



องค์การสุรา มีนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงานทุกคนปฏิบัติงานอย่างรอบคอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีเหตุมีผลและเป็นอิสระ เพื่อประโยชน์ของ องค์การสุรา โดยรวมเป็นสำคัญ ซึ่งประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การปฏิบัติงานต่าง ๆ อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและอาจนำไปสู่การถ่ายทอดผลประโยชน์ของ องค์การสุรา ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา ผู้บริหาร และพนักงานและลูกจ้างองค์การสุรา เป็นไปด้วยความโปร่งใสไม่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและเป็นประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และการรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนให้พนักงานทุกระดับถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

# การดำเนินการที่สอดคล้องกับความเสี่ยงทุจริต 2565

| กระบวนการ/<br>ความเสี่ยงการ<br>ทุจริต                                             | มาตรการจัดการความเสี่ยงและ<br>ป้องกันการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ดำเนินการแล้วเสร็จ                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>การสรรหาคัดเลือกและบรรจุพนักงาน</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานจัดทำแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกและสรรหาบุคลากรเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง</li> <li>หน่วยงานจัดให้มีการสอดส่องตรวจสอบติดตาม เพื่อไม่ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าไปกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่ายแจกหรือกระทำการอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้สอบคัดเลือก</li> <li>แผนกบริหารงานบุคคลสำรวจอัตรากำลังหรือตำแหน่งว่างแล้วดำเนินการวิเคราะห์ เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานเสนอขอการสรรหาต่อผู้บังคับบัญชา</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>แผนกบริหารงานบุคคลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกและสรรหาบุคลากรเพื่อบรรจุและ</li> <li>คณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่ที่มีการวางตัวเป็นกลาง และช่วยองค์กร สอดส่อง ดูแลควบคุม กำกับบุคลากรทุกคนให้มีพฤติกรรมที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>แผนกบริหารงานบุคคลดำเนินการสรรหาตามผลวิเคราะห์และปริมาณงานและงบประมาณด้านบุคลากรตามวัตถุประสงค์และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อความโปร่งใสในการสรรหาบุคลากร จัดประชุมผู้บริหารระดับแผนกพร้อมคณะทำงาน</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศองค์การสุราที่ 1044/2565 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565</li> <li>1 ตุลาคม 2564 – 30 มีนาคม 2565</li> <li>จัดประชุมผู้บริหารระดับแผนกพร้อมคณะทำงาน เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2565</li> </ul> |

# การดำเนินการที่สอดคล้องการเสี่ยงทุจริต 2565

| กระบวนการ/<br>ความเสี่ยงการ<br>ทุจริต | มาตรการจัดการความเสี่ยงและ<br>ป้องกันการทุจริต                                                                                                                                                                                                         | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                             | ดำเนินการแล้วเสร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานได้ประกาศนโยบายให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกฯ ตามแนวนโยบายหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติที่</li> <li>ช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>องค์การสุราฯ ประกาศเผยแพร่นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน</li> <li>องค์การสุราฯ ได้จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งเสริมการต่อต้านทุกๆ รูปแบบ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>คณะทำงานประกาศคู่มือและนโยบายต่างๆ ลง Intranet เพื่อให้พนักงานรับทราบเรียบร้อยแล้วเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - ปัจจุบัน</li> <li>คณะทำงานทบทวนคู่มือช่องทางการร้องเรียนและประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคคลภายนอกรับทราบถึงช่องทางการร้องเรียนผ่านหน้าเว็บไซต์แล้ว เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - ปัจจุบัน</li> </ul> |

## การดำเนินการที่สอดคล้องการเสี่ยงทุจริต 2565

| กระบวนการ/<br>ความเสี่ยงการ<br>ทุจริต                                                                   | มาตรการจัดการความเสี่ยง<br>และป้องกันการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ดำเนินการแล้วเสร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>การแสวงหาผลประโยชน์จากหน่วยงาน หรือ บุคคลภายนอกองค์กร</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศ</li> <li>หน่วยงานจัดให้มีการบันทึก รายงานผลการพิจารณา รายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและ จัดเก็บไว้ อย่างเป็นระบบ</li> <li>กำหนดมาตรการเพิ่มความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง โดย ประกาศและเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการกำกับดูแลที่ดี เพื่อการโปร่งใสและเป็นธรรม</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>มีประกาศผลจัดซื้อจัดจ้างผ่านหน้าเว็บไซต์ทุกครั้ง</li> <li>การจัดซื้อจัดจ้าง ที่ราคาเกิน 5 แสน มีการเผยแพร่ราคากลางผ่านหน้าเว็บไซต์ของ e-GP กรมบัญชีกลาง</li> <li>ผู้รับผิดชอบด้านจัดซื้อจัดจ้างมีการบันทึกรายงานประจำเดือนตามแบบ สขร1</li> <li>องค์การสุราฯ ประกาศเผยแพร่ นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น การให้ หรือรับสินบน</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>เผยแพร่หน้าเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 – ปัจจุบัน</li> <li>องค์การสุราฯ รายงานผลหน้าเว็บไซต์ของ e-GP กรมบัญชีกลาง เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 – ปัจจุบัน</li> <li>แผนพัสดุนบันทึก รายงาน สขร 1 และรายงานผลต่อผู้อำนวยการทุกไตรมาส</li> <li>แผนบริหารงานบุคคลประกาศเจตนารมณ์ให้พนักงานรับทราบเรียบร้อยแล้ว (โดยใช้ประกาศตัวปี 2564 ถึงปีปัจจุบัน)</li> </ul> |

| กระบวนการ/<br>ความเสี่ยงการ<br>ทุจริต                               | มาตรการจัดการความเสี่ยง<br>และป้องกันการทุจริต                                                                      | ผลการดำเนินงาน                                                                                                 | ดำเนินการแล้วเสร็จ                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>ผลประโยชน์ทับซ้อน</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลประโยชน์ทับซ้อนให้พนักงานทุกระดับถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปี 2565 ก่อนเดือนกันยายนของทุกปี</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผน กันยายนของทุกปี)</li> </ul> |

# การดำเนินการที่สอดคล้องการเสี่ยงทุจริต 2565

จากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ สามารถนำผลที่ได้มาจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง กำหนดมาตรการ วิธีการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

**1) จัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลสมรรถนะ (Competency) ด้านมีธรรมาภิบาล (Good Governance)**

มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ สุจริต ยุติธรรม ตามระเบียบหลักเกณฑ์แนวทางและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนทีมงานและผู้เกี่ยวข้องให้มีส่วนร่วมตรวจสอบความถูกต้องของงานทุกขั้นตอนอย่างโปร่งใส เพื่อให้ผลงานสำเร็จตามเป้าหมาย

**2) จัดทำแผนด้านส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาลองค์กร**

**2.1) จัดทำและประกาศใช้นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน** เช่น นโยบายป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชันขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต, นโยบายเรื่อง สินบน และการให้ รับ ของขวัญ, นโยบายงดรับ (No Gift Policy), นโยบายความโปร่งใสและคุณธรรม เรื่อง การแต่งตั้ง เลื่อนย้าย พนักงานองค์การสุรา กรมสรรพสามิต, หลักเกณฑ์พิจารณาการเลื่อนหรือย้ายตำแหน่ง, คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของผู้บริหารและพนักงาน, มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

**2.2) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาลองค์กร** เช่น คำขวัญต่อต้านการคอร์รัปชันองค์การสุรา กรมสรรพสามิต, สารความรู้ เรื่อง การรับสินบน, ตัวอย่างผลประโยชน์ทับซ้อน, คิดแบบไหนไม่ทุจริต

**2.3) ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารและข้อร้องเรียน** มีระบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียน ซึ่งเป็นกลไกการแจ้งเหตุหรือเบาะแส และรายงานผลด้านการทุจริตอย่างเป็นระบบที่มีความน่าเชื่อถือและเป็นอิสระ โดยมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการเสนอข้อมูลข่าวสารถึงองค์กร

## การดำเนินการที่สอดคล้องการเสี่ยงทุจริต 2565

2.4) มอบหมายให้ทุกส่วนงาน จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของแต่ละส่วนงาน เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม และสร้างการรับรู้ และให้แต่ละส่วนงานประชาสัมพันธ์ ข้อมูล มาตรการ ต่างๆ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาลองค์กร การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสให้ สอดคล้องในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) เผยแพร่ไปยัง พนักงานในสังกัด เพื่อให้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส นำไปสู่การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และลดโอกาสหรือลดความเสี่ยงการเกิดทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

3) การสื่อสารและการจัดอบรม ถือเป็นสิ่งที่จำเป็นในมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการที่ เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงด้าน การทุจริตขององค์กร รวมทั้ง ให้พนักงานสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยป้องกัน และตรวจพบการ ทุจริตในองค์กรได้ ตลอดจนการสื่อสารแก่ผู้เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแสดงให้เห็นถึงความ มุ่งมั่นในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต โดยได้จัดอบรมด้านจัดซื้อจัดจ้าง จริยธรรมและจรรยาบรรณ ระเบียบวินัย กฎหมาย ข้อบังคับ และด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น

