

**รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2568**

ความสอดคล้อง/สนองยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความเข้มแข็งบุคลากรและมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การปฏิบัติในองค์การสุราฯ ได้ประสบผลสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลให้เกิดประสิทธิภาพประกอบกับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ทั้งนี้ องค์การสุราฯ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมกับนำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนงานระยะยาวและแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติและบูรณาการในด้านการป้องกันและปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองกับนโยบายของรัฐ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) 3 ฝ่าย ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 5 แห่ง
2. เพื่อบูรณาการและประสานความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) และองค์กรที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐทุกรูปแบบ
3. เพื่อส่งเสริมและสร้างให้บุคลากรองค์การสุราฯ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
4. เพื่อปรับปรุงพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรขององค์การสุราฯ ได้อย่างชัดเจนและเกิดเป็นรูปธรรม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทำให้ทุกหน่วยงานในองค์การสุราฯ มีเป็นกรอบและแนวทางการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติงานขององค์การสุราฯ
2. ทำให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์การสุราฯ
3. ทำให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์รวมถึงการต่อต้านทุจริต ทุก ๆ ด้าน เพื่อบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ผลผลิต (Output)

- พนักงานมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

ผลลัพธ์ (Outcome)

- คะแนน ITA อยู่ลำดับ 1 ใน 9 ของรัฐวิสาหกิจ

ผู้รับผิดชอบ

- คณะทำงานการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- แผนบริหารงานบุคคล

งบประมาณและแหล่งเงิน

งบทำการ/งบดำเนินงาน	งบลงทุน	รวม
50,000.00	-	50,000.00

รายการเบิกจ่ายตามหมวดงบประมาณ

รายการตามหมวด	วงเงิน (บาท)	รายละเอียด
ค่าตอบแทน	-	
ค่าใช้สอย	50,000.00	ค่าอุปกรณ์ วัสดุ จัดกิจกรรม
ค่าวัสดุ	-	
ค่าสาธารณูปโภค	-	

เป้าหมายของโครงการ

แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

๖๕๖
ตัวชีวิต

- ค่าเป้าหมาย ITA Score

ระยะเวลาดำเนินงาน

1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

ขั้นตอนและแนวทางการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินโครงการปี 2568											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ษ.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.	ทบทวนนโยบายและคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ												
2.	เผยแพร่นโยบายและคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณที่ผ่านการทบทวนและได้รับอนุมัติแล้ว ส่งไปเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงาน												
3.	การสื่อสาร เผยแพร่ เพิ่มช่องทางของสื่อต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ												
4.	ประเมินผลคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ												

[illegible]

[illegible]

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินโครงการปี 2568											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ษ.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	โปสเตอร์รณรงค์ต่อต้าน ทุจริต / บุคคลดีเด่น บุคคลต้นแบบ												
21.	เผยแพร่กิจกรรมเกี่ยวกับการ ให้คุณให้โทษและการ สร้างขวัญกำลังใจ												
22.	จัดกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อ เป็นประโยชน์แก่องค์กรการ สุราในด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส												
23.	วิเคราะห์ กำหนด ติดตาม และรายงานผล												
24.	คณะทำงานฯ จัดประชุม และทบทวนแผนเพื่อ ร่วมกันพิจารณาวางแผน และกำหนดกิจกรรมที่จะ ดำเนินการในปี 2568 และนำเสนอผู้อำนวยการ เพื่ออนุมัติ												

รายงานผลการดำเนินงาน

กรอบการ ป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
มติที่ 3 การ ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของประชาชน	1. ทบทวนนโยบายและ คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	องค์การสุราฯ ได้ดำเนินการ ทบทวนนโยบาย และคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณเรียบร้อยแล้ว เมื่อ เดือนพฤษภาคม 2567	-	-
	2. เผยแพร่ นโยบายและ คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณที่ผ่านการ ทบทวนและได้รับอนุมัติ แล้ว ส่งไปเผยแพร่ให้ทุก หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ได้เผยแพร่ นโยบายและคู่มือ จริยธรรม จรรยาบรรณที่ผ่านการ ทบทวนและได้รับอนุมัติแล้ว โดย มีการเผยแพร่ผ่านทางช่องทาง เว็บไซต์ขององค์การสุราฯ https://www.liquor.or.th/adminstration	-	-
	3. การสื่อสาร เผยแพร่ เพิ่มช่องทางของสื่อต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม เสริมสร้างบรรยากาศและ พฤติกรรมที่ดีเกี่ยวกับ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ใน การปฏิบัติหน้าที่ และบูรณาการ ยกระดับคุณธรรม ในวัน “LDO Culture Day ประจำปีงบประมาณ	-	-

