

หมวด ๔
การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานองค์การสุรา

ข้อ ๑๗ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีพนักงานองค์การสุรา ให้พิจารณาปีละ ๑ ครั้ง โดยพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การสุราในรอบปี
การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีตามปกติ ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ ๑ ของเดือนแรก
ปีงบประมาณ

ข้อ ๑๘ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีพนักงานองค์การสุรา แบ่งออกเป็น ๖ ลักษณะ ดังนี้
(๑) ไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้
(๒) พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ครึ่งขั้น
(๓) พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้หนึ่งขั้น
(๔) พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้หนึ่งขั้นครึ่ง
(๕) พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้สองขั้น
(๖) พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นกรณีพิเศษเกินกว่าสองขั้น

ข้อ ๑๙ ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอบัญชีขอเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานองค์การสุราในบังคับบัญชา
ของตนต่อผู้อำนวยการตามแบบที่องค์การสุรากำหนด

ข้อ ๒๐ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานองค์การสุราไม่เกินหนึ่งขั้น ที่มีใช้พนักงาน
ระดับผู้บริหาร ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจการพิจารณาและสั่งเลื่อน
การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีพนักงานองค์การสุราเกินกว่าหนึ่งขั้น และการเลื่อนขึ้น
เงินเดือนประจำปีของพนักงานระดับผู้บริหาร ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาและสั่งเลื่อนโดยอนุมัติของ
คณะกรรมการ
การเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าสองขั้นให้นำเสนอขออนุมัติ
ต่อคณะกรรมการเป็นการเฉพาะราย และให้ผู้อำนวยการมีอำนาจสั่งเลื่อน

ข้อ ๒๑ การพิจารณาไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีพนักงานองค์การสุรา มีหลักเกณฑ์การ
พิจารณา ดังต่อไปนี้
(๑) ในรอบปีที่แล้ว มีเวลาทำงานรวมกันต่ำกว่า ๘ เดือน
(๒) ในรอบปีที่แล้ว มีวันลาป่วยเกิน ๓๐ วัน
(๓) ในรอบปีที่แล้ว มาทำงานสายเกิน ๓๐ ครั้ง
(๔) ในรอบปีที่แล้ว มีการขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
(๕) ในรอบปีที่แล้ว ถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการลงโทษทางวินัย จนกระทั่งถึง
วันเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์)
(๖) ปฏิบัติงานไม่ได้ผลตามคุณภาพและปริมาณของงานในตำแหน่งและหน้าที่ซึ่งผู้นั้น
ดำรงอยู่จนถูกผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนและยังไม่ปรับปรุงตัวให้ดีขึ้น
(๗) ประพฤติชั่วหรือเสื่อมเสียในทางศีลธรรม

ข้อ ๒๒ พนักงานองค์การสุราผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ครึ่งชั้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้มีความประพฤติดี
- (๒) เป็นผู้ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนขององค์การสุรา และรักษาวินัยโดยเคร่งครัด
- (๓) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมแก่ตำแหน่งหน้าที่ และมีความอุตสาหะบากบั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตน ทั้งงานที่กระทำไปนั้นเรียบร้อยเป็นผลดีแก่องค์การสุรา
- (๔) เป็นผู้ปฏิบัติงานได้ผลทั้งด้านคุณภาพและปริมาณเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบ

- (๕) ในรอบปีที่แล้ว มีวันลาป่วยไม่เกิน ๓๐ วัน เว้นแต่
 - (๕.๑) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามระเบียบว่าด้วยการลา
 - (๕.๒) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน
 - (๕.๓) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในการปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในการเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่
- (๖) ในรอบปีที่แล้ว มาทำงานสายไม่เกิน ๓๐ ครั้ง
- (๗) ในรอบปีที่แล้ว ไม่มีการขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๘) ในรอบปีที่แล้ว จนถึงวันเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ไม่ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่ความผิดฐานลหุโทษ หรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
- (๙) ในรอบปีที่แล้ว ไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่า ๔ เดือน

ข้อ ๒๓ พนักงานองค์การสุราผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี หนึ่งชั้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๒ (๑) (๒) (๓) (๔) (๗) (๘) (๙) และอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) ในรอบปีที่แล้ว มีวันลาป่วยไม่เกิน ๒๕ วัน เว้นแต่
 - (๑.๑) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามระเบียบว่าด้วยการลา
 - (๑.๒) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน
 - (๑.๓) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในการปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในการเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่
- (๒) ในรอบปีที่แล้ว มาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง

