

การแสดงผลการดำเนินการตาม มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสองค์การสุรา

จัดทำโดย คณะทำงานป้องกันและต่อต้านการทุจริต

การแสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การสุรา

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสองค์การสุราฯ โดยกำหนด ดังนี้

๑. มาตรการเร่งด่วนเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจหลักขององค์กร	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ การถ่ายทอดวิสัยทัศน์สู่แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564 – 2570 การประเมินความเสี่ยงองค์กร (RISK) และประเมินความคุ้มค่าและ มูลค่าทางเศรษฐศาสตร์(EVM) ของแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2564 – 2570 <u>ผู้เข้าร่วมกระบวนการถ่ายทอด</u> 1. ผู้บริหาร จำนวน 21 คน 2. พนักงาน จำนวน 13 คน 3. ผู้แทนกระทรวงการคลัง 1 คน 4. สหภาพแรงงาน จำนวน 2 คน 5. ลูกค้า จำนวน 11 คน 6. คู่ค้า จำนวน 2 คน โดยสรุปความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมสัมมนาเพื่อพัฒนาภารกิจขององค์กร

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
จัดทำคู่มือข้อร้องเรียน ให้เข้าใจง่าย กระชับรัด	คณะทำงานการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียน จึงได้จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องเรียน ขององค์การสุรา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะและคำ ข่มขေးขององค์การสุรา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการข้อร้องเรียน ได้มีแนวทางในการ ดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีมาตรฐาน ส่งผลให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจและเกิดทัศนคติที่ดี ต่อองค์การสุราเรียบร้อยแล้ว
การเผยแพร่ข้อมูลผ่านหน้าเว็บไซต์ให้ ประชาชนเข้าถึงง่าย	องค์การสุราฯ ได้มีการปรับปรุงหน้าเว็บไซต์เพื่อเปิดเผยการ ดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ และเข้าถึงระบบง่ายและโปร่งใสมากยิ่งขึ้น https://www.liquor.or.th/organization/ita
จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ	องค์การสุรา ได้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในและภายนอก เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความ คิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เพื่อรวบรวมและ ประมวลผลสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม https://forms.gle/BOd๖KzAeyWURCB๑Fc

๒. มาตรการพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมภายใน ได้แก่

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมองค์กร	เลขานุการ ได้ประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม ให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิเช่น LINE , Email และทีวีประชาสัมพันธ์ขององค์กร
จัดกิจกรรมทุกรูปแบบเพื่อปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่ดีแก่ผู้บริหารและพนักงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากชะลอโครงการเนื่องจากมาตรการ Covid-๑๙
ประกาศเจตนารมณ์ ประจำปี	มีการทบทวนเจตนารมณ์ประจำปี ๒๕๖๔ โดยผู้อำนวยการลงนามเรียบร้อยแล้ว
ประกาศ งดรับของขวัญในเทศกาล No Gift Policy	มีการทบทวนการประกาศ งดรับของขวัญในเทศกาลประจำปี ๒๕๖๔ โดยผู้อำนวยการลงนามเรียบร้อยแล้ว

ผลการดำเนินการป้องกันทุจริต ประจำปี 2564

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการปรับปรุงคู่มือ จรรยาบรรณ/พัฒนาการทำงานด้วย Culture ค่านิยมองค์กร	1.1 จัดทำคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ		ไม่ได้ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กร (CG) ลงนาม และประกาศใช้ทางหน้า Web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	แผนกบริหารงาน บุคคล
	1.2 เผยแพร่คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณที่ผ่านการทบทวน และได้รับอนุมัติแล้ว ส่งไปเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงาน	ดำเนินการเสร็จภายใน ไตรมาส 3	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ได้เผยแพร่หน้า Email ,Line สื่อสาร และประกาศใช้ทางหน้า Web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	
	1.3 การสื่อสาร เผยแพร่ เพิ่มช่องทางของสื่อต่าง ๆ เพื่อ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและ พฤติกรรมที่ดีเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ	มีการเผยแพร่น้อย 2 ช่องทาง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ได้เผยแพร่หน้า Email ,Line สื่อสาร และประกาศใช้ทางหน้า Web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	
	1.4 ประเมินผลคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ		ไม่ได้ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ตรวจสอบภายในและ แผนกบริหารงาน บุคคล
	1.5 ปรับปรุงคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ		ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ยังไม่ถึงกำหนดการดำเนินการ ตามแผน	ตรวจสอบภายในและ แผนกบริหารงาน บุคคล
	1.6 จัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณร่วมกันทั้งองค์กรหรือ กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศ	ดำเนินการตามแผน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	แผนกบริหารงาน บุคคล

