



องค์การสุรา กรมสรรพสามิต

LIQUOR DISTILLERY
ORGANIZATION

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุรา ประจำปี 2565 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2565	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการปรับปรุงคู่มือ จรรยาบรรณ/พัฒนาการทำงาน ด้วย Culture ค่านิยมองค์กร	1.1 จัดทำคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ		15,000	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการกำกับดูแลที่ดีและ การนำองค์กร (CG) ลงนามและ ประกาศใช้ทางหน้า web siteเป็นที่ เรียบร้อยแล้ว	คณะกรรมการกำกับ ดูแลที่ดีและการนำ องค์กร (CG)
	1.2 เผยแพร่คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณที่ผ่านการทบทวน และได้รับอนุมัติแล้ว ส่งไปเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงาน	ดำเนินการเสร็จภายใน ไตรมาส 3			ได้เผยแพร่หน้า Email ,line สื่อสาร และประกาศใช้ทางหน้าเว็บไซต์เป็นที่ เรียบร้อยแล้ว	
	1.3 การสื่อสาร เผยแพร่ เพิ่มช่องทางของสื่อต่าง ๆ เพื่อ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้างบรรยาภาพและ พฤติกรรมที่ดีเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง			ได้เผยแพร่หน้า Email ,line สื่อสาร และประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	
	1.4 ประเมินผลคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ					
	1.5 ปรับปรุงคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ					
	1.6 จัดกิจกรรมเสริมสร้างบรรยาภาพและพฤติกรรมที่ดี ตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ ทั้งในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานสมัคร	เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต เพื่อสะท้อนระดับบุคคล และองค์กร	10,000	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ได้เผยแพร่หน้า Email ,line สื่อสาร และประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	แผนบริหารงานบุคคล
	1.7 จัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณร่วมกันทั้งองค์กรหรือ กิจกรรมเสริมสร้างบรรยาภาพ	ดำเนินการตามแผน			ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากติดสถานการณ์ Covid	แผนบริหารงานบุคคล
2. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ ในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน	2.1 ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เช่น ไปดูงานพิพิธภัณฑ์ ด้านโกง หรือ โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงตาม พระราชดำริ	จัดส่งผู้บริหาร/พนักงาน เข้าร่วมอบรมโครงการ ต่างๆ	10,000	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากติดสถานการณ์ Covid	แผนบริหารงานบุคคล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุราฯ ประจำปี 2565 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2565	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
	2.2 จัดอบรม/สัมมนาภายในเกี่ยวกับหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับพนักงาน เพื่อ ถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เช่น Knowledge management ให้ความรู้แก่พนักงาน	มีการจัดอบรม ภายใน		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	จัดส่งพนักงานอบรมผ่านโปรแกรม Zoom โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย	แผนกบริหารงานบุคคล
	2.3 จัดส่งพนักงานใหม่ อบรมหรือสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสไร้ทุจริต	มีการจัดอบรมให้ความรู้ เมื่อมีพนักงานเข้ามาใหม่ หรือกิจกรรมศึกษาดูงาน ที่ ปปช. กำหนด		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการจัดอบรมปฐมนิเทศ สำหรับ พนักงานใหม่ (ภายใน)	แผนกบริหารงานบุคคล
3.เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	3.1 รณรงค์ในการสนับสนุนกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วน ร่วมของผู้บริหารและพนักงาน เช่น เจตจำนงสุจริต	ดำเนินการตามกิจกรรม	20,000	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ได้เผยแพร่หน้า Email ,line สื่อสาร และประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	คณะทำงานป้องกัน ปราบปรามทุจริต
	3.2 จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติของทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์/แสดงความคิดเห็น	มีช่องทางรับข้อมูลอย่าง น้อย 2 ช่องทาง เช่น Hotline , สายด่วน			ได้เผยแพร่หน้า Email ,line สื่อสาร และประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	คณะทำงานป้องกัน ปราบปรามทุจริต
	3.3 ติดตามความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน	จัดทำสถิติข้อร้องเรียน			ไม่มีเรื่องร้องเรียน	
	3.4 จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	ดำเนินการตามกิจกรรมโดย ประชาสัมพันธ์เชิงรุก	10,000	10,000	ได้เผยแพร่หน้า Email ,line สื่อสาร และประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	คณะทำงานป้องกัน ปราบปรามทุจริต
	3.5 วิเคราะห์/ติดตามความก้าวหน้ามาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินการ				

