

**รายงานผลการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy  
และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา  
องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

---

**1. การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กร**

องค์การสุรา กรมสรรพสามิต มุ่งมั่นบริหารงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีธรรมาภิบาล และส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมสุจริตตามแนวทางป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดขั้นต่ำของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 องค์กรได้ดำเนินการในส่วนของการประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้

- **การออกประกาศนโยบาย 2 ภาษา** นายสุริยา วงทะนี รองผู้อำนวยการองค์การสุราฝ่ายบริหาร รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การสุรา ได้ลงนามออกประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ (Subject: Policy Intent (No Gift Policy) from Performing Duties Fiscal Year 2026)
- **ช่องทางเผยแพร่สู่สาธารณะ** องค์กรได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานอย่างเป็นทางการ เพื่อให้ลูกค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบโดยทั่วกัน ผ่านทาง URL: <https://www.liquor.or.th/news/detail/692>

**2. การจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างความรู้ทางจริยธรรมประจำปี พ.ศ. 2569**

เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรมและสร้างการรับรู้เชิงลึก คณะทำงานการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการสื่อสารความรู้ในหลากหลายรูปแบบตลอดช่วงครึ่งปีงบประมาณ ดังนี้

**กิจกรรมที่ 1 การประชุมมอบนโยบายและสอดแทรกเนื้อหาคุณธรรมจริยธรรม**

จัดขึ้นเมื่อวันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2569 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 2 อาคารฝ่ายผลิต องค์การสุรา โดยนายสุริยา วงทะนี รองผู้อำนวยการองค์การสุราฝ่ายบริหาร รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ องค์การสุรา เป็นประธานเปิดงานและนำประกาศเจตนารมณ์รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในทุกเทศกาล พร้อมเน้นย้ำให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา และมอบหมายให้คณะทำงานการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ดำเนินการบรรยายให้ความรู้เชิงลึกแก่ผู้บริหารและตัวแทนพนักงาน โดยชี้แจงกฎหมายและหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี มีสาระสำคัญ ดังนี้

1. การรับจากญาติ สามารถรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติได้ โดยเป็นการให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานะของตน
2. การรับจากบุคคลอื่น (ไม่ใช่ญาติ) การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ มูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลและในแต่ละโอกาส ต้องมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท
3. แนวปฏิบัติกรณีมูลค่าเกิน 3,000 บาท หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าของขวัญที่จำเป็นต้องรับไว้เพื่อรักษาจรรยาบรรณหรือความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลมีมูลค่าเกินกว่า 3,000 บาท เจ้าหน้าที่ต้องดำเนินการรายงานต่อหน่วยงานและลงทะเบียนไว้ เพื่อให้องค์กรพิจารณาตามกฎหมายเกณฑ์ หากค่าน้อยกว่า 3,000 บาท และถูกต้องตามประเพณีนิยม ไม่ต้องรายงานและสามารถเก็บเป็นของตนเองได้

4. ข้อห้ามเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชา ห้ามพนักงานให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยม และการให้ตามปกติประเพณีนั้นต้องมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท เช่นกัน

5. การควบคุมดูแลบุคคลในครอบครัว ห้ามผู้บริหารและพนักงานยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับตามปกติประเพณีนิยมที่มีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท

6. มาตรการและบทลงโทษทางวินัย ในการประชุมได้เน้นย้ำว่า การฝ่าฝืนนโยบายและข้อบังคับจริยธรรมฉบับนี้ จะต้องถูกลงโทษทางวินัย ตั้งแต่การตักเตือน ตัดเงินเดือน จนถึงขั้นไล่ออก และหากพฤติกรรมการรับของขวัญนั้นเข้าข่ายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม หรือการรับสินบน จะถูกดำเนินคดีอาญารฐานฉ้อฉลทุจริตอย่างเด็ดขาด

7. แนวทางส่งเสริมเชิงบวก รมรณรงค์ให้บุคลากรเปลี่ยนมาใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติการประหยัดและป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ

### **กิจกรรมที่ 2** การสร้างวัฒนธรรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์และการสื่อสารภายใน

ระหว่างวันที่ 23-24 ธันวาคม พ.ศ. 2568 องค์การสุราฯ ได้ทำการโพสต์สื่ออินโฟกราฟิกนโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทาง Facebook ทางการของหน่วยงาน (Facebook: องค์การสุรา กรมสรรพสามิต Liquor Distillery Organization) ซึ่งเป็นการประชาสัมพันธ์ภายนอก เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์เชิงรุกต่อลูกค้าและผู้มาติดต่อ และมีการประชาสัมพันธ์ภายใน โดยให้คณะทำงานฯ จัดทำระบบ Knowledge Sharing เผยแพร่องค์ความรู้เรื่องเกณฑ์จริยธรรมและธรรมจรรยาผ่านช่องทางแอปพลิเคชัน ไลน์ LDO (สื่อสารภายในองค์กร) และระบบเว็บไซต์องค์ความรู้ (KM) ขององค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานองค์การสุราฯ เข้าศึกษาได้ตลอดเวลา

### **กิจกรรมที่ 3** กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ด้านทุจริตและดึงส่วนร่วมของคนนอก

เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ ลานกิจกรรมหน้าอาคารฝ่ายผลิต องค์การสุราฯ มีการจัดกิจกรรมนิทรรศการและการจัดการความรู้ (KM) ด้านการต่อต้านทุจริต นโยบาย No Gift Policy คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน โดยความพิเศษของกิจกรรมนี้คือ มีการเชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (เช่น ผู้ถือหุ้น ชุมชน คู่ค้า) เข้ามารับฟังและมีส่วนร่วมในกิจกรรม เพื่อสร้างมุมมองการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและโปร่งใสร่วมกัน

## **3. สรุปรายงานการรับของขวัญและของกำนัล (รอบ 6 เดือนแรก)**

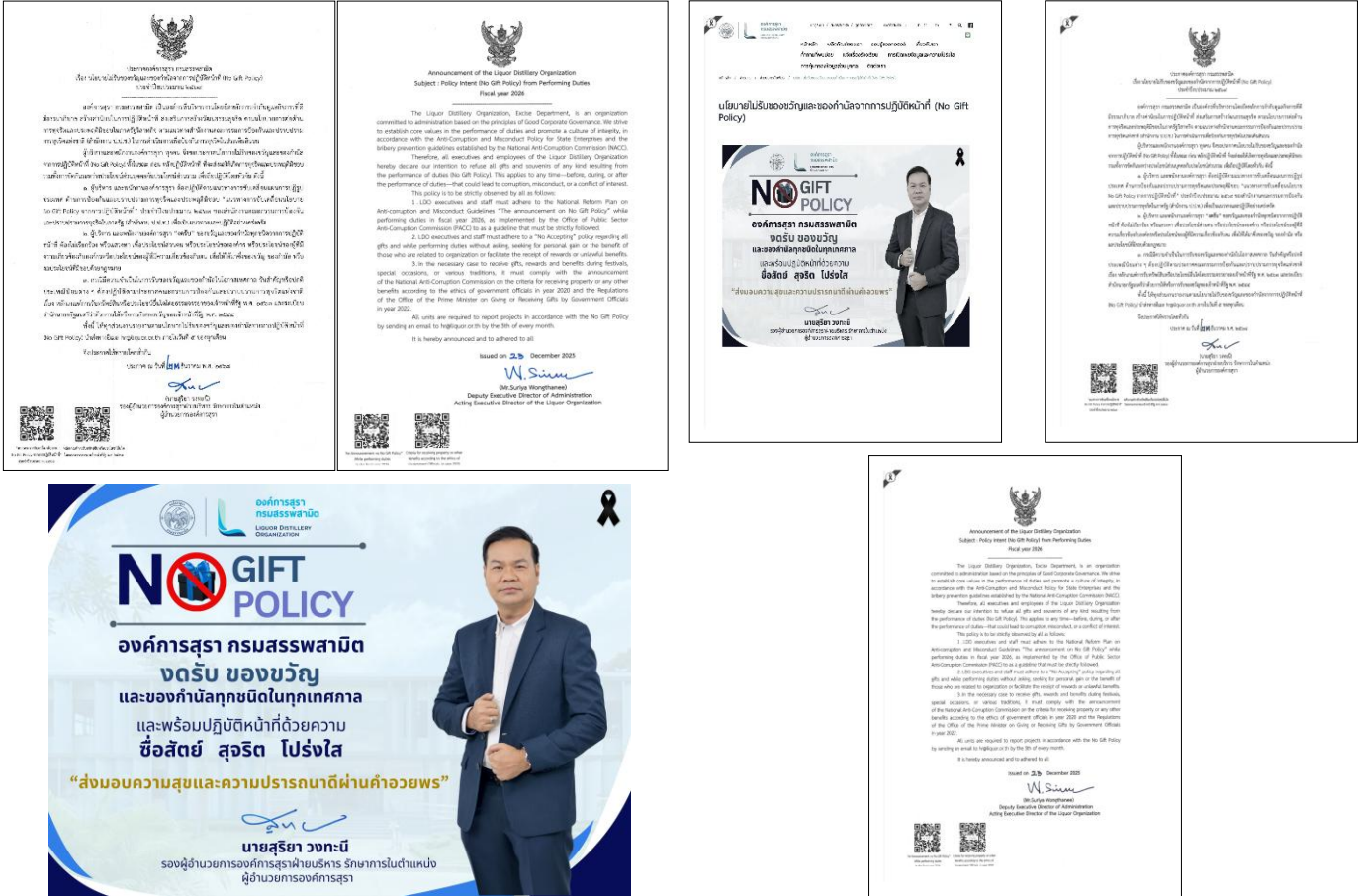
จากการสรุปสถิติตามแบบฟอร์มรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569 ผลการดำเนินงานปรากฏ ดังนี้

- **สถิติการรับของขวัญของบุคลากร: "ไม่มี"** ไม่ปรากฏการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากทั้งหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน ประชาชน หรือบุคคลอื่น ๆ ทั้งในนามของหน่วยงานและในนามรายบุคคล

- **ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ: "ไม่มี"** ระบบการกำกับดูแลและการรายงานผลรายเดือนผ่านระบบภายในขององค์กรดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติการรับของขวัญอย่างเคร่งครัด

#### 4. ภาพรวมกิจกรรม

#### 4.1 การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กร



#### 4.2 การจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างความรู้ทางจริยธรรมประจำปี พ.ศ. 2569



