

งบประมาณ

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุราฯ ประจำปี 2566 (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณปี 2566	งบประมาณที่ใช้	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ	1.1 ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ		50,000	ไม่มีการใช้ งบประมาณ		คณะทำงาน ปปช./แผนก บริหารงานบุคคล/ คณะอนุกรรมการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี
หมายเหตุ ควรจัดทำคู่มือให้แตกต่างตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน	1.2 เผยแพร่คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณที่ผ่านการทบทวนหรือได้รับอนุมัติแล้ว ส่งไปเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงาน	ดำเนินการเสร็จภายในไตรมาส 3-4		60000 * ใช้งบ หัวข้อที่ 1 (60,000) ร่วมกัน	ได้เผยแพร่หน้า Email ,line สื่อสาร และประกาศใช้ทางหน้าเว็บไซต์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	
	1.3 การสื่อสาร เผยแพร่ ปลุกฝังค่านิยม หรือเพิ่มช่องทางของสื่อต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่ดีรวมถึงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง			โครงการจัดทำสมุดโน้ตไดอารี่เพื่อการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ LDO Zero Corruption เมื่อธันวาคม 2566	
	1.4 ประเมินผลหรือจัดทำแบบทดสอบเรื่องจริยธรรม จรรยาบรรณ					แผนกบริหารงานบุคคล/ คณะทำงาน ปปช.
	1.5 รายงานผลเรื่องจริยธรรม จรรยาบรรณ					
	1.6 จัดกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ ทั้งในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานสม่ำเสมอ	เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อสะท้อนระดับบุคคลและองค์กร	10,000	ไม่มีการใช้ งบประมาณ *	ได้เผยแพร่หน้า Email ,line สื่อสาร และประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	
	1.7 จัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณร่วมกันทั้งองค์กรหรือกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศ	ดำเนินการตามแผน				

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุราฯ ประจำปี 2566 (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณปี 2566	งบประมาณที่ใช้	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
2. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ และบูรณาการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2.1 ให้ความรู้เกี่ยว หลักสูตรที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เช่น ไปดูงานหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือโครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริ	จัดส่งผู้บริหาร/พนักงานเข้าร่วมอบรมโครงการต่างๆ	10,000		จัดส่งพนักงานอบรมผ่านโปรแกรม Zoom โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย	แผนบริหารงานบุคคล/ คณะทำงาน ปปช.
	2.2 จัดอบรม/สัมมนาภายในเกี่ยวกับหัวข้อที่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับพนักงาน เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เช่น Knowledge management ให้ความรู้แก่พนักงาน	มีการจัดอบรมภายใน		ไม่มีการใช้งบประมาณ	1. จัดส่งพนักงานอบรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน 2. ส่งพนักงานเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่หน้าของรัฐ	แผนบริหารงานบุคคล/ คณะทำงาน ปปช.
	2.3 จัดส่งพนักงานใหม่ อบรมหรือสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสไร้ทุจริต	มีการจัดอบรมให้ความรู้เมื่อมีพนักงานเข้ามาใหม่หรือกิจกรรมศึกษาดูงานที่ ปปช. ก้าวหน้า			ดำเนินการจัดอบรมปฐมนิเทศ สำหรับพนักงานใหม่ (ภายใน) จำนวน 13 ราย ขอส่งเสริมจริยธรรม จรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่	
	2.4 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานที่เป็น Best Practice เช่น เยี่ยมชมหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลศึกษาข้อมูลผ่านหน้าเว็บไซต์	จัดกิจกรรม Visitor ดูงานตาม MOU				
3.เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	3.1 รณรงค์ในการสนับสนุนกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงาน เช่น เจตจำนงสุจริต	ดำเนินการกิจกรรม	10,000	2,000	ประกาศเจตจำนงเป็นประจําอย่างสม่ำเสมอ และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางEmail ,line สื่อสาร และประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และจ้างจัดทำป้ายไว้นิล	แผนบริหารงานบุคคล/ คณะทำงาน ปปช.
	3.2 จัดทำคู่มือหรือทบทวนแนวทางปฏิบัติช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แสดงความคิดเห็น	มีช่องทางรับข้อมูลอย่างน้อย 2 ช่องทาง เช่น Hotline , สายด่วน			ทบทวนคู่มือข้อร้องเรียน ประจำปี 2566 เรียบร้อยแล้ว	