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุราฯ ประจำปี 2565 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2565	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
4.เพิ่มประสิทธิภาพและปรับระบบการให้บริการ/การมีส่วนร่วมเพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	4.1 สร้างเครือข่ายในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เครือข่ายรัฐวิสาหกิจอื่นร่วมแสดงแนวทางหรือการป้องกันการทุจริต / ทำ MOU กับผู้ค้า หรือ ถูกค้า / กล่อรับความคิดเห็น หรือแบบประเมินจากผู้ค้าหรือลูกค้าภายนอก	จัดกิจกรรมตามภารกิจหลักของหน่วยงาน เช่น แลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	30,000	ใช้งบประมาณการตลาด	จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ และการมีส่วนร่วมในการดำเนินการในการบริหารองค์การสุราฯ	คณะทำงานแบบสำรวจความพึงพอใจ
	4.2 จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทาง web site	เผยแพร่ข้อมูลตามกำหนด	5,000	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ได้เผยแพร่ ประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	คณะทำงานป้องกันปราบปรามทุจริตและแผนกพัสดุ
	4.3 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลางและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง และผลการจัดซื้อจัดจ้างทาง web site	เผยแพร่ข้อมูลเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้าง			ได้เผยแพร่ ประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	คณะทำงานป้องกันปราบปรามทุจริตและ
	4.4 จัดทำรายงาน/วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2564-2565	ดำเนินการตามกิจกรรม			ได้เผยแพร่ ประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	คณะทำงานป้องกันปราบปรามทุจริตและ
	4.5 จัดให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานความชัดเจนทางผลประโยชน์/ผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการจัดทำรายงานตามกำหนด			อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากแผนยังไม่ชัดเจนสุดท้ายจึงงบประมาณ	แผนกบริหารงานบุคคล
5.สนับสนุนโครงการสร้างส่งเสริมยกย่อง ประกาศเกียรติคุณให้คนดี ซื่อสัตย์ ที่ทำประโยชน์ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร และส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสุขความสามัคคี การดูแลสุขภาพที่ดีให้แก่พนักงาน	5.1 คัดเลือกพนักงานดีเด่น หรือเชิดชูพนักงานที่ประพฤติตนการไร้ทุจริต หรือประกวดโครงการการต่อต้านการทุจริต เช่น ถ่ายรูป / จัดทำโปสเตอร์รณรงค์ต่อต้านทุจริต / บุคคลดีเด่น บุคคลต้นแบบ	ดำเนินการตามกิจกรรม	30,000	30,000	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากติดสถานการณ์ Covid	แผนกบริหารงานบุคคล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุรา ประจำปี 2565 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2565	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
	5.2 ส่งเสริมและเผยแพร่กิจกรรมเกี่ยวกับการให้ทุนให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ	ดำเนินตามกิจกรรม	20,000	20,000	มีการใช้นโยบายตัวเดิมในการส่งเสริมพนักงานในการให้ทุนให้โทษ	แผนกบริหารงานบุคคล
	5.3 จัดกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อเป็นประโยชน์แก่องค์การสุราในด้านส่งเสริมความโปร่งใส เช่น ประกวดผลโหวต ประกวดการคิดสื่อออนไลน์	ดำเนินตามกิจกรรม			อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากอยู่ระหว่างสถานการณ์ Covid	แผนกบริหารงานบุคคล
6. ทบทวนแผนประจำปี 2564 เพื่อจัดทำแผนปีถัดไป	6.1 วิเคราะห์ กำหนด ติดตามและรายงานผล	ดำเนินการตามแผน			ยังไม่ถึงกำหนด	คณะทำงานป้องกัน ปราบปรามทุจริต
	6.2 คณะทำงานฯ จัดประชุมและทบทวนแผนเพื่อร่วมกันพิจารณาวางแผนและกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปี 2566 และนำเสนอผู้อำนวยการฯ เพื่ออนุมัติ	ดำเนินการตามแผน			ยังไม่ถึงกำหนด	คณะทำงานป้องกัน ปราบปรามทุจริต



**มันใจ
บริสุทธิ์
ปลอดภัย**