4) การควบคุมภายใน เป็นเครื่องมือเบื้องต้นในการป้องกันการทุจริตใน กระบวนการปฏิบัติงานของทุกส่วนงาน ซึ่งได้ออกแบบการควบคุมภายในของทุกส่วนงานให้ เหมาะสมกับแต่ละระดับ โดยคำนึงถึงการแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจนในการกำหนดหน้าที่ของ พนักงานในการดำเนินงานจามขั้นตอนหรือกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความ โปร่งใส เป็นอิสระ ช่วยป้องกันหรือตรวจพบความเสี่ยงด้านการทุจริต สามารถจัดการและลดความ เสี่ยงด้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนให้อยู่ในระดับองค์กรที่ยอมรับได้ ตลอดจนสามารถ สื่อสารและควบคุมติดตามการดำเนินงานของพนักงานในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานตามระบบการ ควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้

## รูปภาพกิจกรรมการจัดการความเสี่ยง

หนังสือคำสั่ง 025.2564 และ 012.2565



คำสั่งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต

ที่ ๐๒๕ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โครงการจัดทำการวางแผนและสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการวางแผนและสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งทดแทนในตำแหน่งงานที่จะมีผู้เกษียณอายุให้มีความต่อเนื่องไม่ส่งผลกระทบต่องานที่ปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบจัดตั้งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต พ.ศ. ๒๕๐๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง ประกอบด้วยผู้มีรายนามดังต่อไปนี้

- |                              |               |
|------------------------------|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการองค์การสุรา    | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร  | กรรมการ       |
| ๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายผลิต    | กรรมการ       |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายบริหาร         | กรรมการ       |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายผลิต           |               |
| ๖. หัวหน้ากองกลาง            |               |
| ๗. หัวหน้าแผนกบริหารงานบุคคล |               |
| ๘. นายณัฐกรณ์ จันทร์หอม      |               |

(นักทรัพยากรบุคคล ๓)

โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
๒. ดำเนินการพิจารณาประเมินผู้เข้ารับการสรรหา
๓. ดำเนินการเสนอรายชื่อผู้ที่เป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง
๔. ดำเนินการติดตามการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง

สายงานและผู้ชำนาญการ



คำสั่งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต

ที่ ๐๖๒ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒)

ตามคำสั่งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ที่ ๐๒๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้แต่งตั้ง นายณัฐกรณ์ จันทร์หอม เป็นผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง นั้น

เนื่องจากนายณัฐกรณ์ จันทร์หอม ได้ลาออกจากงาน เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดความต่อเนื่อง อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบจัดตั้งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต พ.ศ. ๒๕๐๖ จึงออกคำสั่งไว้ดังนี้ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของคำสั่งองค์การสุรา ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง และให้ใช้ความต่อไปนั้แทน

“๘. นางทิพวรรณ แก้วเขียว ผู้ช่วยเลขานุการ”  
(พนักงานธุรการ ๔)

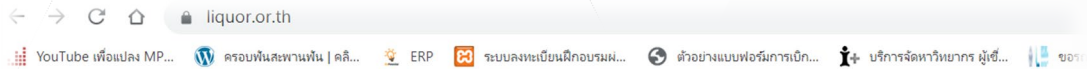
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสัญญา ชาสมบัติ)  
ผู้อำนวยการองค์การสุรา



## รูปภาพกิจกรรมการจัดการความเสี่ยง



### ประกาศจัดซื้อ-จัดจ้าง

- ประกาศ ยกเลิกประกาศขายทอดตลาดมูลดินที่ได้มาจากที่ราชพัสดุ จำนวนประมาณ 54,612 ลูกบาศก์ เมตร โดยวิธีทอดตลาด  
20 เมษายน 2565
- ประกาศ เพยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง โครงการสำรวจความพึงพอใจพฤติกรรมผู้บริโภคและวิจัยตลาด แอลกอฮอล์และผลิตภัณฑ์ใหม่  
20 เมษายน 2565
- ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างผลิต Crude Ethanol จำนวน 100,000 ลิตร โดยวิธีคัดเลือก  
18 เมษายน 2565
- ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา โครงการจัดหาระบบความมั่นคงปลอดภัยและเฟิร์มแวร์ระบบสารสนเทศ  
18 เมษายน 2565
- ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ซื้อกากน้ำตาล (Molasses) โดยวิธีคัดเลือก

# No Gift Policy



เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  
LDO ของตรับของขวัญ ของกำนัลใด ๆ  
ในโอกาสปีใหม่ หรือโอกาสอื่นใด จากบุคคล หรือหน่วยงานภายนอก  
โดยขอรับทุกความปรารถนาดี ผ่านบัตรอวยพร หรือสื่อออนไลน์เท่านั้น

นายสัญญา ขาสมบัติ  
ผู้อำนวยการกองการสื่อสาร