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
2. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ใน การปฏิบัติงานของหน่วยงาน	2.1 ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักสุรที่เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เช่น ไปดูงานพิพิธภัณฑ์ ด้านโกง หรือ โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงตาม พระราชดำริ	จัดส่งผู้บริหาร/พนักงาน เข้าร่วมอบรมโครงการ ต่างๆ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจาก สถานการณ์ Covid-19	แผนกบริหารงาน บุคคล
	2.2 จัดอบรม/สัมมนาภายในเกี่ยวกับหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับพนักงาน เพื่อ ถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เช่น Knowledge management ให้ความรู้แก่พนักงาน	มีการจัดอบรม ภายใน	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจาก สถานการณ์ Covid-19	แผนกบริหารงาน บุคคล
	2.3 จัดส่งพนักงานใหม่ อบรมหรือสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสไร้ทุจริต	มีการจัดอบรมให้ความรู้ เมื่อมีพนักงานเข้ามา ใหม่ หรือกิจกรรม ศึกษาดูงานที่ ปปช กำหนด	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจาก สถานการณ์ Covid-19	

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
3. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	3.1 รณรงค์ในการสนับสนุนกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงาน เช่น เจตจำนงสุจริต	ดำเนินการกิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ โดยผู้บริหารปัจจุบัน (ผอ.เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 18 กพ 64) ลงนาม	
	3.2 จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แสดงความคิดเห็น	มีช่องทางรับข้อมูลอย่างน้อย 2 ช่องทาง เช่น Hotline , สายด่วน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จัดทำคู่มือการจัดการข้อร้องเรียนและข้อร้องทุกข์ โดยผู้บริหารปัจจุบัน (ผอ.เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 18 กพ 64) ลงนามและประกาศเผยแพร่ทาง web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	
	3.3 ติดตามความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน	จัดทำสถิติข้อร้องเรียน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มีการติดตามและรายงานผลตามขั้นตอนที่ ปปท. กำหนด	
	3.4 จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	ดำเนินการกิจกรรมโดยประชาสัมพันธ์เชิงรุก	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	คณะทำงาน ปปช
	3.5 วิเคราะห์/ติดตามความก้าวหน้ามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
4. เพิ่มประสิทธิภาพและปรับระบบการให้บริการ/การมีส่วนร่วมเพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	4.1 สร้างเครือข่ายในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เครือข่ายรัฐวิสาหกิจอื่นร่วมแสดงแนวทางหรือการป้องกันการทุจริต / ทำ MOU ให้แก่ผู้ค้า หรือ ลูกค้า / กล้องรับความคิดเห็น หรือแบบประเมินจากผู้ค้าหรือลูกค้า	จัดกิจกรรมตามภารกิจหลักของหน่วยงาน เช่น แลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	คณะทำงานได้จัดทำแบบสอบถาม Google form ผ่านหน้า Web site โดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกกรอกร่วมติดตามประเมินผลและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	คณะทำงาน ปปช
	4.2 จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทาง Web site	เผยแพร่ข้อมูลตามกำหนด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ได้มีการเปิดเผยข้อมูลประกาศตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ทางหน้า Web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	แผนกพัสดุ
	4.3 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกลางและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง และผลการจัดซื้อจัดจ้างทาง Web site	เผยแพร่ข้อมูลเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ได้มีการเปิดเผยข้อมูลประกาศตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ทางหน้า Web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	แผนกพัสดุ
	4.4 จัดทำรายงาน/วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2564	ดำเนินการกิจกรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	แผนกพัสดุ
	4.5 จัดให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์/ผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการจัดทำรายงานตามกำหนด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ยังไม่ถึงกำหนดการดำเนินการตามแผน	แผนกบริหารงานบุคคล