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ		2568 วันที่ 21 มกราคม 2568 เพื่อสื่อสาร เผยแพร่การป้องกันและปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายของรัฐ		
	4. ประเมินผลคู่มือ จริยธรรม จรรยาบรรณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีการประเมินการรับรู้คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ โดยได้ดำเนินการสรุปและรายงานต่อ คณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดีฯ	-	-
	5. สรุปผลการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมพนักงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ได้ดำเนินการทบทวนประจำปีเรียบร้อยแล้ว	-	-
มติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	6. จัดกิจกรรมถวายสัตย์ ปฏิญาณร่วมกันทั้งองค์กร หรือกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ได้จัดกิจกรรมการถวายสัตย์ ปฏิญาณ และลงนามถวายพระพรออนไลน์ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในวันที่ 26 กรกฎาคม 2567	-	-
	7. ให้ความรู้เกี่ยว หลักสูตร ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เช่น ไปดูงาน พิพิธภัณฑ์ด้านโกง หรือ โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ และบูรณาการยกระดับคุณธรรม ในวัน “LDO Culture Day ประจำปีงบประมาณ 2568 วันที่ 21 มกราคม 2568 เพื่อสื่อสาร เผยแพร่การป้องกันและปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายของรัฐ	-	-
	8. จัดอบรม/สัมมนาภายในเกี่ยวกับหัวข้อที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับพนักงาน เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เช่น Knowledge management ให้ความรู้แก่พนักงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	องค์การสุราฯ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ และบูรณาการยกระดับคุณธรรม ในวัน “LDO Culture Day ประจำปีงบประมาณ 2568 วันที่ 21 มกราคม 2568 เพื่อสื่อสาร เผยแพร่การป้องกันและปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายของรัฐ	-	-

กรอบการ ป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	9. จัดส่งพนักงานใหม่ อบรมหรือสร้างจิตสำนึก เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส ไร้อคติ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ได้มีการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างจิต สำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส ไร้อคติ ก่อน การเริ่มปฏิบัติงานของพนักงาน ใหม่ ในวันปฐมนิเทศ	-	-
	10. ผนึกกำลังในการ สนับสนุนกิจกรรมที่แสดง ถึงการมีส่วนร่วมของ ผู้บริหารและพนักงาน เช่น เจตจำนงสุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	องค์การสุราฯ พร้อมใจกันรวม พลังแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านทุจริต เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของ องค์กร ในการร่วมต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2568	-	-
	11. ทบทวนและปรับปรุง คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/แสดงความ คิดเห็น	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติช่องทาง แจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แสดง ความคิดเห็น ได้รับการทบทวน เรียบร้อยแล้ว โดย คณะกรรมการกำกับดูแลที่ดี	-	-
มติที่ 2 การ บริหารราชการ เพื่อป้องกัน การทุจริต	12. ติดตามความก้าวหน้า การจัดการเรื่องร้องเรียน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	องค์การสุราฯ มีการรายงานสรุป ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ หรือรายงานความคืบหน้าเรื่อง ร้องเรียนแก่ สปท. เพื่อศปท. จะ ดำเนินการรวบรวมเสนอผู้บริหาร ให้ทราบและรายงานไปยัง สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นประจำทุก เดือน	-	-
	13. จัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	องค์การสุราฯ ได้ดำเนินการจัดทำ คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรมหรือ ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ อาทิเช่น ไลน์ สื่อสารองค์กร เว็บไซต์องค์กร อย่างสม่ำเสมอ และจัดกิจกรรมใน วัน “LDO Culture Day ประจำปีงบประมาณ 2568 วันที่ 21 มกราคม 2568 และแต่ง ตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบ คำถามทางจริยธรรม เพื่อเป็นการ เพิ่มช่องทางการติดต่อสอบถามให้	-	-