ข้อ ๒๔ พนักงานองค์การสุราผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี หนึ่งชั้นครึ่ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๒ (๑) (๒) (๓) (๔) และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ในรอบปีที่แล้ว มีวันลาป่วยไม่เกิน ๒๐ วัน เว้นแต่ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่
- (๒) ในรอบปีที่แล้ว มาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
- (๓) ในรอบปีที่แล้ว จนถึงวันเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ไม่ถูกลงโทษทางวินัย
- (๔) ในรอบปีที่แล้ว ไม่ถูกสั่งพักงาน

(๕) เป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้

(๕.๑) ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ผลดียิ่งจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๕.๒) ปฏิบัติงานในหน้าที่ซึ่งมีการต่อสู้ หรือปฏิบัติงานที่เสี่ยงอันตรายเป็นกรณี

พิเศษ

(๕.๓) ปฏิบัติงานเกินกว่าตำแหน่งหน้าที่จนเกิดประโยชน์ต่อการสุราเป็นพิเศษ

และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕.๔) ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อยเป็นพิเศษและงานนั้น

ได้ผลดียิ่ง

(๕.๕) ปฏิบัติงานได้ผลดีทั้งด้านคุณภาพและปริมาณของงานสูงกว่าอัตราเงินเดือน

ได้รับอยู่ สมความมุ่งหมาย

ข้อ ๒๕ พนักงานองค์การสุราผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี สองชั้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๒ (๑) (๒) (๓) (๔) และข้อ ๒๔ (๓) (๔) (๕) และอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในรอบปีที่แล้ว มีวันลาป่วยไม่เกิน ๑๕ วัน เว้นแต่ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในการปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในการเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่

(๒) ในรอบปีที่แล้ว มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

ข้อ ๒๖ พนักงานองค์การสุราผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ เกินกว่าสองชั้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีสองชั้นตามข้อ ๒๕

(๒) เป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้

(๒.๑) ประสบอันตรายหรือได้รับบาดเจ็บในขณะที่ปฏิบัติงานในหน้าที่

(๒.๑) ปฏิบัติงานโดยได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์ต่อองค์การสุราเป็นพิเศษ และองค์การสุรา ได้รับรองให้ใช้การค้นคว้า หรือสิ่งประดิษฐ์นั้นแล้ว

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาหลักฐานโดยละเอียดรอบคอบว่า พนักงานองค์การสุราผู้นั้นได้ปฏิบัติงานถึงขนาดที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าสองชั้นหรือไม่ ถ้าเห็นว่าเป็นการสมควรให้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าสองชั้นได้ก็ให้นำเสนอคณะกรรมการ

ข้อ ๒๗ วงเงินที่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

หมวด ๕

การออกจางานของพนักงานองค์การสุรา

ข้อ ๒๘ พนักงานองค์การสุราประเภทพนักงานชั่วคราวที่เป็นสัญญาจ้าง โดยมีกำหนดระยะเวลาออกจางานเมื่อสิ้นสุดการจ้างตามสัญญา

ข้อ ๒๙ พนักงานองค์การสุราประเภทพนักงานประจำหรือประเภทพนักงานชั่วคราว ออกจางาน กรณี ดังนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออก และผู้อำนวยการหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการได้พิจารณาสอบสวนและอนุญาตแล้ว

(๓) ผู้อำนวยการหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสั่งให้ออกในเมื่อ

(๓.๑) เลิกตำแหน่ง

(๓.๒) อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้ทำงาน

ต่อไปอีกคราวละหนึ่งปี

(๓.๓) พิจารณาสอบสวนเห็นว่า ป่วยเจ็บทุพพลภาพ ไม่สามารถจะทำงานใน

ตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้น

(๓.๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับนี้

(๓.๕) พิจารณาสอบสวนเห็นว่า มีมลทิน หรือมัวหมอง

ทั้งนี้ การให้ออกจากงานตาม (๓.๓) (๓.๔) และ (๓.๕) จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก

คณะกรรมการก่อน

(๔) ถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก เมื่อกระทำผิดวินัยร้ายแรง

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายธรรมศักดิ์ ลออเอี่ยม)

ประธานกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา