



ประกาศองค์การสุราฯ กรมสรรพสามิต
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การสุราฯ

ด้วยองค์การสุราฯ กรมสรรพสามิต เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปที่มีคุณสมบัติ และคุณสมบัติตามที่กำหนดเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การสุราฯ ปฏิบัติงาน ณ องค์การสุราฯ กรมสรรพสามิต จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติการศึกษาที่รับสมัคร

ลำดับ	คุณสมบัติ	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	รายละเอียด เอกสารแนบ
๑	คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขา การตลาด สาขาบริหารธุรกิจ	หัวหน้ากองการตลาด และเจ้าหน้าที่ ระดับ ๘	๑	๑
๒	คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขา การเงิน สาขาการบัญชี	หัวหน้าแผนกบัญชี และการเงิน ระดับ ๗	๑	๒
๓	คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์	นิติกร ระดับ ๓-๖	๒	๓

๒. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ จะต้องเขียนใบสมัครตามที่องค์การสุราฯ กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตามขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ เข้าเว็บไซต์ <https://www.liquor.or.th/> คลิก “ร่วมงานกับเรา”

๒.๒ ให้ผู้สมัครอ่านประกาศ และคำแนะนำสำหรับผู้สมัครโดยละเอียดก่อนกรอกใบสมัคร
สามารถอ่านรายละเอียดได้ในเอกสารแนบของแต่ละคุณสมบัติ

๒.๓ ผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ QR Code ด้านล่าง



๒.๔ ผู้สมัครทุกคน ต้องลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับให้ครบถ้วน แล้วส่งใบสมัครสอบคัดเลือก ได้ที่ แผนกบริหารงานบุคคล (ส่งใบสมัครงาน) องค์การสุรา กรมสรรพสามิต เลขที่ ๖๗ หมู่ ๔ ต.ปากน้ำ อ.บางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา ๒๔๑๑๐

อนึ่ง หากองค์การสุรา ตรวจพบภายหลัง ในกรณีผู้สมัครแนบไฟล์หลักฐานการศึกษา ไม่ตรงกับข้อเท็จจริง และมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ถูกต้อง และองค์การสุรา ขอสงวนสิทธิ์ ในการตัดสิทธิ์ภายหลังได้ทุกขั้นตอนและไม่มีสิทธิ เรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

๓. เงื่อนไขการสมัครสอบ

๓.๑ องค์การสุรา มีการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครเท่าที่จำเป็น เพื่อใช้ในการ ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือก ซึ่งผู้สมัครจะต้องให้ความยินยอมในการนำไปใช้ เพื่อดำเนินการ ดังกล่าว โดยองค์การสุรา จะรักษาข้อมูลเหล่านั้นไว้เป็นความลับ ทั้งนี้ เป็นไปตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ ผู้สมัครสามารถสมัครสอบได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น เมื่อสมัครแล้วจะเปลี่ยนแปลง แก้ไขใดๆ ไม่ได้

๓.๓ ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศ องค์การสุรา ขอสงวนสิทธิ์ กรณีที่ ตรวจสอบในภายหลังพบว่าข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครแจ้งไว้ ไม่ถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ตรงกับ ประกาศรับสมัคร ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตั้งแต่ต้น

๓.๔ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองในการกรอกรายละเอียด ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ทั้งนี้ องค์การสุรา จะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสาร ต่างๆของผู้สมัครหลังจากดำเนินการสอบสัมภาษณ์ และสงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วน ของเอกสารต่าง ๆ ย้อนหลังได้ทุกกรณี กรณีผู้สมัครกรอกข้อมูลเป็นเท็จ และไม่ถูกต้องหรือใช้เอกสารปลอม หรือเอกสารที่มีใช้ที่ทางราชการออกให้ องค์การสุรา จะถือว่าการสอบคัดเลือกของผู้สมัครในครั้งนี้เป็น โทษะ และจะดำเนินการยกเลิกการจ้างโดยทันทีและจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป ทั้งนี้ ผู้สมัคร ไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใด ๆ จาก องค์การสุรา ทั้งสิ้น