กรอบการ ป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			คำปรึกษาตอบคำถามด้าน จริยธรรมแก่พนักงานองค์การสุรา		
	14. วิเคราะห์/ติดตาม ความก้าวหน้ามาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	องค์การสุรา ได้ออกแบบ แบบสอบถามประเมินผลการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของ พนักงานตามคู่มือจริยธรรมและ จรรยาบรรณ โดยกำหนดกลุ่ม ตัวอย่างจำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 15 ของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งหมด 218 คน และประเมินผล วิเคราะห์ผลสำรวจ และ เรียงลำดับปัจจัยที่มีผลต่อการการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของ พนักงานตามคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ	-	-
	15. สร้างเครือข่ายในการมี ส่วนร่วมในการป้องกันการ ทุจริต เช่น เครือข่าย รัฐวิสาหกิจอื่นร่วมแสดง แนวทางหรือการป้องกัน การทุจริต / ทำ MOU ให้แก่ลูกค้า หรือ ลูกค้า / กล่องรับความคิดเห็น หรือ แบบประเมินจากลูกค้าหรือ ลูกค้า	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	1. องค์การสุรา ได้จัดทำหน้า เว็บไซต์เพื่อเปิดรับการแจ้งเรื่อง ร้องเรียน/แจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตผ่าน https://www.liquor.or.th/compl aint เพื่อเป็นช่องทางรับความคิดเห็น หรือการประเมินด้านทุจริตจากลูกค้า หรือลูกค้า 2. องค์การสุรา มีการแสดง QR Code ของ EIT ที่หน้าเว็บไซต์ องค์กร เพื่อเชิญผู้มารับบริการหรือผู้ มาติดต่อขององค์การสุรา ร่วมมา เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณและ ความโปร่งใส https://www.liquor.or.th/	-	-
	16. จัดให้มีการเปิดเผย ข้อมูลความโปร่งใสในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทาง web site	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ความโปร่งใสในการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์องค์กร เรียบร้อยแล้ว	-	-
	17. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลางและประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง และผลการ จัดซื้อจัดจ้างทาง web site	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารราคากลางและประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง และผลการ จัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์องค์กร เรียบร้อยแล้ว	-	-

กรอบการ ป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	18. จัดทำรายงาน/ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัด จ้างประจำปีงบประมาณ 2568	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการเนื่องจาก แผนอยู่ในช่วงของเดือนสุดท้าย ของปีงบประมาณ	-	-
	19. จัดให้ทุกหน่วยงานจัดทำ รายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์/ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	องค์การสุราฯ รายงานความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์/ ผลประโยชน์ทับซ้อนแล้ว เมื่อ เดือนธันวาคม 2567	-	-
	20. คัดเลือกพนักงานดีเด่น หรือเชิดชูพนักงานที่ ประพฤติดนการไร้ทุจริต หรือประกวดโครงการการ ต่อต้านการทุจริต เช่น ถ่ายรูป / จัดทำโปสเตอร์ รณรงค์ต่อต้านทุจริต / บุคคลดีเด่น บุคคลต้นแบบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีการใช้นโยบายเดิมในการ ส่งเสริมพนักงานในการให้คุณให้ โทษ โดยคัดเลือกพนักงานดีเด่น	-	-
	21. เผยแพร่กิจกรรม เกี่ยวกับการให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีการยกย่องชมเชยพนักงานผู้ กระทำความดี โดยการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การชื่นชม พนักงานที่กระทำความดีผ่าน Page Facebook, Line สื่อสาร ขององค์การสุราฯ เช่น กรณีที่ พนักงานได้เข้าให้ความช่วยเหลือ ผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุตกน้ำที่บ่อ บำบัดน้ำเสีย ณ เทศบาลอำเภอ บางคล้า จนปลอดภัย	-	-
	22. จัดกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อ เป็นประโยชน์แก่องค์การ สุราในด้านส่งเสริม เช่น ประกวดผลโหวต ประกวด การคิดสื่อออนไลน์	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีการดำเนินการจัดทำสื่อการ เรียนรู้ สื่อออนไลน์ หรือ Knowledge Sharing ด้านการ ต่อต้านทุจริต เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แก่พนักงาน องค์การสุราฯ เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมด้านการต่อต้าน ทุจริตแก่พนักงาน	-	-
	23. วิเคราะห์ กำหนด ติดตามและรายงานผล	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รายงานผลให้คณะทำงานฯ รับทราบประจำปีรายไตรมาส	-	-
	24. คณะทำงานฯ จัด ประชุมและทบทวนแผน เพื่อร่วมกันพิจารณา วางแผนและกำหนด กิจกรรมที่จะดำเนินการใน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีการทบทวนคณะทำงานฯ และ ทบทวนแผนและกำหนดกิจกรรม ที่จะดำเนินการในปี 2568 โดยได้ มีการนำเสนอผู้อำนวยการเพื่อ อนุมัติเรียบร้อยแล้ว	-	-

กรอบการ ป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ปี 2568 และนำเสนอ ผู้อำนวยการเพื่ออนุมัติ				

งบประมาณทั้งสิ้น 50,000.00 บาท

ใช้ไปแล้ว (6 เดือน) 0.00 บาท

คงเหลือ ณ 31 มีนาคม 2568 50,000.00 บาท