

**รายงานผลการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม และการส่งเสริมแนวทาง Do's & Don'ts
องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ได้ประกาศใช้คู่มือประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในข้อ ๐15 ที่กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการขับเคลื่อนจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม คณะทำงานการป้องกันและต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดกิจกรรมเผยแพร่และชักจูงความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts และมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกระดับความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณขององค์การสุราฯ
2. เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ที่ชัดเจนในการป้องกันปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อชี้แจงและเปิดตัวกลไกช่องทางการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมภายในองค์กร

3. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2569 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 2 อาคารฝ่ายผลิต องค์การสุรา กรมสรรพสามิต

กิจกรรมที่ 2 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 2 อาคารฝ่ายผลิต องค์การสุรา กรมสรรพสามิต

4. รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 เมื่อวันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2569 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 2 อาคารฝ่ายผลิต องค์การสุรา กรมสรรพสามิต

องค์การสุราฯ โดยนายสุรียา วงทะนึ รองผู้อำนวยการองค์การสุราฝ่ายบริหารรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การสุรา เป็นประธานเปิดงานและนำประกาศเจตนารมณ์งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในทุกเทศกาล พร้อมเน้นย้ำให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา และมอบหมายให้คณะทำงานการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ดำเนินการบรรยายให้ความรู้เชิงลึกแก่ผู้บริหารและตัวแทนพนักงาน โดยชี้แจงกฎหมายและหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี

5. สาระสำคัญของแนวทางปฏิบัติและข้อบังคับทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

คณะทำงานฯ ได้ชี้แจงกรอบแนวทางพฤติกรรมตามข้อบังคับจริยธรรมและมาตรฐานธรรมจรรยา ซึ่งมีสาระสำคัญที่บุคลากรต้องยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. การรับจากญาติ สามารถรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติได้ โดยเป็นการให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานะแห่งตน

2. การรับจากบุคคลอื่น (ไม่ใช่ญาติ) การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ มูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลและในแต่ละโอกาส ต้องมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท

3. แนวปฏิบัติกรณีมูลค่าเกิน 3,000 บาท หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าของขวัญที่จำเป็นต้องรับไว้เพื่อรักษาจรรยาบรรณหรือความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลมีมูลค่าเกินกว่า 3,000 บาท เจ้าหน้าที่ต้องดำเนินการรายงานต่อหน่วยงานและลงทะเบียนไว้ เพื่อให้องค์กรพิจารณาตามกฎหมายเกณฑ์ หากค่าน้อยกว่า 3,000 บาท และถูกต้องตามประเพณีนิยม ไม่ต้องรายงานและสามารถเก็บเป็นของตนเองได้

4. ข้อห้ามเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชา ห้ามพนักงานให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยม และการให้ตามปกติประเพณีนิยมนั้น ต้องมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท เช่นกัน

5. การควบคุมดูแลบุคคลในครอบครัว ห้ามผู้บริหารและพนักงานยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับตามปกติประเพณีนิยมที่มีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท

6. มาตรการและบทลงโทษทางวินัย ในการประชุมได้เน้นย้ำว่า การฝ่าฝืนนโยบายและข้อบังคับจริยธรรมฉบับนี้ จะต้องถูกลงโทษทางวินัย ตั้งแต่การตักเตือน ตัดเงินเดือน จนถึงขั้นไล่ออก และหากพฤติกรรมการรับของขวัญนั้นเข้าข่ายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม หรือการรับสินบน จะถูกดำเนินคดีอาญารฐานฉ้อฉลทุจริตอย่างเด็ดขาด

7. แนวทางส่งเสริมเชิงบวก รณรงค์ให้บุคลากรเปลี่ยนมาใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติการประหยัดและป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ

กิจกรรมที่ 2 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 2 อาคารฝ่ายผลิต องค์การสุรา กรมสรรพสามิต

องค์การสุรา กรมสรรพสามิต นำเอาคู่มือส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (CORE VALUES AND CULTURE MANUAL) มาเผยแพร่ให้กับผู้บริหารและพนักงานองค์การสุรา เพื่อการปลูกฝังค่านิยม องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ที่เหมาะสมทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นที่บุคลากรทุกระดับต้องให้ความสำคัญและพฤติกรรมปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรสุรา กรมสรรพสามิต โดยเฉพาะผู้บริหารที่เป็นต้นแบบและเป็นกำลังสำคัญในการผลักดันให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมร่วมกันทั่วทั้งองค์กร ตามทิศทางที่องค์กรกำหนด แล้วถือปฏิบัติจนกลายเป็นวิธีที่สืบทอดที่เข้มแข็งจากรุ่นสู่รุ่น อันจะเป็นการช่วยเพิ่มความสามารภในระดับบุคคลให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายได้อย่างราบรื่น เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับด้านการบริหารจัดการ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร มีการบริหารงานตามกฎหมายและจริยธรรมด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการบูรณาการนโยบาย GRC (Governance Risk Management and Compliance : การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ) กับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

6. กลไกการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

นอกเหนือจากการชี้แจงแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts แล้ว ในวาระการประชุมครั้งนี้ ประธานในที่นี้ได้เน้นย้ำถึงกลไกสนับสนุนทางจริยธรรม โดยมอบหมายแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ซึ่งมีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับผู้บริหารและพนักงาน หากพนักงานเกิดข้อสงสัยหรือมีความสับสนในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม สามารถติดต่อสอบถามเพื่อขอแนวทางที่ถูกต้องได้ทันทีผ่านช่องทางไลน์สื่อสารภายในองค์กรและส่วนบริหารงานบุคคล เพื่อป้องกันความผิดพลาดและส่งเสริมวัฒนธรรมความโปร่งใสร่วมกัน

7. ผลผลิตและผลลัพธ์

1. **ผลผลิต (Output)** มีการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมแนวทาง Do's & Don'ts จำนวน 1 ครั้ง และพฤติกรรมพึงประสงค์ตามค่านิยมขององค์กร จำนวน 1 ครั้ง โดยมีผู้บริหารและตัวแทนพนักงานเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงอย่างพร้อมเพรียง

2. **ผลลัพธ์ (Outcome)** บุคลากรขององค์กรสุราฯ รับทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม ตระหนักถึงบทลงโทษ แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ที่ถูกต้อง พร้อมทั้งพฤติกรรมพึงประสงค์ตามค่านิยมขององค์กร ส่งผลให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีกลไกรับคำปรึกษาทางจริยธรรมที่เป็นระบบรองรับการทำงานภายในองค์กร

8. ภาพกิจกรรม

1. เมื่อวันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2569 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 2 อาคาร ฝ่ายผลิต องค์กรสุรา กรมสรรพสามิต



2. เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 2 อาคารฝ่ายผลิต
องค์การสุรา กรมสรรพสามิต