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
5. สนับสนุนโครงการสร้างเสริม ยก ย่อง ประกาศเกียรติคุณให้คนดี ซื่อสัตย์ ที่ทำประโยชน์ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีในองค์กร และส่งเสริม กิจกรรมสร้างความสุข ความสามัคคี การดูแลสภาพที่ดีให้แก่พนักงาน	5.1 คัดเลือกพนักงานดีเด่น หรือเชิดชูพนักงานที่ประพฤติ ตนการไร้ทุจริต หรือประกวดโครงการการต่อต้านการทุจริต เช่น ถ้วยรูป / จัดทำโปสเตอร์รณรงค์ต่อต้านทุจริต / บุคคลดีเด่น บุคคลต้นแบบ	ดำเนินการกิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการได้จัดทำโครงการ เสริมสร้างขวัญ กำลังใจเพื่อจัด ชูปนักงานที่ประพฤติตนที่ดี และส่งเสริมให้พนักงาน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในจริยธรรม	แผนกบริหารงาน บุคคล / คณะทำงาน ปปช
	5.2 เผยแพร่กิจกรรมเกี่ยวกับการให้ทุนให้โทษและการ สร้างขวัญกำลังใจ	ดำเนินการกิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เลขานุการฯ ได้เผยแพร่โครงการ เสริมสร้างขวัญกำลังใจ โดยที่ ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วม และทราบในวัตถุประสงค์ของ โครงการดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว	คณะทำงาน ปปช

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
6. จัดทำและทบทวนแผนประจำปี 2564 - 65	6.1 วิเคราะห์ กำหนด ติดตามและรายงานผล	ดำเนินการตามแผน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ยังไม่ถึงกำหนดการดำเนินการ ตามแผน	
	6.2 คณะทำงานฯ จัดประชุมและทบทวนแผนเพื่อร่วมกัน พิจารณาวางแผนและกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปี 2565 และนำเสนอผู้อำนวยการฯ เพื่ออนุมัติ	ดำเนินการตามแผน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ยังไม่ถึงกำหนดการดำเนินการ ตามแผน	คณะทำงาน ปปช



ประกาศเจตนารมณ์
เจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการ

ในฐานะผู้บริหารองค์การส่วนกลาง กรมสรรพสามิต ข้าพเจ้าขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการว่า จะดำเนินประพฤติกปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ยึดหลักความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามหลักการบริหารจัดการที่ดี รับมือความท้าทายอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สำหรับตนจะยึดความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์อื่นใด พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส กล้าขึ้นทูลทูลในสิ่งที่ถูกต้อง รวมทั้งจะดำเนินการทุจริตคอร์รัปชันและการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 8 มีนาคม พ.ศ. 2564

(นายสันชัย ชาสอมบาสิต)
ผู้อำนวยการองค์การสุรา



Declaration of Intention
"Honesty in Administration"

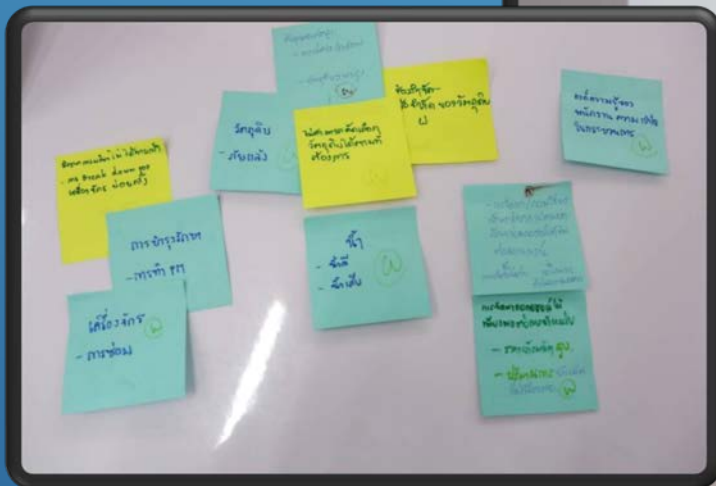
On behalf of the Liquor Distillery Organization Executive, I would like to make the following declaration of my honesty in administration that:

I shall conduct myself as a transparent, honest and moral person, adhering to the principle of good governance in administration and operation to accomplish desired goals in accordance with the responsible role at full capacity and diligence, living an honorable life and not taking the use of position for other benefits. I shall also ensure that the personnel of the Liquor Distillery Organization perform their tasks morally and honestly, uphold the value of righteousness. Together we shall insist firmly against corruption including all forms of bribery in order to maximize the benefits to the nation and the people.

