

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันทุจริตขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ 2565

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุรา ประจำปี 2565

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2565	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า	ปัญหา - อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. โครงการปรับปรุงคู่มือ จรรยาบรรณ/พัฒนาการ ทำงานด้วย Culture ค่านิยมองค์กร	1.1 จัดทำคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ		15,000	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	คณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดีและ การนำองค์กร (CG) ลงนามและ ประกาศใช้ทางหน้า web siteเป็นที่ เรียบร้อยแล้ว	ไม่มี	เพิ่มการ ประชาสัมพันธ์ให้ ผู้บริหารและ พนักงานให้มากขึ้น เพื่อประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต
	1.2 เผยแพร่คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณที่ผ่านการ ทบทวนและได้รับอนุมัติแล้ว ส่งไปเผยแพร่ให้ทุก หน่วยงาน	ดำเนินการเสร็จภายใน ไตรมาส 3			จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่จัดทำขึ้น ต้องไม่ต่ำ กว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามที่ กำหนดในมาตรา ๕ แห่ง พ.ร.บ. จริยธรรมฯ	ไม่มี	
	1.3 การสื่อสาร เผยแพร่ เพิ่มช่องทางของสื่อต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศ และพฤติกรรมที่ดีเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง			ได้เผยแพร่หน้า Email ,line สื่อสาร และประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	ไม่มี	ควรแจ้งเวียน ประชาสัมพันธ์ให้ ผู้บริหารและ พนักงานให้มากขึ้น เพื่อประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต
	2.1 ส่งพนักงานในหน่วยงานที่มีความเสี่ยงที่จะเกิด การทุจริตได้ง่าย เข้ารับการอบรม	จัดส่งพนักงานจัดซื้อ อบรมอย่างน้อย 1 ครั้ง					
	2.2 จัดส่งพนักงานจัดซื้อจัดจ้างเข้าอบรม/สัมมนา ในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมี คุณธรรมและโปร่งใส	จัดส่งพนักงานจัดซื้อ อบรมอย่างน้อย 2 คน					
	1.4 ประเมินผลคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ						
	1.5 ปรับปรุงคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ						

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุราฯ ประจำปี 2565

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2565	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า	ปัญหา - อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	1.6 จัดกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคัมภีร์จริยธรรมจรรยาบรรณ ทั้งในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน สม่่าเสมอ	เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต เพื่อสะท้อนระดับบุคคล และองค์กร	10,000	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	จัดทำแบบทดสอบสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณ ในหัวข้อทบทวน “จริยธรรมจรรยาบรรณ” ผ่านระบบ google form ในช่วงเดือนธันวาคม 2564 เวลา 08.00 -16.00	พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนน้อย	สร้างวัฒนธรรมและกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ต่อองค์กร
	1.7 จัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณร่วมกันทั้งองค์กรหรือกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศ	ดำเนินการตามแผน			ดำเนินการตามแผน	ไม่มี	
2. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน	2.1 ให้ความรู้เกี่ยว หลักสูตรที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เช่น ไปดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโกง หรือ โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริ	จัดส่งผู้บริหาร/พนักงาน เข้าร่วมอบรมโครงการต่างๆ	10,000	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการจัดส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมผ่าน Zoom	ไม่มี	
	2.2 จัดอบรม/สัมมนาภายในเกี่ยวกับหัวข้อที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับพนักงาน เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เช่น Knowledge management ให้ความรู้แก่พนักงาน	มีการจัดอบรม ภายใน		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ส่งพนักงานเข้าร่วมงานผ่าน FB:องค์กรต่อต้านคอร์รัปชันฯ เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2565 จำนวน 4 ราย	ไม่มี	
	2.3 จัดส่งพนักงานใหม่ อบรมหรือสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสไร้ทุจริต	มีการจัดอบรมให้ความรู้เมื่อมีพนักงานเข้ามาใหม่หรือกิจกรรมศึกษาดูงานที่ ปปช กำหนด		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการจัดอบรมปฐมนิเทศ สำหรับพนักงานใหม่ (ภายใน)	ไม่มี	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุราฯ ประจำปี 2565

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2565	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า	ปัญหา - อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
3.เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน	3.1 รณรงค์ในการสนับสนุนกิจกรรมที่แสดงถึงการ มีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงาน เช่น เจตจำนง สุจริต	ดำเนินการตามกิจกรรม	20,000	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 และได้เผยแพร่หน้า Email ,line สื่อสาร และประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	ไม่มี	
	3.2 จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์/แสดงความคิดเห็น	มีช่องทางรับข้อมูลอย่าง น้อย 2 ช่องทาง เช่น Hotline , สายด่วน			ได้เผยแพร่หน้า Email ,line สื่อสาร และประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	ไม่มี	ควรประชาสัมพันธ์ ให้บุคคลภายนอก รับทราบเกี่ยวกับ คู่มือการร้องเรียน
	3.3 ติดตามความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน	จัดทำสถิติข้อร้องเรียน			ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	
	3.4 จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	ดำเนินการตามกิจกรรมโดย ประชาสัมพันธ์เชิงรุก	10,000	10,000	จัดซื้อซอฟต์แวร์เพื่อประชาสัมพันธ์และ เพื่อใช้เป็นสื่อโฆษณา และ ประชาสัมพันธ์ แบบภาพเคลื่อนไหว และภาพนิ่ง โภการต่อบริการอายุการใช้ งานของระบบ software License จำนวน ๒ จุด		
	3.5 วิเคราะห์/ติดตามความก้าวหน้ามาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินการ					

