐ		
	4. ประเมินผลคู่มือ จริยธรรม จรรยาบรรณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีการประเมินการรับรู้คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ โดยได้ดำเนินการสรุปและรายงานต่อคณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดีฯ	-	-
	5. สรุปผลการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมพนักงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ได้ดำเนินการทบทวนประจำปีเรียบร้อยแล้ว	-	-
มติที่ 1 การสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	6. จัดกิจกรรมถวายสัตย์ ปฏิญาณร่วมกันทั้งองค์กร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง บรรยากาศ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ได้จัดกิจกรรมการถวายสัตย์ปฏิญาณ และลงนามถวายพระพรออนไลน์ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในวันที่ 26 กรกฎาคม 2567	-	-
	7. ให้ความรู้เกี่ยว หลักสูตร ที่เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ เช่น ไปดูงาน พิพิธภัณฑ์ด้านโกง หรือ โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจ พอเพียงตามพระราชดำริ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	- ดำเนินการบรรจุหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐไว้ในแผนฝึกอบรม และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 ได้รับการอนุมัติโดยผู้อำนวยการองค์การสุรา เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566 ทั้งนี้ มีการดำเนินการตามแผนโดยใช้โมเดลการเรียนรู้ 70:20:10 ได้แก่ Inhouse, Public Training, Self-Learning เป็นต้น อบรมเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2567 อีกทั้ง ยังมีการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสไร้ทุจริต ก่อนการเริ่มปฏิบัติงานของพนักงานใหม่ทุกครั้ง ในวันปฐมนิเทศ - ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ และบูรณาการยกระดับคุณธรรม ในวัน “LDO Culture Day ประจำปีงบประมาณ 2567 วันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 เพื่อสื่อสาร เผยแพร่การป้องกันและ	-	-

กรอบการ ป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายของรัฐ		
	8. จัดอบรม/สัมมนาภายในเกี่ยวกับหัวข้อที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับพนักงานเพื่อถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เช่น Knowledge management ให้ความรู้แก่พนักงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	องค์การสุราฯ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ และบูรณาการยกระดับคุณธรรม ในวัน “LDO Culture Day ประจำปีงบประมาณ 2567 วันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 เพื่อสื่อสาร เผยแพร่การป้องกันและปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายของรัฐ - ดำเนินการบรรจุหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐไว้ในแผนฝึกอบรม และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 ได้รับการอนุมัติโดยผู้อำนวยการองค์การสุราฯ เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566 ทั้งนี้ มีการดำเนินการตามแผนโดยใช้โมเดลการเรียนรู้ 70:20:10 ได้แก่ Inhouse, Public Training, Self-Learning เป็นต้น อบรมเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2567 อีกทั้ง ยังมีการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสไร้ทุจริต ก่อนการเริ่มปฏิบัติงานของพนักงานใหม่ทุกครั้ง ในวันปฐมนิเทศ	-	-
	9. จัดส่งพนักงานใหม่อบรมหรือสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ไร้ทุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ได้มีการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสไร้ทุจริต ก่อนการเริ่มปฏิบัติงานของพนักงานใหม่ทุกครั้ง ในวันปฐมนิเทศ	-	-
	10. หนุนเสริมกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	องค์การสุราฯ พร้อมใจกันรวมพลังแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านทุจริต เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตขององค์กร ในการร่วมต่อต้านการทุจริต	-	-

กรอบการ ป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ผู้บริหารและพนักงาน เช่น เจตจำนงสุจริต		คอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2567		
	11. ทบทวนและปรับปรุง คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/แสดง ความคิดเห็น	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติช่องทาง แจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แสดง ความคิดเห็น ได้รับการทบทวน เรียบร้อยแล้ว โดย คณะกรรมการกำกับดูแลที่ดี	-	-
มิติที่ 2 การ บริหารราชการ เพื่อป้องกัน การทุจริต	12. ติดตามความก้าวหน้า การจัดการเรื่องร้องเรียน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	องค์การสุราฯ มีการรายงานสรุป ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ หรือรายงานความคืบหน้าเรื่อง ร้องเรียนแก่ ศปท. เพื่อศปท. จะ ดำเนินการรวบรวมเสนอผู้บริหาร ให้ทราบและรายงานไปยัง สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นประจำทุก เดือน	-	-
	13. จัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	องค์การสุราฯ ได้ดำเนินการจัดทำ คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรมหรือ ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ อาทิเช่น ไลน์ สื่อสารองค์กร เว็บไซต์องค์กร อย่างสม่ำเสมอ และจัดกิจกรรมใน วัน “LDO Culture Day ประจำปีงบประมาณ 2567 วันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 และแต่งตั้ง คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบ คำถามทางจริยธรรม เพื่อเป็นการ เพิ่มช่องทางการติดต่อสอบถามให้ คำปรึกษาตอบคำถามด้าน จริยธรรมแก่พนักงานองค์การสุราฯ	-	-
	14. วิเคราะห์/ติดตาม ความก้าวหน้ามาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	องค์การสุราฯ ได้ออกแบบ แบบสอบถามประเมินผลการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของ พนักงานตามคู่มือจริยธรรมและ จรรยาบรรณ โดยกำหนดกลุ่ม ตัวอย่างจำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 15 ของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง	-	-