๔. การดำเนินการสอบ กำหนดขั้นตอน ดังนี้

องค์การสุรา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ พร้อมวัน เวลา และสถานที่ ในวันพุธที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ทาง <https://www.liquor.or.th>

ผู้สมัครที่เข้ารับสมัครการสอบสัมภาษณ์ ต้องสวมหน้ากากอนามัย ที่นำมาเอง เพื่อปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๕. วิธีการสอบคัดเลือก (สอบสัมภาษณ์)

องค์การสุรา จะดำเนินการคัดเลือกด้วยการทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธี สัมภาษณ์ รายละเอียดวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดใน แผนก ก. ท้ายประกาศนี้

๕.๑ องค์การสุรา ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ตามจำนวนที่เหมาะสม และในวันสัมภาษณ์ต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน มาแสดงด้วย

๕.๒ ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะต้องแต่งกายชุดสุภาพ สวมรองเท้าหุ้มส้น

๖. เงื่อนไขการประกาศผลการคัดเลือก

๖.๑ จะประกาศผลการสอบคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกความเหมาะสมกับตำแหน่งมากที่สุด พร้อมขึ้นบัญชีผู้สอบได้ตามจำนวนที่เหมาะสม เพื่อทดแทนในกรณีที่ผู้ผ่านคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าวสละสิทธิ์ หรือไม่สามารถเข้าปฏิบัติงานกับองค์การสุรา ได้

๖.๒ ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก ต้องสามารถเข้าปฏิบัติงานที่องค์การสุรา ได้ตามวัน เวลา ที่องค์การสุรา กำหนด มิฉะนั้นจะถือว่าสละสิทธิ์ หรือกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแล้วไม่มารายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนดไม่ว่ากรณีใดก็ตาม จะพิจารณาเรียกผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีรายชื่อสำรองทดแทนตามลำดับก่อนหลัง

๖.๓ องค์การสุรา ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงสังกัด สถานที่ปฏิบัติงาน ตามความเหมาะสม

๗. การบรรจุ

ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานต้องเป็นผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ องค์การสุรา กำหนด จากนั้น องค์การสุรา จะตรวจสอบคุณสมบัติ ดังนี้

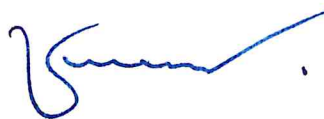
๗.๑ มีคุณสมบัติตามข้อบังคับองค์การสุรา กรมสรรพสามิตว่าด้วยระเบียบพนักงาน องค์การสุรา ในสังกัดองค์การสุรา กรมสรรพสามิต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๒ ว่าด้วยการบรรจุ และการ แต่งตั้งพนักงานองค์การสุรา

๗.๒ องค์การสุรา ได้รับทราบผลการตรวจสอบ ประวัติและความประพฤติจากสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ไม่พบประวัติที่เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกิน ๕ ปี นับถึงวันเปิดรับสมัครวัน แรก หรืออยู่ระหว่างต้องหาคดีอาญา อันมิใช่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

อนึ่ง ผู้สอบได้ต้องเข้าปฏิบัติงานที่ องค์การสุรา โดยต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานก่อน เป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือนแต่ไม่เกินหนึ่งปี โดยหากผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามกำหนด องค์การสุรา จะพิจารณาบรรจุพนักงาน ตั้งแต่วันแรกที่ทดลองปฏิบัติงาน แต่หากผลการปฏิบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนด องค์การสุรา จะยุติการทดลองการปฏิบัติงานและจะถือว่าสิ้นสุดสถานะเป็นพนักงานองค์การสุรา ทันที

ทั้งนี้ การสรรหาบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับองค์การสุรา มีการดำเนินการ อย่างโปร่งใสยุติธรรม และไม่มียกเว้นในการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อฝากเข้าปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔



(นายสัญญา ชาสุมัติ)

