

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต
ประจำปี 2567



องค์การสุรา
กรมสรรพสามิต

LIQUOR DISTILLERY
ORGANIZATION

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ประจำปี 2567

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การปฏิบัติในองค์การสุราฯ ได้ประสบความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลให้เกิดประสิทธิภาพประกอบกับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ทั้งนี้ องค์การสุราฯ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีงบประมาณ 2566 พร้อมกับนำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนงานระยะยาวและแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติและบูรณาการในด้านการป้องกันและปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายของรัฐ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) 3 ฝ่าย ระหว่าง สำนักงาน ปปช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 5 แห่ง
2. เพื่อบูรณาการและประสานความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) และองค์กรที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐทุกรูปแบบ
3. เพื่อส่งเสริมและสร้างให้บุคลากรองค์การสุราฯ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
4. เพื่อปรับปรุงพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรขององค์การสุราฯ ได้อย่างชัดเจนและเกิดเป็นรูปธรรม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทำให้ทุกหน่วยงานในองค์การสุราฯ มีเป็นกรอบและแนวทางการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติงานขององค์การสุราฯ
2. ทำให้พนักงานและผู้บริหาร มีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์การสุราฯ
3. ทำให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์รวมถึงการต่อต้านทุจริต ทุก ๆ ด้าน เพื่อบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

งบประมาณและแหล่งเงิน

งบทำการ	งบลงทุน	รวม
150,000 บาท	-	150,000 บาท

วงเงินการเบิกจ่ายตามหมวดงบประมาณ

รายการตามหมวด	วงเงิน (บาท)	รายละเอียด
ค่าใช้สอย	150,000.00	ค่าอุปกรณ์ วัสดุ จัดกิจกรรม
รวม	150,000.00	

ระยะเวลาดำเนินงาน

ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

ขั้นตอนและแนวทางการดำเนินงาน

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
มิติที่ 3 การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของประชาชน	1. จัดทำคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	องค์การสุราฯ ได้ดำเนินการ ทบทวนคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณเรียบร้อยแล้ว ใน เดือน 25 พฤษภาคม 2566 โดย ผ่านคณะกรรมการกำกับดูแลฯ	-	-
	2. เผยแพร่คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณที่ผ่านการ ทบทวนและได้รับอนุมัติ แล้ว ส่งไปเผยแพร่ให้ทุก หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ได้เผยแพร่คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณที่ผ่านการทบทวน และได้รับอนุมัติแล้ว โดยมีการ เผยแพร่ผ่านทางช่องทางเว็บไซต์ ขององค์การสุราฯ https://www.liquor.or.th/adminstration	-	-
	3. การสื่อสาร เผยแพร่ เพิ่มช่องทางของสื่อต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ กิจกรรมเสริมสร้าง บรรยากาศและพฤติกรรม ที่ดีเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ	1,289	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ใน การปฏิบัติหน้าที่ และบูรณาการ ยกระดับคุณธรรม ในวัน “LDO Culture Day ประจำปี งบประมาณ 2567 วันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 เพื่อสื่อสาร เผยแพร่การป้องกันและ ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และตอบสนองกับ นโยบายของรัฐ	-	-
	4. ประเมินผลคู่มือ จริยธรรม จรรยาบรรณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีการประเมินการรับรู้คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ โดยได้ ดำเนินการสรุปและรายงานต่อ คณะกรรมการกำกับดูแลที่ดีฯ	-	-
	5. ปรับปรุงคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ได้ดำเนินการทบทวนประจำทุก ปีเรียบร้อยแล้ว	-	-
	6. จัดกิจกรรมถวายสัตย์ ปฏิญาณร่วมกันทั้งองค์กร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ได้จัดกิจกรรมการถวายสัตย์ ปฏิญาณ และลงนามถวายพระ	-	-

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
มติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	หรือกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศ		พรออนไลน์ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในวันที่ 27 กรกฎาคม 2566		
	7. ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักสูตรที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เช่น ไปดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโกงหรือ โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ และบูรณาการยกระดับคุณธรรม ในวัน “LDO Culture Day ประจำปีงบประมาณ 2567 วันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 เพื่อสื่อสารเผยแพร่การป้องกันและปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายของรัฐ	-	-
	8. จัดอบรม/สัมมนาภายในเกี่ยวกับหัวข้อที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับพนักงาน เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เช่น Knowledge management ให้ความรู้แก่พนักงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	องค์การสุราฯ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ และบูรณาการยกระดับคุณธรรม ในวัน “LDO Culture Day ประจำปีงบประมาณ 2567 วันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 เพื่อสื่อสาร เผยแพร่การป้องกันและปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายของรัฐ	-	-
	9. จัดส่งพนักงานใหม่อบรมหรือสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ไร้ทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ได้มีการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสไร้ทุจริต ก่อนการเริ่มปฏิบัติงานของพนักงานใหม่	-	-
	10. รมรงคในการสนับสนุนกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงาน เช่น เจตจำนงสุจริต	4,660	องค์การสุราฯ ได้เข้าร่วมแสดงพลังในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี 2566 ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต” ร่วมกับองค์กร ภาครัฐ ภาคธุรกิจ และภาคประชาชน เพื่อ	-	-

