



กิจกรรมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนันทุกชนิตจากการปฏิบัติหน้าที่
(NO GIFT POLICY) และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566
ณ ห้องประชุม 2 อาคารฝ่ายผลิต องค์การสุรา กรมสรรพสามิต

เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 2 อาคารฝ่ายผลิต องค์การสุราฯ ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ และมอบนโยบาย NO GIFT POLICY นำโดยนายสุริยา วงทะนี รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ได้มอบหมายงานคณะกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตจัดกิจกรรมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนันทุกชนิตจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) พร้อมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แก่ ผู้บริหาร และตัวแทนพนักงานในแต่ละหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมอบนโยบายให้คำแนะนำให้มีความรู้ความเข้าใจพร้อมชี้แจงกระบวนการในการขับเคลื่อนนโยบายตามประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อเน้นย้ำให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบโดยทั่วกัน และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ที่กำหนด รวมทั้งปลูกจิตสำนึกและร่วมกันสร้างวัฒนธรรมในการขับเคลื่อนให้องค์การสุราฯ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ไม่รับของขวัญของกำนันทุกชนิตจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)



[illegible]



ค่านิยมองค์กร (CORE VALUES)

THAIS



แนวทางการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยม ที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์



TEAMWORK การทำงานเป็นทีม



1. มุ่งมั่นทำงานเป็นทีม เข้าใจบทบาทของตน มีความรับผิดชอบ ในส่วนที่ตนได้รับมอบหมายให้สำเร็จ พร้อมทั้งผลักดัน การกิจ เป้าหมายและการดำเนินงานของทีม
2. รับฟังความคิดเห็นและคำวิจารณ์ พร้อมที่จะปรับใจ และอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
3. แบ่งปันทักษะ เรียนรู้ แลกเปลี่ยน ให้ความปรึกษาแนะนำ เพื่อแก้ปัญหาให้กับทีม อย่างสร้างสรรค์และสามารถนำเสนอวิธีการที่ดีที่สุด
4. เคารพกฎและกติกาของทีม เพื่อให้ปัญหาอันน้อยที่สุดและอยู่ภายใต้กรอบที่ยุติธรรม กับทุกฝ่าย
5. มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ สร้างความสมัครใจอันดีต่อเพื่อนร่วมงาน
6. ขอบเขตให้กำลังใจและแสดงความชื่นชมในศักยภาพของเพื่อนร่วมงานที่ก้าวหน้าและ มีพัฒนา
7. ให้เกียรติกับทีม เพื่อร่วมสร้าง หน่วยงานและบุคคลที่ดีต่อประจักษ์ร่วมกัน
8. เรียนรู้เรื่องการงานเป็นทีม มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานและเพื่อร่วมงาน

1. ไม่ร่วมมือในการทำงาน การแก้ปัญหาคือปัญหา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในทีม
2. จัดวางและหรือทำลายบรรยากาศในการทำงานเป็นทีม
3. ละเลยเป้าหมายในการทำงานเป็นทีมและไม่ยอมรับในบทบาทที่ตนได้รับมอบหมายในทีม
4. ไม่แลกเปลี่ยนเรียนรู้และไม่ให้ความปรึกษาแก่กับคนในทีมเพื่อให้เกิดวิธีการที่ดีที่สุดในกรณีปัญหา
5. ยึดถือความคิดเห็นของตนเองเป็นหลักและไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นที่แตกต่างจากตนเอง
6. เป็นภาระของทีมงานเพราะไม่ทำหน้าที่ในส่วนของตนเอง เมื่อต้องทำงานเป็นทีม
7. ไม่ยอมรับการกระทำผิดและโทษผู้อื่นไม่แก้ไขให้ถูกต้องและไม่ให้อีกผู้หนึ่ง
8. คำนึงถึงประโยชน์ของตนเอง โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม



INTEGRITY โปร่งใส ซื่อสัตย์ ยึดหลักธรรมาภิบาล



1. เปิดโอกาสทางชีวิตที่เห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยไม่ล่าช้า
2. ไม่ปกปิดแจ้งกฎหมายหรือให้ข้อมูลของกฎหมายเพื่อสื่อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการและหาประโยชน์โดยไม่ชอบในทางหน้าที่ของตน
4. ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานไปใช้เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
5. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ปกปิดแจ้งข้อมูลสำคัญต่อผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ปกปิดแจ้งข้อมูลสำคัญต่อผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน
7. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ปกปิดแจ้งข้อมูลสำคัญต่อผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน
8. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ปกปิดแจ้งข้อมูลสำคัญต่อผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน
9. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ปกปิดแจ้งข้อมูลสำคัญต่อผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน

1. กระทำการใดที่สื่อในทางทุจริตต่อกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานและองค์กร
2. ปกปิด แจ้งเจตนา เปลี่ยนแปลงข้อมูลหรือข้อมูลเท็จของข้อมูลของผู้อื่นส่วนได้ส่วนเสีย
3. เลือกปฏิบัติ ทำให้เกิดความไม่เท่าเทียมกันผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก
4. โจมตีและทำลายชื่อเสียงของลูกจ้าง ลูกจ้างคู่ค้า และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยการกล่าวหาในทางร้ายหรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้อง
5. แสร้งทำและจ่ายผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ ที่ไม่สุจริต
6. ปฏิบัติตนไปในทางเอื้อเฟื้อต่อตนเองและสังคม



SUSTAINABILITY มุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน



1. มีความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งประโยชน์ส่วนรวม ดำเนินกิจกรรมต่างๆ โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาลที่ดี
2. ยึดหลักการเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม และรับผิดชอบต่อสังคมของลูกจ้าง เพื่อมีส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนของส่วนรวม
3. ดำเนินกิจกรรมที่รับผิดชอบต่อสังคมของลูกจ้าง ลูกจ้างคู่ค้า และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. กระทำกิจกรรมที่รับผิดชอบต่อสังคมของลูกจ้าง ลูกจ้างคู่ค้า และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
5. จัดการความเสี่ยงและผลกระทบทางลบของกิจกรรมด้านความยั่งยืนให้เป็นไปอย่างเหมาะสม และดำเนินการปฏิบัติอย่างยั่งยืนไปอย่างถูกต้อง
6. จัดการความเสี่ยงและผลกระทบทางลบของกิจกรรมด้านความยั่งยืนให้เป็นไปอย่างเหมาะสม และดำเนินการปฏิบัติอย่างยั่งยืนไปอย่างถูกต้อง
7. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ปกปิดแจ้งข้อมูลสำคัญต่อผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน
8. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ปกปิดแจ้งข้อมูลสำคัญต่อผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน

1. ดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยไม่ใส่ใจผลกระทบต่อนักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. ละเลยหรือทอดทิ้งปัญหาความยั่งยืนของผู้อื่นส่วนได้ส่วนเสียและไม่รับผิดชอบต่อสังคม
3. ไม่ตอบสนองต่อประเด็นปัญหาความยั่งยืนของผู้อื่นส่วนได้ส่วนเสียและไม่รับผิดชอบต่อสังคม
4. ไม่ให้ความสำคัญกับปัญหาความยั่งยืนของผู้อื่นส่วนได้ส่วนเสียและไม่รับผิดชอบต่อสังคม
5. ไม่ให้ความสำคัญกับปัญหาความยั่งยืนของผู้อื่นส่วนได้ส่วนเสียและไม่รับผิดชอบต่อสังคม
6. ไม่สนใจการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ของโลก

