



ประกาศองค์การสุรา กรมสรรพสามิต
เรื่อง เพิ่มเติมประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การสุรา ตำแหน่งหัวหน้ากอง
การตลาดและจำหน่าย ระดับ ๘ ตำแหน่งหัวหน้าแผนกบัญชีและการเงิน ระดับ ๗ และตำแหน่งนิติกร
ระดับ ๓-๖

ตามประกาศองค์การสุรา กรมสรรพสามิต เรื่องรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้ง
เป็นพนักงานองค์การสุรา ปฏิบัติงาน ณ องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ในตำแหน่งหัวหน้ากองการตลาดและ
จำหน่าย ระดับ ๘ ตำแหน่งหัวหน้าแผนกบัญชีและการเงิน ระดับ ๗ และตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๖
ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ไปแล้ว นั้น

เพื่อความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค องค์การสุราฯ จึงขอแก้ไขเพิ่มเติมประกาศรับ
สมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การสุรา ในตำแหน่งดังกล่าว ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ๕ วิธีการสอบคัดเลือก

องค์การสุราฯ จะดำเนินการคัดเลือกวิธีการสอบคัดเลือก โดยวิธีสอบภาคความรู้
ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) และวิธีสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
(สอบสัมภาษณ์) รายละเอียดวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดไว้ใน ภาคผนวก ก. ท้ายประกาศนี้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗/กรกฎาคม ๒๕๖๔

(นายสัญญา ชาสุมบัติ)
ผู้อำนวยการองค์การสุรา

ผนวก ก.

ท้ายประกาศ องค์การสุราฯ กรมสรรพสามิต

วิธีสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)

- สอบข้อเขียน องค์การสุราฯ จะดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติที่องค์การสุราฯ กำหนด และต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวมทั้งหมดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

วิธีการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

- การสัมภาษณ์ องค์การสุราฯ จะดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติที่องค์การสุราฯ กำหนด และต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวมทั้งหมดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังต่อไปนี้

๑.๑ ด้านความรู้ เกี่ยวกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐)

๑.๒ ด้านความสามารถ (คะแนนเต็ม ๒๕)

๑.๓ ด้านบุคลิกภาพและทัศนคติ (คะแนนเต็ม ๒๕)

ขอบเขตการสอบสัมภาษณ์ และเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ภาคความรู้ พิจารณาประเมินและให้คะแนนจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความรู้ ประสบการณ์ทางการศึกษาที่ใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ความรู้เฉพาะด้านที่ใช้ในการสมัคร โดยเน้นคำถามที่เป็นวิชาการทฤษฎีและมุ่งให้ผู้เข้าสอบตอบคำถาม โดยใช้ความคิดสร้างสรรค์ ประกอบกับหลักวิชาการให้เหมาะสมกับงานในหน้าที่

ภาคความสามารถ พิจารณาประเมินและให้คะแนนจากความเหมาะสมที่จะทำงานในตำแหน่งหน้าที่ หรือความสามารถที่จะเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เชาวปัญญา ความคล่องแคล่วในการตอบปัญหา ปฏิภาณไหวพริบ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าในการตอบคำถาม การแสดงความคิดเห็น หรือการอภิปรายเชิงนิเทศศาสตร์ ในหัวข้อเรื่องต่าง ๆ

ภาคบุคลิกภาพและทัศนคติ พิจารณาประเมินและให้คะแนนผู้เข้าสอบจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งร่างกายและจิตใจ บุคลิกภาพท่วงท่า วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติ อุปนิสัย ความเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม ความกระตือรือร้น อุดมคติ ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน แนวคิด ทักษะด้านต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๔ การกำหนดและให้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบให้ถือคะแนน ดังนี้

ประเภท	เกณฑ์และคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง				
	เหมาะสมอย่างยิ่ง	เหมาะสมดี	พอเหมาะสม	เกือบเหมาะสม	ไม่เหมาะสม
ภาคความรู้ ๕๐ คะแนน	๕๐	๔๐	๓๐	๒๐	๑๐
ภาคความสามารถ ๒๕ คะแนน	๒๕	๒๐	๑๕	๑๐	๕
ภาคบุคลิกภาพและ ทัศนคติ ๒๕ คะแนน	๒๕	๒๐	๑๕	๑๐	๕