

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การสุราฯ

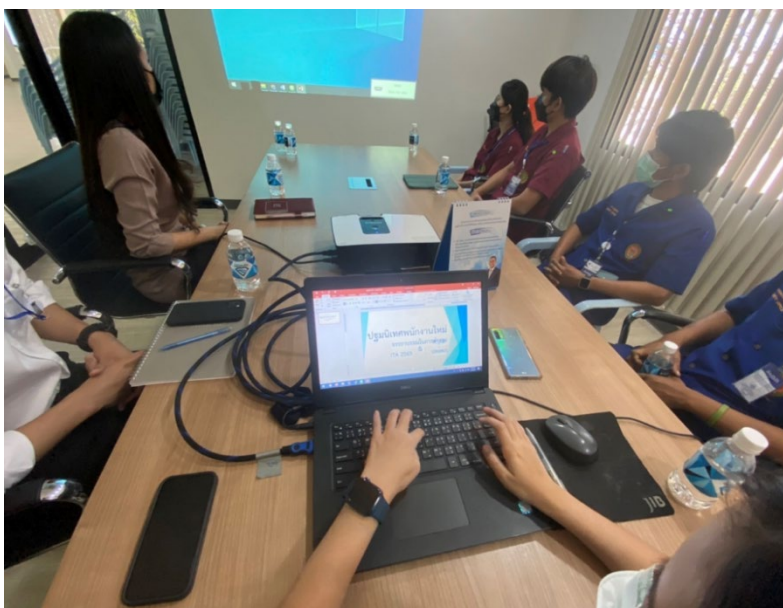
จากการพิจารณาข้อบกพร่องที่ต้องได้รับการแก้ไขโดยเร่งด่วนและประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นนำมา กำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การสุราฯ โดยกำหนด ดังนี้

1. มาตรการเร่งด่วนเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่

- เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจหลักขององค์กร
- จัดทำคู่มือข้อร้องเรียน ให้เข้าใจง่าย กระชับรัด และแจ้งประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ
- การเผยแพร่ข้อมูลผ่านหน้าเว็บไซต์ให้ประชาชนเข้าถึงง่าย
- จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2. มาตรการพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมภายใน ได้แก่

- ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมองค์กรเป็นประจำสม่ำเสมอทุกๆ ปี
- จัดกิจกรรมทุกรูปแบบเพื่อปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมที่ดีแก่ผู้บริหารและพนักงาน
- ประกาศเจตนารมณ์ ประจำปี
- ประกาศ งดรับของขวัญในทุกเทศกาล No Gift Policy



ประกาศองค์การสุรา กรมสรรพสามิต
เรื่อง เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy องค์การสุรา กรมสรรพสามิต

ข้าพเจ้า นายสัญญา ขาสมบัติ ผู้อำนวยการองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยขอร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นตามค่านิยมขององค์กร พัฒนา และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากอำนาจความเป็นเจ้าพนักงานสุรา นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้รับตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางปฏิบัติการงดรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับขององค์การสุรา กรมสรรพสามิตอย่างเคร่งครัด เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ และอัตลักษณ์คุณธรรมประจำองค์การสุรา กรมสรรพสามิต “ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในจริยธรรม ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสัญญา ขาสมบัติ)
ผู้อำนวยการองค์การสุรา

องค์การสุรา ได้จัดทำแผน ประจำปี 2565

เพื่อกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติการและรายงานผล ดังนี้