กรอบการ ป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ทั้งหมด 218 คน และประเมินผล วิเคราะห์ผลสำรวจ และ เรียงลำดับปัจจัยที่มีผลต่อการการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของ พนักงานตามคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ		
	15. สร้างเครือข่ายในการมี ส่วนร่วมในการป้องกันการ ทุจริต เช่น เครือข่าย รัฐวิสาหกิจอื่นร่วมแสดง แนวทางหรือการป้องกัน การทุจริต / ทำ MOU ให้แก่ลูกค้า หรือ ลูกค้า / กล่องรับความคิดเห็น หรือ แบบประเมินจากลูกค้าหรือ ลูกค้า	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	1. องค์การสุราฯ ได้จัดทำหน้า เว็บไซต์เพื่อเปิดรับการแจ้งเรื่อง ร้องเรียน/แจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตผ่าน https://www.liquor.or.th/compl aint เพื่อเป็นช่องทางรับความคิดเห็น หรือการประเมินด้านทุจริตจากลูกค้า หรือลูกค้า 2. องค์การสุราฯ มีการแสดง QR Code ของ EIT ที่หน้าเว็บไซต์ องค์กร เพื่อเชิญผู้มารับบริการหรือผู้ มาติดต่อขององค์การสุราฯ ร่วมมา เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณและ ความโปร่งใส https://www.liquor.or.th/	-	-
	16. จัดให้มีการเปิดเผย ข้อมูลความโปร่งใสในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทาง web site	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ความโปร่งใสในการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์องค์กร เรียบร้อยแล้ว	-	-
	17. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลางและประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง และผลการ จัดซื้อจัดจ้างทาง web site	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารราคากลางและประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง และผลการ จัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์องค์กร เรียบร้อยแล้ว	-	-
	18. จัดทำรายงาน/ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัด จ้างประจำปีงบประมาณ 2568	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการเนื่องจาก แผนอยู่ในช่วงของเดือนสุดท้าย ของปีงบประมาณ	-	-
	19. จัดให้ทุกหน่วยงานจัดทำ รายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์/ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	องค์การสุราฯ รายงานความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์/ ผลประโยชน์ทับซ้อนแล้ว เมื่อ เดือนธันวาคม 2567	-	-

กรอบการ ป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	20. คัดเลือกพนักงานดีเด่น หรือเชิดชูพนักงานที่ ประพฤติดนการไร้ทุจริต หรือประกวดโครงการการ ต่อต้านการทุจริต เช่น ถ่ายรูป / จัดทำโปสเตอร์ รณรงค์ต่อต้านทุจริต / บุคคลดีเด่น บุคคลต้นแบบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีการใช้นโยบายเดิมในการ ส่งเสริมพนักงานในการให้คุณให้ โทษ โดยคัดเลือกพนักงานดีเด่น	-	-
	21. เผยแพร่กิจกรรม เกี่ยวกับการให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีการยกย่องชมเชยพนักงานผู้ ทำความดี โดยการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การชื่นชม พนักงานที่ทำความดีผ่าน Page Facebook, Line สื่อสาร ขององค์การสุราฯ เช่น กรณีที่ พนักงานได้เข้าให้ความช่วยเหลือ ผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุตกน้ำที่บ่อ บำบัดน้ำเสีย ณ เทศบาลอำเภอ บางคล้า จนปลอดภัย	-	-
	22. จัดกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อ เป็นประโยชน์แก่องค์การ สุราในด้านส่งเสริม เช่น ประกวดผลโหวต ประกวด การคิดสื่อออนไลน์	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีการดำเนินการจัดทำสื่อการ เรียนรู้ สื่อออนไลน์ หรือ Knowledge Sharing ด้านการ ต่อต้านทุจริต เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แก่พนักงาน องค์การสุราฯ เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมด้านการต่อต้าน ทุจริตแก่พนักงานฯ	-	-
	23. วิเคราะห์ กำหนด ติดตามและรายงานผล	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รายงานผลให้คณะทำงานฯ รับทราบประจำรายไตรมาส	-	-
	24. คณะทำงานฯ จัด ประชุมและทบทวนแผน เพื่อร่วมกันพิจารณา วางแผนและกำหนด กิจกรรมที่จะดำเนินการใน ปี 2567 และนำเสนอ ผู้อำนวยการเพื่ออนุมัติ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีการทบทวนคณะทำงานฯ และ ทบทวนแผนและกำหนดกิจกรรม ที่จะดำเนินการในปี 2567 โดยได้ มีการนำเสนอผู้อำนวยการเพื่อ อนุมัติเรียบร้อยแล้ว	-	-

งบประมาณทั้งสิ้น 50,000.00 บาท

ใช้ไปแล้ว 0.00 บาท

คงเหลือ ณ 31 มีนาคม 2568 50,000.00 บาท