

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุราฯ ประจำปี 2564

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2564	ประจำปีงบประมาณ 2564				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
1. โครงการปรับปรุงคู่มือ จรรยาบรรณ/พัฒนาการทำงานด้วย Culture ค่านิยมองค์กร	1.1 จัดทำคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ		10,000		↔			แผนกบริหารงาน บุคคล
	1.2 เผยแพร่คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณที่ผ่านการทบทวน และได้รับอนุมัติแล้ว ส่งไปเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงาน	ดำเนินการเสร็จภายใน ไตรมาส 3				↔		
	1.3 การสื่อสาร เผยแพร่ เพิ่มช่องทางของสื่อต่าง ๆ เพื่อ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและ พฤติกรรมที่ดีเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง				↔		
	1.4 ประเมินผลคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ					↔		ตรวจสอบภายในและ แผนกบริหารงาน บุคคล
	1.5 ปรับปรุงคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ					↔		ตรวจสอบภายในและ แผนกบริหารงาน บุคคล
	1.6 จัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณร่วมกันทั้งองค์กรหรือ กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศ	ดำเนินการตามแผน	10,000			↔		แผนกบริหารงาน บุคคล

APPROVED

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุราฯ ประจำปี 2564

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2564	ประจำปีงบประมาณ 2564				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
2. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน	2.1 ให้ความรู้เกี่ยว หลักสูตรที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เช่น ไปดูงานพิพิธภัณฑ์ ตำนานโก่ง หรือ โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริ	จัดส่งผู้บริหาร/พนักงานเข้าร่วมอบรมโครงการต่างๆ	5,000		←→			แผนกบริหารงานบุคคล
	2.2 จัดอบรม/สัมมนาภายในเกี่ยวกับหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับพนักงาน เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เช่น Knowledge management ให้ความรู้แก่พนักงาน	มีการจัดอบรม ภายใน	10,000		←→			แผนกบริหารงานบุคคล
	2.3 จัดส่งพนักงานใหม่ อบรมหรือสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสไร้ทุจริต	มีการจัดอบรมให้ความรู้เมื่อมีพนักงานเข้ามาใหม่ หรือกิจกรรมศึกษาดูงานที่ ปปช กำหนด			←→			
3.เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	3.1 รณรงค์ในการสนับสนุนกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงาน เช่น เจตจำนงสุจริต	ดำเนินการกิจกรรม	20,000		←→			
	3.2 จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แสดงความคิดเห็น	มีช่องทางรับข้อมูลอย่างน้อย 2 ช่องทาง เช่น Hotline , สายด่วน			←→			
	3.3 ติดตามความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน	จัดทำสถิติข้อร้องเรียน				←→		

APPROVED

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุราฯ ประจำปี 2564

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2564	ประจำปีงบประมาณ 2564				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
	3.4 จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	ดำเนินการกิจกรรมโดยประชาสัมพันธ์เชิงรุก	10,000	←→				คณะทำงาน ปปช
	3.5 วิเคราะห์/ติดตามความก้าวหน้ามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินการ			←→			
4.เพิ่มประสิทธิภาพและปรับระบบการให้บริการ/การมีส่วนร่วมเพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	4.1 สร้างเครือข่ายในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เครือข่ายรัฐวิสาหกิจอื่นร่วมแสดงแนวทางหรือการป้องกันการทุจริต / ทำ MOU ให้แก่คู่ค้า หรือ ลูกค้า / กล้องรับความคิดเห็น หรือแบบประเมินจากคู่ค้าหรือลูกค้า	จัดกิจกรรมตามภารกิจหลักของหน่วยงาน เช่น แลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	30,000		←→			
	4.2 จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทาง web site	เผยแพร่ข้อมูลตามกำหนด	5,000			←→		แผนกพัสดุ
	4.3 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลางและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง และผลการจัดซื้อจัดจ้างทาง web site	เผยแพร่ข้อมูลเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้าง				←→		แผนกพัสดุ
	4.4 จัดทำรายงาน/วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2563	ดำเนินการตามกิจกรรม				←→		แผนกพัสดุ

APPROVED

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การสุรา ประจำปี 2564

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ปี 2564	ประจำปีงบประมาณ 2564				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
	4.5 จัดให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์/ผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการจัดทำรายงานตามกำหนด				←→		แผนกบริหารงานบุคคล
5.สนับสนุนโครงการสร้างส่งเสริม ยกย่อง ประกาศเกียรติคุณให้คนดี ซื่อสัตย์ ที่ทำประโยชน์ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร และส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสุข ความสามัคคี การดูแลสุขภาพที่ดีให้แก่พนักงาน	5.1 คัดเลือกพนักงานดีเด่น หรือเชิดชูพนักงานที่ประพฤติตนการไร้ทุจริต หรือประกวดโครงการการต่อต้านการทุจริต เช่น ถ่ายรูป / จัดทำโปสเตอร์รณรงค์ต่อต้านทุจริต / บุคคลดีเด่น บุคคลต้นแบบ	ดำเนินการตามกิจกรรม	40,000		←→			แผนกบริหารงานบุคคล
	5.2 เผยแพร่กิจกรรมเกี่ยวกับการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	ดำเนินการตามกิจกรรม	10,000		←→			คณะทำงาน ปปช
6. จัดทำและทบทวนแผนประจำปี 2564 -65	6.1 วิเคราะห์ กำหนด ติดตามและรายงานผล	ดำเนินการตามแผน				←→		
	6.2 คณะทำงานฯ จัดประชุมและทบทวนแผนเพื่อร่วมกันพิจารณาวางแผนและกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปี 2565 และนำเสนอผู้อำนวยการฯ เพื่ออนุมัติ	ดำเนินการตามแผน				←→		

150,000

APPROVED