องค์การสุรา
กรมสรรพสามิต
LIQUOR DISTILLERY
ORGANIZATION

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุรา ประจำปี 2565 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2565	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการปรับปรุงคู่มือ จรรยาบรรณ/พัฒนาการทำงาน ด้วย Culture ค่านิยมองค์กร	1.1 จัดทำคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ		15,000	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการการกำกับดูแลที่ดีและ การมีองค์กร (CG) ลงนามและ ประกาศใช้ทางหน้า web siteเป็นที่ เรียบร้อยแล้ว	คณะกรรมการการกำกับ ดูแลที่ดีและการนำ องค์กร (CG)
	1.2 เผยแพร่คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณที่ผ่านการทบทวน และได้รับอนุมัติแล้ว ส่งไปเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงาน	ดำเนินการเสร็จภายใน ไตรมาส 3			ได้เผยแพร่หน้า Email ,line สื่อสาร และประกาศใช้ทางหน้าเว็บไซต์เป็นที่ เรียบร้อยแล้ว	
	1.3 การสื่อสาร เผยแพร่ เพิ่มช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เพื่อ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้างบรรยาภาพและ พฤติกรรมที่ดีเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง			ได้เผยแพร่หน้า Email ,line สื่อสาร และประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	
	1.4 ประเมินผลคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ					
	1.5 ปรับปรุงคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ					
	1.6 จัดกิจกรรมเสริมสร้างบรรยาภาพและพฤติกรรมที่ดี ตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ ทั้งในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานส่วนนอก	เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต เพื่อสะท้อนระดับบุคคล และองค์กร	10,000	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ได้เผยแพร่หน้า Email ,line สื่อสาร และประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	แผนกบริหารงานบุคคล
2. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	1.7 จัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณร่วมกันพร้อมข้าราชการหรือ กิจกรรมเสริมสร้างบรรยาภาพ	ดำเนินการตามแผน			ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์ Covid	แผนกบริหารงานบุคคล
	2.1 ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เช่น ไปดูงานพิพิธภัณฑ์ ด้านโกง หรือ โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจเพื่อคน พระราชดำริ	จัดส่งผู้บริหาร/พนักงาน เข้าร่วมอบรมโครงการ ต่างๆ	10,000	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์ Covid	แผนกบริหารงานบุคคล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุรา ประจำปี 2565 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2565	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
	2.2 จัดอบรม/สัมมนาภายในเกี่ยวกับหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับพนักงาน เพื่อ ถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เช่น Knowledge management ให้ความรู้แก่พนักงาน	มีการจัดอบรม ภายใน		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	จัดส่งพนักงานอบรมผ่านโปรแกรม Zoom โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย	แผนกบริหารงานบุคคล
	2.3 จัดส่งพนักงานใหม่ อบรมหรือสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสไร้ทุจริต	มีการจัดอบรมให้ความรู้ เมื่อมีพนักงานเข้ามาใหม่ หรือกิจกรรมศึกษาฐาน ที่ ป.ป.ช. กำหนด		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการจัดอบรมแบบเบ็ดเสร็จ สำหรับ พนักงานใหม่ (ภายใน)	แผนกบริหารงานบุคคล
3.เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	3.1 ระดมในการสนับสนุนกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วม ของผู้บริหารและพนักงาน เช่น เจตจำนงสุจริต	ดำเนินการกิจกรรม	20,000	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ได้เผยแพร่หน้า Email ,line สื่อสาร และประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	คณะทำงานป้องกัน ปราบปรามทุจริต
	3.2 จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติเพื่อหาแจ้งเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์/แสดงความคิดเห็น	มีช่องทางรับข้อมูลอย่าง น้อย 2 ช่องทาง เช่น Hotline , สายด่วน			ได้เผยแพร่หน้า Email ,line สื่อสาร และประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	คณะทำงานป้องกัน ปราบปรามทุจริต
	3.3 ติดตามความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน	จัดทำสถิติข้อร้องเรียน			ไม่มีเรื่องร้องเรียน	
	3.4 จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้มีขึ้น	ดำเนินการกิจกรรมโดย ประชาสัมพันธ์เชิงรุก	10,000	10,000	ได้เผยแพร่หน้า Email ,line สื่อสาร และประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	คณะทำงานป้องกัน ปราบปรามทุจริต
	3.5 วิเคราะห์/ติดตามความก้าวหน้ามาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินการ				

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุรา ประจำปี 2565 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2565	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
4.เพิ่มประสิทธิภาพและปรับปรุงระบบการให้บริการ/การมีส่วนร่วมเพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	4.1 สร้างเครือข่ายในการมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริต เช่น เครือข่ายรัฐวิสาหกิจร่วมแสดงแนวทางหรือการป้องกันทุจริต / ทำ MOU ให้แก่ผู้ค้า หรือ ผู้ค้า / องค์กรรับความคิดเห็น หรือแบบประเมินจากผู้ค้าหรือผู้ค้าภายนอก	จัดกิจกรรมตามภารกิจหลักของหน่วยงาน เช่น แลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	30,000	ใช้งบประมาณการตลาด	จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ และการมีส่วนร่วมในการดำเนินการในการบริหารองค์การสุรา	คณะทำงานแบบสำรวจความพึงพอใจ
	4.2 จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทาง web site	เผยแพร่ข้อมูลตามกำหนด	5,000	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ได้เผยแพร่ ประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	คณะทำงานป้องกันปราบปรามทุจริตและแผนกพัสดุ
	4.3 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคาทางและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง และผลการจัดซื้อจัดจ้างทาง web site	เผยแพร่ข้อมูลเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้าง			ได้เผยแพร่ ประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	คณะทำงานป้องกันปราบปรามทุจริตและ
	4.4 จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2564-2565	ดำเนินการตามกิจกรรม			ได้เผยแพร่ ประกาศใช้ทางหน้า web site เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	คณะทำงานป้องกันปราบปรามทุจริตและ
	4.5 จัดให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานความเข้มแข็งทางผลประโยชน์/ผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการจัดทำรายงานตามกำหนด			อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากแผนอยู่ในช่วงสิ้นสุดท้ายปีงบประมาณ	แผนกบริหารงานบุคคล
5.สนับสนุนโครงการสร้างเสริมศักยภาพ ประสานงานกับภาคีเครือข่ายให้คนดี ซื่อสัตย์ ที่ทำประโยชน์ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร และส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสุข ความสามัคคี การดูแลสุขภาพที่ดีให้แก่พนักงาน	5.1 คัดเลือกพนักงานดีเด่น หรือ เชิดชูพนักงานที่ประพฤติตนการไว้จริย หรือประกวดโครงการการต่อต้านการทุจริต เช่น ถ้วยรูป / จัดทำโปสเตอร์รณรงค์ต่อต้านทุจริต / บุคคลดีเด่น บุคคลต้นแบบ	ดำเนินการตามกิจกรรม	30,000	30,000	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์ Covid	แผนกบริหารงานบุคคล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุรา ประจำปี 2565 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2565	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
	5.2 ส่งเสริมและเผยแพร่กิจกรรมเกี่ยวกับการให้ทุนให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ	ดำเนินการตามกิจกรรม	20,000	20,000	มีการใช้นโยบายวัฒนธรรมในการส่งเสริมพนักงานในการให้ทุนให้โทษ	แผนกบริหารงานบุคคล
	5.3 จัดกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อเป็นประโยชน์แก่องค์กรสุราในด้านส่งเสริมความโปร่งใส เช่น ประกวดผลโหวต ประกวดการคิดสื่อออนไลน์	ดำเนินการตามกิจกรรม			อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากอยู่ระหว่างสถานการณ์ Covid	แผนกบริหารงานบุคคล
6. ทบทวนแผนประจำปี 2564 เพื่อจัดทำแผนปีถัดไป	6.1 วิเคราะห์ กำหนด ติดตามและรายงานผล	ดำเนินการตามแผน			ยังไม่ถึงกำหนด	คณะทำงานป้องกันปราบปรามทุจริต
	6.2 คณะทำงานฯ จัดประชุมและทบทวนแผนเพื่อร่วมกันพิจารณาวางแผนและกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปี 2566 และนำเสนอผู้อำนวยการฯ เพื่ออนุมัติ	ดำเนินการตามแผน			ยังไม่ถึงกำหนด	คณะทำงานป้องกันปราบปรามทุจริต

