

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2566

วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การปฏิบัติในองค์การสุราฯ ได้ประสบผลสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลให้เกิดประสิทธิภาพ และเพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน มีความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักการและแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดี

ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3

ยุทธศาสตร์องค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

งบประมาณที่ขอ

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

150,000

1. เพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้โปร่งใสตรวจสอบได้
3. เพื่อส่งเสริมและสร้างให้บุคลากรองค์การสุราฯ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
4. เพื่อปรับปรุงพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรขององค์การสุราฯ ได้อย่างชัดเจนและเกิดเป็นรูปธรรม

งบประมาณที่ได้รับ

150,000

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุราฯ ประจำปี 2566

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2566	ประจำปีงบประมาณ 2566				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
1. โครงการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ	1.1 ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ		50,000					คณะทำงาน ปปช./ แผนกบริหารงาน บุคคล/ คณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการที่ดี
หมายเหตุ ควรจัดทำคู่มือให้แตกต่างตาม ขอบเขตอำนาจหน้าที่ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน	1.2 เผยแพร่คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณที่ผ่านการทบทวน หรือได้รับอนุมัติแล้ว ส่งไปเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงาน	ดำเนินการเสร็จภายใน ไตรมาส 3-4						



ผู้รับผิดชอบแผน.....

นางสาวณัฐนันท์ คงหว้าคา

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2566	ประจำปีงบประมาณ 2566				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
	1.3 การสื่อสาร เผยแพร่ ปลุกฝังค่านิยม หรือเพิ่มช่องทางของสื่อต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่ดีรวมถึงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง						
	1.4 ประเมินผลหรือจัดทำแบบทดสอบเรื่องจริยธรรม จรรยาบรรณ							แผนบริหารงาน บุคคล/คณะทำงาน ปปช.
	1.5 รายงานผลเรื่องจริยธรรม จรรยาบรรณ							
	1.6 จัดกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ ทั้งในระดับคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานสม่ำเสมอ	เสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริตเพื่อสะท้อนระดับ บุคคลและองค์กร	10,000					
	1.7 จัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณร่วมกันทั้งองค์กรหรือกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศ	ดำเนินการตามแผน						

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2566	ประจำปีงบประมาณ 2566				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
2. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ และบูรณาการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2.1 ให้ความรู้เกี่ยว หลักสูตรที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เช่น ไปดูงานหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือ โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริ	จัดส่งผู้บริหาร/พนักงานเข้าร่วมอบรมโครงการต่างๆ	10,000		←→			แผนกบริหารงานบุคคล/คณะทำงานปปช.
	2.2 จัดอบรม/สัมมนาภายในเกี่ยวกับหัวข้อที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับพนักงาน เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เช่น Knowledge management ให้ความรู้แก่พนักงาน	มีการจัดอบรม ภายใน			←→			แผนกบริหารงานบุคคล/คณะทำงานปปช.
	2.3 จัดส่งพนักงานใหม่ อบรมหรือสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสไร้ทุจริต	มีการจัดอบรมให้ความรู้เมื่อมีพนักงานเข้ามาใหม่หรือกิจกรรมศึกษาดูงานที่ ปปช กำหนด			←→			
	2.4 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานที่เป็น Best Practice เช่น เยี่ยมชมหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อยกระดับธรรมาภิบาล ศึกษาข้อมูลผ่านหน้าเว็บไซต์	จัดกิจกรรม Visitor ดูงานตาม MOU			←→			

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2566	ประจำปีงบประมาณ 2566				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
4.เพิ่มประสิทธิภาพและปรับระบบการให้บริการ/การมีส่วนร่วมเพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	4.1 สร้างเครือข่ายในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เครือข่ายรัฐวิสาหกิจอื่นร่วมแสดงแนวทางหรือการป้องกันการทุจริต / ทำ MOU ให้แก่คู่ค้า หรือ ลูกค้า / กล่องรับความคิดเห็น หรือแบบประเมินจากคู่ค้าหรือลูกค้า	จัดกิจกรรมตามภารกิจหลักของหน่วยงาน เช่น แลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	20,000		←→			แผนกบริหารงานบุคคล/คณะทำงานปพช.
	4.2 จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทาง web site	เผยแพร่ข้อมูลตามกำหนด	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	←→				แผนกพัสดุ
	4.3 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลางและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง และผลการจัดซื้อจัดจ้างทาง web site	เผยแพร่ข้อมูลเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้าง		←→				แผนกพัสดุ
	4.4 จัดทำรายงาน/วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2566	ดำเนินการตามกิจกรรม			←→			แผนกพัสดุ
	4.5 จัดให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์/ผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการจัดทำรายงานตามกำหนด	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			←→		แผนกบริหารงานบุคคล

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2566	ประจำปีงบประมาณ 2566				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
5.สนับสนุนโครงการสร้างเสริม ยก ย่อง ประกาศเกียรติคุณให้คนดี ซื่อสัตย์ ที่ทำประโยชน์ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีในองค์กร และส่งเสริม กิจกรรมสร้างความสุข ความสามัคคี การดูแลสุขภาพที่ดีให้แก่พนักงาน	5.1 จัดกิจกรรมส่งเสริมพนักงานดีเด่น หรือเชิดชูพนักงาน ที่ประพฤติตนการไร้ทุจริต หรือประกวดโครงการการ ต่อต้านการทุจริต เช่น ถ่ายรูป / จัดทำโปสเตอร์รณรงค์ ต่อต้านทุจริต / บุคคลดีเด่น บุคคลต้นแบบ	ดำเนินการตามกิจกรรม	20,000		←→			แผนกบริหารงาน บุคคล/คณะทำงาน ปปช.
	5.2 ส่งเสริมและเผยแพร่กิจกรรมเกี่ยวกับการให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ	ดำเนินการตามกิจกรรม	20,000		←→			คณะทำงาน ปปช
	5.3 จัดกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อเป็นประโยชน์แก่องค์กรสุราใน ด้านส่งเสริมความโปร่งใส เช่น ประกวดผลโหวต ประกวด การคิดสื่อออนไลน์	ดำเนินการตามกิจกรรม			←→			
6. ทบทวนแผนประจำปี 2566	6.1 วิเคราะห์ กำหนด ติดตามและรายงานผล	ดำเนินการตามแผน				←→		
	6.2 คณะทำงานฯ จัดประชุมและทบทวนแผนเพื่อร่วมกัน พิจารณาวางแผนและกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปี 2566 และนำเสนอผู้อำนวยการฯ เพื่ออนุมัติ	ดำเนินการตามแผน				←→		

150,000

*งบประมาณปี 2566 สามารถเบิกจ่ายตามจริงหรือเกลี้ยค่าใช้จ่ายในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายในงบประมาณ 150,000 บาท



ศูนย์ ปปช. สำนักงาน
ปปช. กรุงเทพฯ

ผู้รับผิดชอบแผน.....
นางสาวณัฐนันท์ คงหย้าคา