ผู้อำนวยการองค์การสุรา

๑) คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาการตลาด สาขาบริหารธุรกิจ จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่ง หัวหน้ากองตลาดและจำหน่าย ระดับ ๘

อัตราเงินเดือน อัตราเงินเดือนของผู้ได้รับการคัดเลือกจะพิจารณาตามโครงสร้างอัตราเงินเดือนในแต่ละระดับโดยไม่เกินอัตราสูงสุดที่กำหนดในแต่ละระดับ โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติ

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๒ ปี และไม่เกิน ๕๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๒. มีประสบการณ์ในการเป็นหรือเคยเป็นผู้บังคับบัญชา ในหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชนที่ดำรงตำแหน่งบริหาร ไม่ต่ำกว่าระดับผู้จัดการแผนกหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๓. มีประสบการณ์เคยผ่านงานด้านการวางแผนด้านการตลาดและด้านการจำหน่ายมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๔. เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ มนุษย์สัมพันธ์ดี มีความสามารถในการประสานงานได้ดีในระดับ
๕. มีประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการขององค์กร และมีลักษณะความเป็นผู้นำที่เห็นได้อย่างเด่นชัด อีกทั้งมีวิสัยทัศน์ และประวัติการทำงานที่สามารถแสดงให้เห็นถึงประสบการณ์ของผู้ผู้นั้นว่าสามารถบริหารงานให้เกิดประสิทธิผล และนำความสำเร็จมาสู่องค์กรได้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ให้นโยบาย และทิศทางในการวางแผนงานของหน่วยงานภายใต้บังคับบัญชา
๒. กำกับ ดูแลสั่งการ มอบหมายติดตาม เร่งรัด และสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสามารถดำเนินงานตามแผนและนโยบายขององค์กร และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
๓. กำกับ ดูแลวางแผนและพัฒนาด้านการตลาด การจำหน่ายและการพัฒนาหน่วยงานลูกค้าสัมพันธ์
๔. กำกับดูแล ติดตามวางแผนการตลาด แผนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และแผนการจำหน่าย
๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๒) คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาการเงิน สาขา การบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกบัญชีและการเงิน ระดับ ๗

อัตราเงินเดือน อัตราเงินเดือนของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะพิจารณาตามโครงสร้างอัตราเงินเดือนในแต่ละระดับโดยไม่เกินอัตราสูงสุดที่กำหนดในแต่ละระดับ โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติ

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๘ ปี และไม่เกิน ๕๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๒. วุฒิปริญญาตรี ต้องมีประสบการณ์การเป็นหัวหน้างานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หากวุฒิปริญญาโท ต้องมีประสบการณ์การเป็นหัวหน้างานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. หากไม่มีประสบการณ์ในการเป็นหัวหน้างานมาก่อน ต้องมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านบัญชีหรือด้านการเงินมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๔. มีความสามารถในการจัดทำงบการเงินให้เป็นปัจจุบัน และทันเวลา
๕. มีภาวะผู้นำ และการตัดสินใจที่ดี สามารถควบคุม และดูแล การปฏิบัติงานของพนักงานผู้ใต้บังคับบัญชาได้
๖. มีความสามารถในการให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ พนักงานผู้ใต้บังคับบัญชา
๗. มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. การวางแผนกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน และการบริหารเงินให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๒. งานจัดวางระบบบัญชี จัดทำงบการเงิน และวิเคราะห์งบการเงิน ดูแลการจัดทำงบประมาณรายปีและรายไตรมาส เพื่อนำส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความสามารถในการจัดทำงบการเงินเพื่อการตรวจสอบของผู้สอบบัญชีรายไตรมาสและรายปี
๓. มีความสามารถในการตรวจสอบรายละเอียดประกอบงบการเงิน เพื่อการตรวจสอบของผู้สอบบัญชีรายไตรมาสและรายปี
๔. ควบคุมดูแล งานด้านบัญชีการตรวจสอบเอกสารต่าง ๆ ตลอดจนการตรวจเช็ครายการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทางบัญชี
๕. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๖. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๓) คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา

ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๓-๖

อัตราเงินเดือน อัตราเงินเดือนของผู้ได้รับการคัดเลือกจะพิจารณาตามโครงสร้างอัตราเงินเดือนในแต่ละระดับโดยไม่เกินอัตราสูงสุดที่กำหนดในแต่ละระดับ โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติ

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๕๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๒. หากมีประสบการณ์ในงานด้านนิติกรรมสัญญาจะพิจารณาต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานเป็นพิเศษ
๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษและคอมพิวเตอร์อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๔. มีความสามารถในการศึกษา จัดการข้อมูล และวิเคราะห์ปัญหาเพื่อสรุปเหตุผล
๕. มีความรู้ความเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ที่สังกัด
๖. มีความสามารถในการจัดทำแผนงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา และเสนอแนะ
๗. มีใบอนุญาตทนายความ (จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ประสานงาน และให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายของหน่วยงาน
๒. ตรวจร่างสัญญา และจัดทำสัญญาที่มีทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๓. วินิจฉัยปัญหาทางกฎหมาย ติดต่อประสานกับหน่วยงานอื่นๆ
๔. ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ ให้คำปรึกษา แนะนำช่วยเหลือหน่วยงานภายในองค์การที่เกี่ยวข้องในเรื่องกฎหมายกฎระเบียบ
๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ท้ายประกาศ องค์การสุราฯ กรมสรรพสามิต

วิธีการคัดเลือก

๑. การสัมภาษณ์ องค์การสุราฯ จะดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติที่องค์การสุราฯ กำหนด และต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวมทั้งหมดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังต่อไปนี้

๑.๑ ด้านความรู้ เกี่ยวกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐)

๑.๒ ด้านความสามารถ (คะแนนเต็ม ๒๕)

๑.๓ ด้านบุคลิกภาพและทัศนคติ (คะแนนเต็ม ๒๕)

ขอบเขตการสอบสัมภาษณ์ และเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ภาคความรู้ พิจารณาประเมินและให้คะแนนจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความรู้ ประสบการณ์ทางการศึกษาที่ใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ความรู้เฉพาะด้านที่ใช้ในการสมัคร โดยเน้น คำถามที่เป็นวิชาการทฤษฎีและมุ่งให้ผู้เข้าสอบตอบคำถาม โดยใช้ความคิดสร้างสรรค์ ประกอบกับหลัก วิชาการให้เหมาะสมกับงานในหน้าที่

ภาคความสามารถ พิจารณาประเมินและให้คะแนนจากความเหมาะสมที่จะทำงานในตำแหน่ง หน้าที่ หรือความสามารถที่จะเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เชาวปัญญา ความคล่องแคล่วในการตอบปัญหา ปฏิภาณไหวพริบ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าในการตอบคำถาม การแสดงความคิดเห็น หรือการอภิปรายเชิงนิเทศศาสตร์ ในหัวข้อเรื่องต่าง ๆ

ภาคบุคลิกภาพและทัศนคติ พิจารณาประเมินและให้คะแนนผู้เข้าสอบจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งร่างกายและจิตใจ บุคลิกภาพท่วงท่า วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติ อุปนิสัย ความเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม ความกระตือรือร้น อุทิศตน ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน แนวคิด ทักษะด้านต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๔ การกำหนดและให้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบให้ถือคะแนน ดังนี้

ประเภท	เกณฑ์และคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง				
	เหมาะสม อย่างยิ่ง	เหมาะสมดี	พอเหมาะสม	เกือบ เหมาะสม	ไม่เหมาะสม
ภาคความรู้ ๕๐ คะแนน	๕๐	๔๐	๓๐	๒๐	๑๐
ภาคความสามารถ ๒๕ คะแนน	๒๕	๒๐	๑๕	๑๐	๕
ภาคบุคลิกภาพและ ทัศนคติ ๒๕ คะแนน	๒๕	๒๐	๑๕	๑๐	๕