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การสุรา กรมสรรพสามิต

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2565

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ
เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจหลัก	องค์การสุราฯ มีการวิเคราะห์ประเด็นความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่บูรณาการกับยุทธศาสตร์/ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร โดยมีการวิเคราะห์ และจัดอันดับความสำคัญของประเด็น โดยใช้ผลจากการวิเคราะห์ความพึงพอใจ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ช่องว่างระหว่างความพึงพอใจและความคาดหวัง (Gap) 3 อันดับแรกของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม จะถูกนำมาเป็นแนวทางในการยกระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนั้น เพื่อลดช่องว่างความพึงพอใจและความคาดหวัง รวมทั้งยกระดับความพึงพอใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่มเพิ่มขึ้นต่อไปในอนาคต	1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 มีนาคม 2565 กองนโยบายและแผนได้ดำเนินการจัดประชุมกลุ่มผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านการประชุมทางไกลผ่านระบบ Video Conference (Zoom) เนื่องจากปี 2565 มีมาตรการแนวทางปฏิบัติ ประกาศ และคำสั่งป้องกัน และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
จัดทำคู่มือร้องเรียน ให้เข้าใจง่าย กระชับ รวด และแจ้งประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ	คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติคู่มือร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการแล้วเสร็จภายในไตรมาส 1 (1 ตุลาคม 2564 – 31 มกราคม 2565) และได้ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักองค์การสุราฯ
การเผยแพร่ข้อมูลหน้าเว็บไซต์ให้ประชาชนเข้าถึงง่าย	แผนกสารสนเทศ ปรับปรุง และ Update ข้อมูล	ดำเนินการแล้วเสร็จ
จัดทำแบบสำรวจความพึงใจเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	องค์การสุราฯ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ประกาศองค์การสุรา เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้บริโภคและวิจัย ที่ 081/2565 ลงวันที่ 20 เมษายน 2565

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ
ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมองค์กรเป็นประจำสม่ำเสมอทุกๆ ปี	คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามประมาทสุราและยาเสพติดสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ	ประกาศองค์การสุราฯ เรื่องประกาศจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2564
จัดกิจกรรมทุกรูปแบบเพื่อปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมที่ดีแก่ผู้บริหารและพนักงาน	คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามเล็งเห็นความสำคัญการปลูกฝังค่านิยมของผู้บริหารและพนักงานองค์การสุรา จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมกิจกรรมการส่งเสริมลดการทุจริตทุกรูปแบบ อาทิ เช่น กิจกรรมสร้างอัตลักษณ์ความโปร่งใสองค์การสุราฯ ให้เกิดภาพลักษณ์ และปลูกฝัง ค่านิยมให้เป็นที่ยึดถือเป็นวิถีประพฤติปฏิบัติและกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร และโครงการประชาสัมพันธ์และจัดทำแบบทดสอบ “ จ ริ ย ธ ร ร ม จรรยาบรรณ ”	ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน มีนาคม 2565
ประกาศเจตนารมณ์ ประจำปี	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ใช้ประกาศตัวเก่า
ประกาศงดรับของขวัญในทุกเทศกาล No Gift Policy	คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามประกาศงดรับของขวัญฯ ผ่านช่องทาง E-mail line สื่อสารองค์กร และ TV ประชาสัมพันธ์เรียบร้อยแล้ว	ประกาศองค์การสุราฯ เรื่องเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565