

กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร (นายสัญญา ชาสมบัติ) ผู้อำนวยการองค์การสุรา

เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2564 เวลา 14.30 น. นายสัญญา ชาสมบัติ ผู้อำนวยการองค์การสุรา ได้มอบนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประจำปี 2565 แก่ผู้บริหารและพนักงานองค์การสุรา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นเลิศด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมุ่งเน้นความสำคัญ ในการสร้างคน ให้เป็นคนเก่งและคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นเลิศด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส จึงได้กำหนดนโยบายในการบริหารงาน ดังนี้

โครงการยุทธศาสตร์องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์องค์การสุรา	รวมจำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มรายได้และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางธุรกิจ	4 โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การลดรายจ่ายและเพิ่มประสิทธิภาพจากการดำเนินงาน	8 โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความเข้มแข็งบุคลากรและมุ่งสู่องค์กรที่มีนวัตกรรมสูง และมีธรรมาภิบาล	10 โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างความยั่งยืนของธุรกิจแอลกอฮอล์	0 โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างคุณค่าให้สังคมและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	4 โครงการ
รวมโครงการทั้งหมด	26 โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มรายได้และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางธุรกิจ

1. โครงการดำเนินการจัดผลิตภัณฑ์ Consumer product เพื่อจำหน่าย
2. โครงการจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า (CRM)
3. โครงการสำรวจความพึงพอใจต่อกรมผู้บริโภค และวิจัยตลาดแอลกอฮอล์และผลิตภัณฑ์ใหม่
4. โครงการการตลาดเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การลดรายจ่ายและเพิ่มประสิทธิภาพจากการดำเนินงาน

1. โครงการปรับปรุงกระบวนการผลิตสินค้าและประปา
2. โครงการจัดซื้อแอลกอฮอล์
3. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดการพลังงาน
4. โครงการลดกระบวนการที่ไม่สร้างมูลค่า (Non Value) ในการผลิตและส่งออก (Lean Manufacturing)
5. โครงการบริหารจัดการการผลิต
6. โครงการยกระดับมาตรฐานคุณภาพความปลอดภัยอาหาร สิ่งแวดล้อม ความต่อเนื่องทางธุรกิจ พลังงาน และมาตรฐานผลิตภัณฑ์
7. โครงการจัดซื้อเครื่องครัวสารด้วยหลักการเกณฑ์การโยกย้ายในสถานะแก๊สที่มีการตรวจวัดมวล (GC-MS)
8. โครงการติดตามและประเมินคุณภาพเพื่อการรับรองมาตรฐานขององค์การสุรา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความเข้มแข็งบุคลากรและมุ่งสู่องค์กรที่มีนวัตกรรมสูง และมีธรรมาภิบาล

1. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. โครงการจ้างผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบภายใน เพื่อสนับสนุนและประเมินความเชื่อมั่นในคุณภาพ (Quality Assurance) งานตรวจสอบภายในองค์การสุรา
3. โครงการยกระดับการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต
4. โครงการพัฒนาบุคลากรพนักงานองค์การสุรา
5. โครงการเสริมสร้างการบริหารจัดการระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลสู่องค์กรที่มีนวัตกรรม
6. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของธุรกิจแอลกอฮอล์
7. โครงการพัฒนาบุคลากรและเทคนิคในการสร้างการดำเนินงานภายในองค์การสุรา กรมสรรพสามิต
8. โครงการพัฒนาศักยภาพในการบริหารด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานภายในองค์กร
9. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานเป็นระบบและส่งเสริมกิจกรรมที่ดีความโปร่งใสเป็นเลิศขององค์กร
10. โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูล ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างความยั่งยืนของธุรกิจแอลกอฮอล์

ไม่มีโครงการที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างคุณค่าให้สังคมและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

1. โครงการสร้างเสริมความเข้มแข็งห่วงโซ่อุปทาน
2. โครงการ LDO PLACE
3. โครงการบริหารจัดการติดตามและประเมินคุณภาพการจัดการสิ่งแวดล้อม
4. โครงการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco Efficiency) และประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์



นายสัญญา ชาสมบัติ ผู้อำนวยการองค์การสุรา ได้มอบนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวสัมฤทธิ์ผลเป็นไปตามวิธีการและขั้นตอนการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2565 ของคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2564 กองนโยบายและแผน จึงขอนำส่งนโยบายของผู้อำนวยการองค์การสุรา ประจำปีงบประมาณ 2565 ผ่านช่องทาง Email เพื่อให้พนักงานรับทราบตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว



Policy Planning Division <policy@liquor.or.th>

ส่ง ผู้บริหารระดับกลาง, ผู้บริหาร, องค์การสุรา ▼

13 ธ.ค. 2021 16:08 ☆ ↶ ⋮

เรียน ผู้บริหาร และพนักงานทุกท่าน

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวสัมฤทธิ์ผลเป็นไปตามวิธีการและขั้นตอนการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2565 ของคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กองนโยบายและแผน จึงขอนำส่งนโยบายของผู้อำนวยการองค์การสุรา ประจำปีงบประมาณ 2565 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ขอขอบคุณ
กองนโยบายและแผน



เพื่อเป็นการปรับปรุงและสอดคล้องกับการบังคับใช้ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เลขาธิการคณะทำงานฯ จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมรัฐวิสาหกิจฯ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และผู้อำนวยการได้อนุมัติลงนามเพื่อแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2564 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว



ประกาศองค์การสุรา กรมสรรพสามิต
เรื่อง ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคสอง (๓) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจึงจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจนี้
“รัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ
“ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า กรรมการ ผู้บริหารสูงสุด พนักงาน และลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ และให้หมายความรวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นในรัฐวิสาหกิจด้วย

ข้อ ๓ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจพึงประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

หมวด ๒

จริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๔ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตนดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ การรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา และการเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสถาบันหลักของประเทศ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง พร้อมรับการตรวจสอบและผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๓) ก้าวทันคิดสนใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการรับผิดชอบ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทและภารกิจของรัฐวิสาหกิจความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงานของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม ฯลฯ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย รวมทั้งรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของทางราชการโดยรวม

ข้อ ๕ ข้อกำหนดจริยธรรมที่จัดทำขึ้นสอดคล้องกับมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจนี้ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งสอดคล้องกับการแก้ปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และเหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ จนกว่ารัฐวิสาหกิจจะมีการกำหนดข้อกำหนดจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสีญชัย ขาสมบัติ)
ผู้อำนวยการองค์การสุรา