กรอบการ ป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			แสดงเจตนาารมณ์ขององค์กรใน การร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัป ชัน		
	11. จัดทำคู่มือหรือ แนวทางปฏิบัติช่องทาง แจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์/แสดงความคิดเห็น	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติช่องทาง แจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ แสดงความคิดเห็น	-	-
มติที่ 2 การ บริหารราชการ เพื่อป้องกัน การทุจริต	12. ติดตามความก้าวหน้า การจัดการเรื่องร้องเรียน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ในวันที่ 16 พฤศจิกายน 2566 สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมประชุม หารือแนวทางการขับเคลื่อนเพื่อ ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กร สุรา กรมสรรพสามิต	-	-
	13. จัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	องค์กรสุราฯ ได้ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรมหรือประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ อาทิเช่น ไลน์สื่อสาร องค์กร อย่างสม่ำเสมอ และ จัดกิจกรรมช่องทางการ ติดต่อสอบถามให้คำปรึกษา ตอบคำถามจริยธรรม	-	-
	14. วิเคราะห์/ติดตาม ความก้าวหน้ามาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	องค์กรสุราฯ ได้ออกแบบ แบบสอบถามประเมินผลการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของ พนักงานตามคู่มือจริยธรรมและ จรรยาบรรณ โดยกำหนดกลุ่ม ตัวอย่างจำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 15 ของพนักงานและผู้ที่ เกี่ยวข้องทั้งหมด 241 คน และ ประเมินผล วิเคราะห์ผลสำรวจ และเรียงลำดับปัจจัยที่มีผลต่อ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของพนักงานตามคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ	-	-

กรอบการ ป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	15. สร้างเครือข่ายในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เครือข่ายรัฐวิสาหกิจอื่นร่วมแสดงแนวทางหรือการป้องกันการทุจริต / ทำ MOU ให้แก่คู่ค้า หรือ ลูกค้า / กล้องรับความคิดเห็นหรือแบบประเมินจากคู่ค้าหรือลูกค้า	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	องค์การสุราฯ ได้จัดทำหน้าเว็บไซต์เพื่อเปิดรับการแจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผ่าน https://www.liquor.or.th/complaint	-	-
	16. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทาง web site	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ได้เผยแพร่ ประกาศใช้ทางหน้าเว็บไซต์ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	-	-
	17. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลางและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง และผลการจัดซื้อจัดจ้างทาง web site	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ได้เผยแพร่ ประกาศใช้ทางหน้าเว็บไซต์ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	-	-
	18. จัดทำรายงาน/วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2567	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการเนื่องจากแผนอยู่ในช่วงของเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ	-	-
	19. จัดให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์/ผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	องค์การสุราฯ รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์/ผลประโยชน์ทับซ้อน ในเดือนกันยายน 2566	-	-
	20. คัดเลือกพนักงานดีเด่น หรือเชิดชูพนักงานที่ประพฤติตนการไร้ทุจริตหรือประกวดโครงการการต่อต้านการทุจริต เช่น ถ่ายรูป / จัดทำโปสเตอร์รณรงค์ต่อต้านทุจริต / บุคคลดีเด่น บุคคลต้นแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มีการใช้นโยบายเดิมในการส่งเสริมพนักงานในการให้คุณให้โทษ โดยคัดเลือกพนักงานดีเด่น	-	-
	21. เผยแพร่กิจกรรมเกี่ยวกับการให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มีการประกาศเผยแพร่กิจกรรมและประกาศผลรายชื่อพนักงานดีเด่น เมื่อวันที่ 25 กันยายน	-	-

กรอบการ ป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			2566 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การทำงาน		
	22. จัดกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อ เป็นประโยชน์แก่องค์กร สุราในด้านส่งเสริม เช่น ประกวดผลโหวต ประกวด การคิดสื่อออนไลน์	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-
	23. วิเคราะห์ กำหนด ติดตามและรายงานผล	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ยังไม่ถึงกำหนด	-	-
	24. คณะทำงานฯ จัด ประชุมและทบทวนแผน เพื่อร่วมกันพิจารณา วางแผนและกำหนด กิจกรรมที่จะดำเนินการใน ปี 2567 และนำเสนอ ผู้อำนวยการฯ เพื่ออนุมัติ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ยังไม่ถึงกำหนด	-	-

งบประมาณทั้งสิ้น 150,000 บาท

ใช้ไปแล้ว (6 เดือน) 5,949 บาท

คงเหลือ ณ 31 มีนาคม 2567 144,051 บาท