

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต  
ตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2568

-----

**1. ความสอดคล้อง/สนองยุทธศาสตร์**

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความเข้มแข็งบุคลากรและมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง  
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้

**2. เหตุผลความจำเป็น**

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การปฏิบัติในองค์การสุราฯ ได้ประสบผลสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลให้เกิดประสิทธิภาพประกอบกับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ทั้งนี้ องค์การสุราฯ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมกับนำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนงานระยะยาวและแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติและบูรณาการในด้านการป้องกันและปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองกับนโยบายของรัฐ

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) 3 ฝ่าย ระหว่าง สำนักงาน ปปช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 5 แห่ง
2. เพื่อบูรณาการและประสานความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) และองค์กรที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐทุกรูปแบบ
3. เพื่อส่งเสริมและสร้างให้บุคลากรองค์การสุราฯ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
4. เพื่อปรับปรุงพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรขององค์การสุราฯ ได้อย่างชัดเจนและเกิดเป็นรูปธรรม

**4. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

1. ทำให้ทุกหน่วยงานในองค์การสุราฯ มีเป็นกรอบและแนวทางการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติงานขององค์การสุราฯ
2. ทำให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์การสุราฯ
3. ทำให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์รวมถึงการต่อต้านทุจริต ทุก ๆ ด้าน เพื่อบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

**5. ผลผลิต (Output)**

- พนักงานมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

**6. ผลลัพธ์ (Outcome)**

- คะแนน ITA อยู่ระดับ A





ที่	กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงานโครงการปี 2568											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ษ.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	/ จัดทำโปสเตอร์รณรงค์ต่อต้านทุจริต / บุคคลดีเด่น บุคคลต้นแบบ												
21.	เผยแพร่กิจกรรมเกี่ยวกับการให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ												
22.	จัดกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อเป็นประโยชน์แก่ องค์การสุราในด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส												
23.	วิเคราะห์ กำหนด ติดตามและรายงานผล												
24.	คณะทำงานฯ จัดประชุมและทบทวนแผน เพื่อร่วมกันพิจารณาวางแผนและกำหนด กิจกรรมที่จะดำเนินการในปี 2569 และ นำเสนอผู้อำนวยการเพื่ออนุมัติ												

### 13. รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละกิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. ทบทวนนโยบายและคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ	มีการดำเนินการทบทวนนโยบาย และคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณเรียบร้อยแล้ว เมื่อเดือนตุลาคม 2567	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1-31 ต.ค.67	ไม่มี	ไม่มี
2. เผยแพร่นโยบายและคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณที่ผ่านการทบทวนและได้รับอนุมัติแล้ว ส่งไปเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงาน	ได้ดำเนินการเผยแพร่นโยบายและคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณที่ผ่านการทบทวนและได้รับอนุมัติแล้ว โดยมีการเผยแพร่ผ่านทางช่องทางเว็บไซต์ขององค์การสุรา <a href="https://www.liquor.or.th/adminstration">https://www.liquor.or.th/adminstration</a>	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 พ.ย 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่มี	ไม่มี
3. การสื่อสาร เผยแพร่ เพิ่มช่องทางของสื่อต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม เสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ	เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2568 เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ ลานกิจกรรมหน้าอาคารฝ่ายผลิต องค์การสุรา มีการดำเนินการจัดกิจกรรม นิทรรศการและการจัดการความรู้ (KM) ด้านการต่อต้านทุจริต นโยบาย No Gift Policy คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน ผ่านกิจกรรม LDO Culture Day โดยมีการเชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (เช่น ผู้ถือหุ้น ชุมชน คู่ค้า) เข้ามารับฟังและมีส่วนร่วมในกิจกรรม เพื่อสร้างมุมมองการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและโปร่งใสร่วมกัน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 พ.ย 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่มี	ไม่มี
4. ประเมินผลคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ	ดำเนินการประเมินการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากร การดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงได้รวบรวมและสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อที่ประชุม คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ เพื่อพิจารณารับทราบ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางหรือนโยบายที่เกี่ยวข้องต่อไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 ส.ค. -30 ก.ย. 68	ไม่มี	ไม่มี
5. สรุปผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมพนักงาน	มีการดำเนินการสรุปผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมพนักงานเป็นประจำทุกปี เรียบร้อยแล้ว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 ส.ค. -30 ก.ย. 68	ไม่มี	ไม่มี

กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละกิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
6. จัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณร่วมกันทั้งองค์กรหรือกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศ	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการถวายสัตย์ปฏิญาณและลงนามถวายพระพรออนไลน์ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในวันที่ 23 กรกฎาคม 2568	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 มิ.ย.- 31 ก.ค. 68	ไม่มี	ไม่มี
7. ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักสูตรที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เช่น ไปดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโกง หรือโครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริ	1. มีการดำเนินการบรรจุหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐไว้ในแผนฝึกอบรมและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568 ได้รับการอนุมัติโดยผู้อำนวยการองค์การสุรา เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567 2. มีการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสไร้ทุจริต ก่อนการเริ่มปฏิบัติงานของพนักงานใหม่ทุกครั้งในวันปฐมนิเทศหรือวันเริ่มงานวันแรก 3. เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2568 องค์การสุราฯ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม นิทรรศการและการจัดการความรู้ (KM) ด้านการต่อต้านทุจริต นโยบาย No Gift Policy คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน ผ่านกิจกรรม LDO Culture Day โดยความพิเศษของกิจกรรมนี้คือ มีการเชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (เช่น ผู้ถือหุ้น ชุมชน คู่ค้า ลูกค้า) เข้ามารับฟังและมีส่วนร่วมในกิจกรรม เพื่อสร้างมุมมองการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและโปร่งใสร่วมกัน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่มี	ไม่มี
8. จัดอบรม/สัมมนาภายในเกี่ยวกับหัวข้อที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับพนักงาน เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บัญชา เช่น Knowledge management ให้ความรู้แก่พนักงาน	จัดขึ้นเมื่อวันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2568 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 2 อาคารฝ่ายผลิต องค์การสุราฯ โดยนายสุรียา วงทะนีย์ รองผู้อำนวยการองค์การสุราฯ ฝ่ายบริหารรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การสุราฯ เป็นประธานเปิดงานและนำประกาศเจตนารมณ์งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในทุกเทศกาล พร้อมเน้นย้ำให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา และมอบหมายให้คณะทำงานการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ดำเนินการบรรยายให้ความรู้เชิงลึกแก่ผู้บริหารและตัวแทนพนักงาน โดยชี้แจงกฎหมายและหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่มี	ไม่มี
9. จัดส่งพนักงานใหม่ อบรมหรือสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ไร้ทุจริต	ได้มีดำเนินการการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสไร้ทุจริต ก่อนการเริ่มปฏิบัติงานของพนักงานใหม่ทุกครั้ง ในวันปฐมนิเทศ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่มี	ไม่มี
10. รณรงค์ในการสนับสนุนกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วม	องค์การสุราฯ มีการดำเนินการพร้อมใจกันรวมพลังแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านทุจริต เพื่อแสดง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 ม.ค. – 30 ก.ย. 68	ไม่มี	ไม่มี

กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละกิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ร่วมของผู้บริหารและพนักงาน เช่น เจตจำนงสุจริต	เจตจำนงสุจริตขององค์กร ในการร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2568				
11. ทบทวนและปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แสดงความคิดเห็น	มีการดำเนินการทบทวนคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แสดงความคิดเห็น ได้รับการทบทวนเรียบร้อยแล้ว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 พ.ค. – 30 มิ.ย. 68	ไม่มี	ไม่มี
12. ติดตามความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน	องค์การสุราฯ มีการดำเนินการจัดทำรายงานสรุปข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ หรือรายงานความคืบหน้าเรื่องร้องเรียนแก่ ศปท. เพื่อศปท. จะดำเนินการรวบรวมเสนอผู้บริหารให้ทราบและรายงานไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นประจำทุกเดือน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1: 1-31 ธ.ค. 67 / ไตรมาส 2: 1-31 มี.ค. 68 / ไตรมาส 3: 1-30 มิ.ย. 68 / ไตรมาส 4: 1-30 ก.ย. 68	ไม่มี	ไม่มี
13. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	องค์การสุราฯ ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณและประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิเช่น ไลน์ สื่อสารองค์กร เว็บไซต์องค์กร อย่างสม่ำเสมอ และจัดกิจกรรมในวัน “LDO Culture Day ประจำปีงบประมาณ 2568 วันที่ 21 มกราคม 2568 และแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามด้านจริยธรรมแก่พนักงานองค์การสุราฯ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67- 30 ก.ย. 68	ไม่มี	ไม่มี
14. วิเคราะห์/ติดตามความก้าวหน้ามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	องค์การสุราฯ ได้ดำเนินการออกแบบแบบสอบถามประเมินผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของพนักงานตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ โดยกำหนดกลุ่มตัวอย่างจำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 15 ของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด 223 คน และประเมินผล วิเคราะห์ผลสำรวจ และเรียงลำดับปัจจัยที่มีผลต่อการการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของพนักงานตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1: 1-31 ธ.ค. 67 / ไตรมาส 2: 1-31 มี.ค. 68 / ไตรมาส 3: 1-30 มิ.ย. 68 / ไตรมาส 4: 1-30 ก.ย. 68	ไม่มี	ไม่มี
15. สร้างเครือข่ายในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เครือข่ายรัฐวิสาหกิจอื่นร่วมแสดงแนวทางหรือการป้องกันการทุจริต / ทำ MOU ให้แก่คู่ค้า หรือ ลูกค้า / กล้องรับความคิดเห็น หรือแบบประเมินจากคู่ค้าหรือลูกค้า	1. องค์การสุราฯ ได้ดำเนินการจัดทำหน้าเว็บไซต์เพื่อเปิดรับการแจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่าน <a href="https://www.liquor.or.th/complaint">https://www.liquor.or.th/complaint</a> เพื่อเป็นช่องทางรับความคิดเห็น หรือการประเมินด้านทุจริตจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในและภายนอก 2. องค์การสุราฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ประเด็นการรับรู้และความเข้าใจ ความคาดหวัง และความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่บูรณาการกับยุทธศาสตร์ ทิศทางการดำเนินงานขององค์การสุราฯ และความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งรวบรวมข้อมูลจากการจัดกิจกรรมการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ และรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีงบประมาณ 2568	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67- 30 ก.ย. 68	ไม่มี	ไม่มี

กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละกิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ผ่านโครงการสัมมนาลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2568 ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพฯ สยามสแควร์ และผ่านกิจกรรม LDO CULTURE DAY เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2568 ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การสุราฯ				
16. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทาง web site	มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์องค์กรเรียบร้อยแล้ว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67- 30 ก.ย. 68	ไม่มี	ไม่มี
17. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลางและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง และผลการจัดซื้อจัดจ้างทาง web site	มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลางและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง และผลการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์องค์กรเรียบร้อยแล้ว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67- 30 ก.ย. 68	ไม่มี	ไม่มี
18. จัดทำรายงาน/วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2568	มีการดำเนินการรายงาน/วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2568 เรียบร้อยแล้ว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67- 30 ก.ย. 68	ไม่มี	ไม่มี
19. จัดให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์/ผลประโยชน์ทับซ้อน	องค์การสุราฯ ดำเนินการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์/ผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นประจำทุกปี เรียบร้อยแล้ว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 ก.ค.- 30 ก.ย. 68	ไม่มี	ไม่มี
20. การคัดเลือกพนักงานดีเด่น หรือเชิดชูพนักงานที่ประพฤติตนการไร้อุจริต หรือประกวดโครงการการต่อต้านการทุจริต เช่น ถ้วยรูป / จัดทำโปสเตอร์รณรงค์ต่อต้านทุจริต / บุคคลดีเด่น บุคคลต้นแบบ	มีการนำนโยบายด้านการให้คุณและให้โทษมาเป็นกลไกสำคัญในการบริหารจัดการบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวกและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ผ่านโครงการประเมินและคัดเลือกพนักงานดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมอันเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 เม.ย. – 30 ก.ย. 68	ไม่มี	ไม่มี
21. เผยแพร่กิจกรรมเกี่ยวกับการให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ	องค์กรมีนโยบายส่งเสริมและยกย่องพนักงานที่กระทำความดีอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม โดยมีการประกาศชื่นชมเพื่อเป็นขวัญกำลังใจผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ขององค์การสุราฯ (Facebook Page และ LINE สื่อสารองค์)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่มี	ไม่มี
22. จัดกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อเป็นประโยชน์แก่องค์การสุราในด้านส่งเสริม เช่น ประกวดผลโหวต ประกวดการคิดสื่อออนไลน์	มีการดำเนินการจัดทำสื่อการเรียนรู้ สื่อออนไลน์ หรือ Knowledge Sharing ด้านการต่อต้านทุจริต เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่พนักงาน องค์การสุราฯ เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมด้านการต่อต้านทุจริตแก่พนักงานฯ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่มี	ไม่มี
23. วิเคราะห์ กำหนด ติดตามและรายงานผล	รายงานผลให้คณะทำงานฯ รับทราบประจำรายไตรมาส	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1: 1-31 ธ.ค. 67 / ไตรมาส 2: 1-31 มี.ค. 68 / ไตรมาส 3: 1-30 มิ.ย. 68 / ไตรมาส 4: 1-30 ก.ย. 68	ไม่มี	ไม่มี

กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละกิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
24. คณะทำงานฯ จัดประชุมและทบทวนแผนเพื่อร่วมกันพิจารณาวางแผนและกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปี 2569 และนำเสนอผู้อำนวยการเพื่ออนุมัติ	มีการทบทวนคณะทำงานฯ และทบทวนแผนและกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปี 2569 โดยได้มีการนำเสนอผู้อำนวยการเพื่ออนุมัติเรียบร้อยแล้ว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1-30 ต.ค. 67	ไม่มี	ไม่มี

งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ใช้ไปแล้ว (บาท)	คงเหลือ (บาท)
50,000.-	0.-	50,000.-