

14. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ความสอดคล้อง/สนองยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งบุคลากรมุ่งสู่องค์กรสมัยใหม่ที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 3.3 กลยุทธ์การสร้างและรับรู้ค่านิยมและวัฒนธรรมด้วยหลักธรรมาภิบาล

เหตุผลและความจำเป็น

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การปฏิบัติในองค์การสุราฯ ได้ประสบผลสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลให้เกิดประสิทธิภาพประกอบกับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ทั้งนี้ องค์การสุราฯ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีงบประมาณ 2566 พร้อมกันนำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนงานระยะยาวและแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติและบูรณาการในด้านการป้องกันและปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายของรัฐ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) 3 ฝ่าย ระหว่าง สำนักงาน ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 5 แห่ง
2. เพื่อบูรณาการและประสานความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) และองค์กรที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐทุกรูปแบบ
3. เพื่อส่งเสริมและสร้างให้บุคลากรองค์การสุราฯ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
4. เพื่อปรับปรุงพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรขององค์การสุราฯ ได้อย่างชัดเจนและเกิดเป็นรูปธรรม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทำให้ทุกหน่วยงานในองค์การสุราฯ มีเป็นกรอบและแนวทางการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติงานขององค์การสุราฯ

[illegible]

[illegible]

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินโครงการ											
		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	ประกวดผลโหวต ประกวดการคิดสื่อออนไลน์												
23	วิเคราะห์ กำหนด ติดตามและรายงานผล												
24	คณะทำงานฯ จัดประชุมและทบทวนแผนเพื่อร่วมกันพิจารณาวางแผนและกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปี 2567 และนำเสนอผู้อำนวยการฯ เพื่ออนุมัติ												

ความเสี่ยงของโครงการ

	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	ประเมินความเสี่ยง	การตอบสนองความเสี่ยง	การควบคุม	เพียงพอ/ไม่เพียงพอ
ปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณ/พัฒนาการทำงานด้วย Culture ค่านิยมองค์กร	ไม่มีการเผยแพร่คู่มือเป็นรูปธรรม	ต่ำ	-	-	เพียงพอ
ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน	การถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานไม่มีประสิทธิภาพ	ต่ำ	-	-	เพียงพอ
โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้จากสถานการณ์โควิด	ต่ำ	-	-	เพียงพอ

หมายเหตุ : หากประเมินความเสี่ยงแล้วเป็นค่าสูงหรือปานกลาง ให้ดำเนินการบริหารความเสี่ยง

การพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการ
ผู้เสนอโครงการระดับหัวหน้าแผนก

ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้ากอง

ลงชื่อ.....

(นางสาวณัฐนันท์ คงหล้าคา)

ตำแหน่ง รักษาการหัวหน้าแผนกภาพลักษณ์
และสื่อสารองค์กร

ลงวันที่ 10 ต.ค. ๖๖

ลงชื่อ..... -

()

ตำแหน่ง -

ลงวันที่

ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าฝ่าย

ผู้บังคับบัญชาระดับรองผู้อำนวยการสายงาน

ลงชื่อ.....

(นางบุศรินทร์ รักศรี)

ตำแหน่ง หกน รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหาร

ลงวันที่ 10 ต.ค. ๖๖

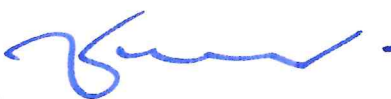
ลงชื่อ.....

(นายสุรียา วงทะนีย์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงวันที่ 11 ต.ค. 2566

ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการ

ลงชื่อ.....

(นายสัณชัย ชาสมบัติ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการองค์การสุรา

ลงวันที่ 11 ต.ค. 2566