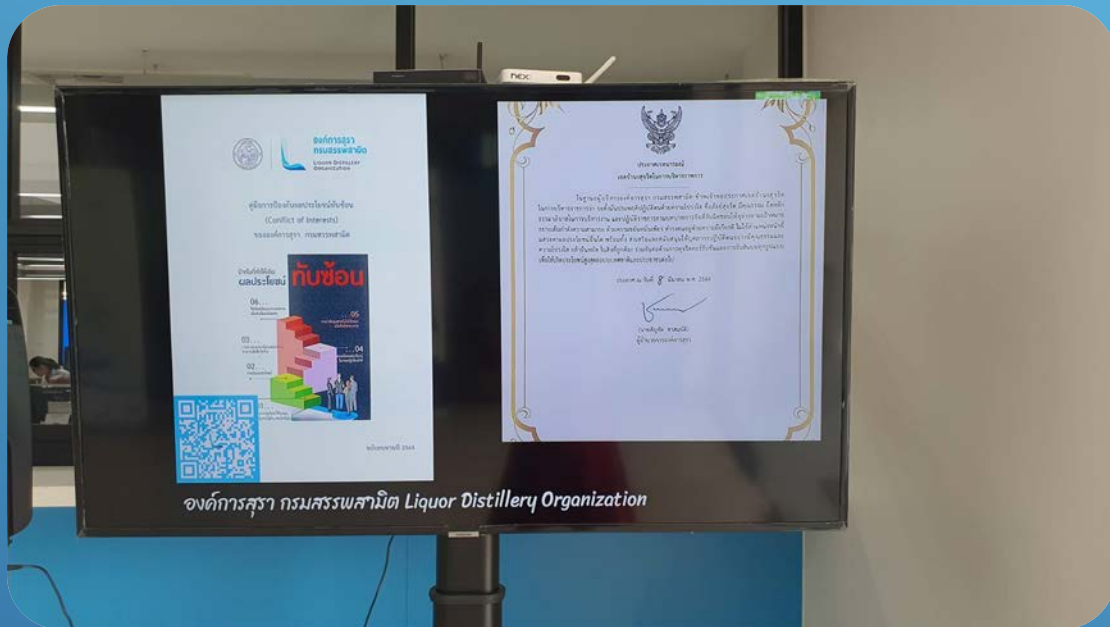
Issued on March 8, 2021

(Mr. Sanchai Chasombasit)
Director

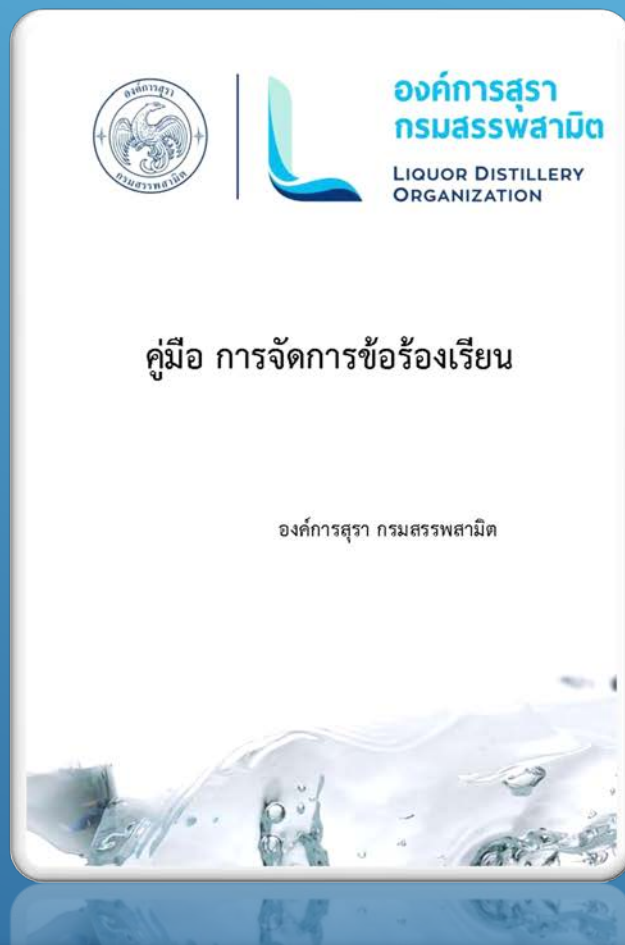
ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน



ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน



ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน



เกี่ยวกับองค์กร

ประวัติความเป็นมา
วิสัยทัศน์ | พันธกิจ
โครงสร้างองค์กร
คณะกรรมการบริหารฯ | ผู้บริหาร
CIO องค์การสุรา
ITA องค์การสุรา
ทิศทางนโยบายและแผนงานที่สำคัญ

การบริหารองค์กร

การกำกับดูแลกิจการที่ดี
ตรวจสอบภายใน
การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

■ ข้อมูลพื้นฐาน

1. โครงสร้าง
2. ข้อมูลผู้บริหาร
3. อำนาจหน้าที่
4. แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
5. ข้อมูลการติดต่อ
6. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

■ ข่าวประชาสัมพันธ์

7. ข่าวประชาสัมพันธ์

■ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

8. Q&A