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุราฯ ประจำปี 2565

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2565	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า	ปัญหา - อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
4.เพิ่มประสิทธิภาพและปรับระบบการให้บริการ/การมีส่วนร่วมเพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	4.1 สร้างเครือข่ายในการมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริต เช่น เครือข่ายรัฐวิสาหกิจอื่นร่วมแสดง แนวทางหรือการป้องกันการทุจริต / ทำ MOU ให้แก่คู่ค้า หรือ ลูกค้า / กล้องรับความคิดเห็น หรือ แบบประเมินจากคู่ค้าหรือลูกค้า	จัดกิจกรรมตามภารกิจ หลักของหน่วยงาน เช่น แลกเปลี่ยนความคิดเห็น จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก	30,000	ใช้ งบประมาณ การตลาด	จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการ ให้บริการ และการมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการในการบริหารองค์การสุรา		
	4.2 จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใสในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทาง web site	เผยแพร่ข้อมูลตามกำหนด	5,000	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ได้เผยแพร่ ประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว		
	4.3 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลางและประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง และผลการจัดซื้อจัดจ้างทาง web site	เผยแพร่ข้อมูลเมื่อมีการ จัดซื้อจัดจ้าง			ได้เผยแพร่ ประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว		
	4.4 จัดทำรายงาน/วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2564-2565	ดำเนินการตามกิจกรรม			ได้เผยแพร่ ประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว		
	4.5 จัดให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์/ผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการจัดทำรายงานตาม กำหนด			รายงานผลประโยชน์ทับซ้อนผ่าน ผู้อำนวยการ เมื่อวันที่ 26 กันยายนโดย มีพนักงานองค์การสุราฯ จำนวน 125 คน รายงานผู้ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และพนักงานองค์การสุราฯ จำนวน 38 คน รายงานผู้มียผลประโยชน์ทับซ้อน	เก็บข้อมูลยาก เนื่องจากมีพนักงาน เข้ากะ	ทบทวนคู่มือใหม่ โดยกำหนดให้ จัดทำรายงานไตร มาสสุดท้าย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุราฯ ประจำปี 2565

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2565	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า	ปัญหา - อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
5.สนับสนุนโครงการสร้าง ส่งเสริม ยกย่อง ประกาศ เกียรติคุณให้คนดี ชี้อัตถ์ ที่ ทำประโยชน์ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีในองค์กร และ ส่งเสริมกิจกรรมสร้าง ความสุข ความสามัคคี การ ดูแลสุขภาพที่ดีให้แก่พนักงาน	5.1 คัดเลือกพนักงานดีเด่น หรือเชิดชูพนักงานที่ ประพฤติตนการไร้ทุจริต หรือประกวดโครงการการ ต่อต้านการทุจริต เช่น ถ่ายรูป / จัดทำโปสเตอร์ รณรงค์ต่อต้านทุจริต / บุคคลดีเด่น บุคคลต้นแบบ	ดำเนินการตามกิจกรรม	30,000	30,000	โครงการจัดทำปฏิทินตั้งโต๊ะเพื่อการ ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ LDO Zero Corruption	ไม่มี	
	5.2 ส่งเสริมและเผยแพร่กิจกรรมเกี่ยวกับการให้คุณ ให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	ดำเนินการตามกิจกรรม	20,000	20,000	ประกาศองค์การสุรา เรื่องมาตการ เสริมสร้างขวัญ กำลังใจยกย่องผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ไม่พบบุคลากรผ่าน หลักเกณฑ์	ทบทวนประกาศ ใหม่
	5.3 จัดกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อเป็นประโยชน์แก องค์การสุราในด้านส่งเสริมความโปร่งใส เช่น ประกวดผลโหวต ประกวดการคิดสื่อออนไลน์	ดำเนินการตามกิจกรรม			ได้จัดทำแบบทดสอบสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณ ในหัวข้อทบทวน “จริยธรรม จรรยาบรรณ		
6. ทบทวนแผนประจำปี 2564 เพื่อจัดทำแผนปีถัดไป	6.1 วิเคราะห์ กำหนด ติดตามและรายงานผล	ดำเนินการตามแผน			ดำเนินการตามแผน โดยเลขานุการ ดำเนินการรายงานผลคะแนน โดย วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน และข้อเสนอ แนะนำเสนอให้ผู้บริหารรับทราบ		

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุราฯ ประจำปี 2565

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2565	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า	ปัญหา - อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	6.2 คณะทำงานฯ จัดประชุมและทบทวนแผนเพื่อ ร่วมกันพิจารณาวางแผนและกำหนดกิจกรรมที่จะ ดำเนินการในปี 2566 และนำเสนอผู้อำนวยการฯ เพื่ออนุมัติ	ดำเนินการตามแผน			เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2565 คณะทำงาน ร่วมจัดทำแผนประจำปี 2566 เพื่อ นำเสนอผู้อำนวยการฯ เพื่ออนุมัติ	คู่มือการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปี 2566 ทาง สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการจัดส่งล่าช้า เป็นเหตุให้การวางแผน งานไม่ครอบคลุม	มีการจัดประชุม เป็นประจำ

งบปี 2565	150,000	
ใช้ไป		60,000
คงเหลือ		90,000