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุราฯ ประจำปี 2566 (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณปี 2566	งบประมาณที่ใช้	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
	3.3 ติดตามความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน	จัดทำสถิติข้อร้องเรียน			ยังไม่พบข้อร้องเรียน	
	3.4 จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	ดำเนินการกิจกรรมโดยประชาสัมพันธ์เชิงรุก	10,000		จัดกิจกรรมช่องทางการติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามจริยธรรม	คณะทำงาน ปปช
	3.5 วิเคราะห์/ติดตามความก้าวหน้ามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินการ				คณะทำงาน ปปช
4.เพิ่มประสิทธิภาพและปรับระบบการให้บริการ/การมีส่วนร่วมเพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	4.1 สร้างเครือข่ายในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เครือข่ายรัฐวิสาหกิจอื่นร่วมแสดงแนวทางหรือการป้องกันการทุจริต / ทำ MOU ให้แก่คู่ค้า หรือ ลูกค้า / กล้องรับความคิดเห็นหรือแบบประเมินจากคู่ค้าหรือลูกค้า	จัดกิจกรรมตามภารกิจหลักของหน่วยงาน เช่น แลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	20,000	20,000	1. กิจกรรมการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ และรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีงบประมาณ 2566 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2565 2.จัดโครงการสัมมนาลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2566 “รอบรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์ และรับฟัง ความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2565	แผนบริหารงานบุคคล/คณะทำงาน ปปช.
	4.2 จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทาง web site	เผยแพร่ข้อมูลตามกำหนด			ได้เผยแพร่ ประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	แผนกพัสดุ
	4.3 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลางและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง และผลการจัดซื้อจัดจ้างทาง web site	เผยแพร่ข้อมูลเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้าง			ได้เผยแพร่ ประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	แผนกพัสดุ
	4.4 จัดทำรายงาน/วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2566	ดำเนินการกิจกรรม			อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากแผนอยู่ในช่วงเดือนสุดท้ายปีงบประมาณ	แผนกพัสดุ

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุราฯ ประจำปี 2566 (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณปี 2566	งบประมาณที่ใช้	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
	4.5 จัดให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์/ผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการจัดทำรายงานตามกำหนด				แผนกบริหารงานบุคคล
5.สนับสนุนโครงการสร้างส่งเสริม ยกย่อง ประกาศเกียรติคุณให้คนดี ซื่อสัตย์ ที่ทำประโยชน์ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร และส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสุข ความสามัคคี การดูแลสุขภาพที่ดีให้แก่พนักงาน	5.1 จัดกิจกรรมส่งเสริมพนักงานดีเด่น หรือเชิดชูพนักงานที่ประพฤติตนการไร้ทุจริต หรือประกวดโครงการการต่อต้านการทุจริต เช่น ถ่ายรูป / จัดทำโปสเตอร์รณรงค์ต่อต้านทุจริต / บุคคลดีเด่น บุคคลต้นแบบ	ดำเนินตามกิจกรรม	20,000		มีการใช้นโยบายตัวเดิมในการส่งเสริมพนักงานในการให้คุณให้โทษ	แผนกบริหารงานบุคคล/ คณะทำงาน ปปช.
	5.2 ส่งเสริมและเผยแพร่กิจกรรมเกี่ยวกับการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	ดำเนินตามกิจกรรม	20,000		ประกาศองค์การสุราที่ 125./2565 เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2565	คณะทำงาน ปปช
	5.3 จัดกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อเป็นประโยชน์แก่องค์การสุราในด้านส่งเสริมความโปร่งใส เช่น ประกวดผลโหวต ประกวดการคิดสื่อออนไลน์	ดำเนินตามกิจกรรม			อยู่ระหว่างดำเนินการ	
6. ทบทวนแผนประจำปี 2566	6.1 วิเคราะห์ กำหนด ติดตามและรายงานผล	ดำเนินการตามแผน			ยังไม่ถึงกำหนด	
	6.2 คณะทำงานฯ จัดประชุมและทบทวนแผนเพื่อร่วมกันพิจารณาวางแผนและกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปี 2566 และนำเสนอผู้อำนวยการฯ เพื่ออนุมัติ	ดำเนินการตามแผน			ยังไม่ถึงกำหนด	

งบประมาณทั้งสิ้น
ใช้ไปแล้ว (6 เดือน)
คงเหลือ ณ 31 มีนาคม 2565

150,000

82,000
68,000

